

“A.A. à une époque de Changement”

Samedi, Le 27 février 2021

***Parrainé par les 10 régions du Territoire
de l'Est du Canada***

Via une conférence virtuelle

Table des Matières

Sommaire

Table des matières	1
Mot d'ouverture - Administrateur territorial de l'Est du Canada - Jan L.....	2
Président de la réunion - Panel 65 Déléguée de la région 83 - Joyce S.....	2
Points saillants de la région - Délégués	3
Région 81 Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard - J.J. S.	3
Région 82 Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve / Labrador - Trudy D.	4
Région 83 Est de l'Ontario - Kimberley M.	4
Région 84 Nord-est de l'Ontario - Paul G.	4
Région 85 Nord-Ouest de l'Ontario - Mary McL.....	5
Région 86 Ouest de l'Ontario - Sandi W.	5
Région 87 Sud-Ouest du Québec - Ruth L.	5
Région 88 Sud-est du Québec - Mario L.....	6
Région 89 Nord-est du Québec - Anne S.....	7
Région 90 Nord-Ouest du Québec - France F.	7
Rapport des administrateurs territoriaux de l'Est du Canada - Jan L.....	8
Présentation des délégués sur les comités respectifs de la Conférence des services généraux.....	10
Région 81 - JJ S. - Panel 70, Coopération avec la communauté professionnelle / Archives.....	10
Région 82 - Trudy D. - Panel 71, Traitement et accessibilité.....	14
Région 83 - Kimberley M. - Panel 71, Agenda.....	16
Région 84 - Paul G. - Panel 70, Rapport et charte.....	19
Région 85 - Mary McL. - Panel 71, Politique et admissions.....	22

Région 86 - Sandi W. - Panel 70, Fiduciaires.....	23
Zone 87 - Ruth L. - Panel 70, Grapevine et La Viña.....	27
Région 88 - Mario L. - Panel 71, Services correctionnels.....	29
Région 89 - Anne S. - Panel 71, Publication / Conventions internationales / Forums régionaux.....	31
Zone 90 - France F. - Panel 70, Finances.....	33
Présentations des délégués suppléants - Atelier et thèmes du CSS - Mettre en pratique les principes spirituels des AA dans un monde en évolution.....	35
Région 86 - Jeff S. - Panel 70, Le rétablissement dans un monde en évolution.....	35
Région 84 - William F. - Panel 70, L'unité dans un monde en changement.....	38
Région 88 - Céline L. - Panel 71, Le service dans un monde en changement.....	39
Région 82 - Gerry W. - Panel 71, Informer – Communiquer.....	41
Région 90 - Normand P. - Panel 70, S'impliquer – Agir.....	44
Région 81 - Fred A. - Panel 70, Inspirer – Attirer.....	45
Région 83 - James O'D. - Panel 71, Qui manque dans nos salles.....	47
Région 87 - Claude G. - Panel 70, Garder les AA pertinents.....	49
Région 89 - Gilles T. - Panel 71, Mettre en pratique nos principes.....	51
Processus de la Conférence des Services généraux - Serge V. - Délégué de la région 88.....	51
Ordre du jour et orientation de la Conférence des Services généraux - Rob M. - région 83 Panel 69 Délégué.....	53
Partage avec les anciens délégués.....	57
Demandez-le panier et session de partage général - Dale S. & Eric G.....	59
Clôture - Déclaration d'unité.....	61

Mot d'ouverture - Administrateur territorial de l'Est du Canada - Jan L.

Bienvenue à tous à l'orientation des délégués de l'Est du Canada. Vous allez vivre une journée très instructive aujourd'hui. Nous allons commencer tout de suite. J'ai demandé si nous pouvions mettre en place quelque chose pour soutenir les délégués et ceux qui vont retourner à la conférence, et j'ai ensuite demandé à Joyce de nous aider. J'ai le grand plaisir de vous présenter votre présidente, Joyce S., déléguée de la région 83 du Panel 65.

Présidente de la réunion - Panel 65 Déléguée de la région 83 - Joyce S.

Merci, Jan. Bonjour et bienvenue ! Je suis une alcoolique et je sers la région 83 de l'Est de l'Ontario en tant que déléguée du Panel 65. Je suis un membre actif du groupe St. Clement's à Toronto et je m'appelle Joyce.

Je vous remercie d'assister à l'orientation des délégués de l'Est du Canada. Ce sera une journée formidable avec des serviteurs de confiance dévoués. Détendez-vous, profitez-en et absorbez tout ce que vous pouvez. Nous espérons que lorsque la journée sera terminée, vous repartirez avec une meilleure compréhension de la Conférence des Services généraux et que vous apprendrez à connaître ceux qui représentent les Alcooliques Anonymes à la conférence.

Nous ouvrirons la réunion par un moment de silence suivi de la prière de la sérénité.

**Dieu, accorde-moi la sérénité d'accepter les choses que je ne peux pas changer,
le courage de changer les choses que je peux,
et la sagesse dans connaître la différence.**

Traditions lues par Maureen M., Région 86, District 8, Membre de « How Bill Sees It. »

Concepts lus par François, Région 90, District 7.

Déclaration d'anonymat

Certains ici ne connaissent peut-être pas notre Tradition de l'anonymat personnel au niveau public : "Notre politique de relations publiques est basée sur l'attrait plutôt que sur la réclame ; nous devons toujours garder l'anonymat personnel dans la presse écrite et parlée de même qu'au cinéma." Ainsi, nous demandons respectueusement que les conférenciers et les membres des AA ne soient pas photographiés, filmés ou identifiés par leur nom complet sur des bandes audio ou dans tout rapport publié ou diffusé de nos réunions, y compris les rapports sur Internet ou d'autres nouvelles technologies médiatiques. L'assurance de l'anonymat est essentielle dans nos efforts pour aider d'autres

buveurs problématiques qui pourraient souhaiter partager notre programme de rétablissement avec nous. Et notre tradition d'anonymat nous rappelle de placer les Principes au-dessus des personnalités.

QUELQUES MOTS MAINTENANT SUR L'ÉTIQUETTE DES RÉUNIONS :

- Utilisez des écouteurs si vous vous trouvez dans un lieu où l'anonymat des autres pourrait être compromis et envisagez fortement de ne pas participer si vous vous trouvez dans un espace public. N'oubliez pas que les personnes à proximité peuvent entendre ou voir les autres participants à la réunion.
- Mettez en sourdine tout autre appareil électronique lorsque le son n'est pas coupé afin que tous puissent se concentrer sur votre présentation.
- Traitez cette réunion comme vous le feriez si vous étiez présent en personne et concentrez-vous sur la réunion et les personnes présentes. Si vous avez d'autres choses à faire, gardez-les pour avant/après la réunion afin de ne pas distraire les autres participants.
- Éteignez votre vidéo si vous faites quelque chose qui vous distrait, comme marcher, manger, fumer, parler au téléphone ou toute autre perturbation.

JoAnn, notre secrétaire, enregistrera l'événement à des fins de compte rendu uniquement. Une traduction en anglais et en français est assurée. Au bas de votre écran, vous verrez un bouton pour la traduction, choisissez la langue que vous souhaitez utiliser. Le sous-titrage codé est également disponible. Si vous le souhaitez, vous pouvez l'activer en cliquant sur le bouton au bas de l'écran. Pour nos invités d'aujourd'hui, si vous le pouvez, renommez-vous comme suit : Invité, prénom et initiale et région. Si vous êtes un ancien délégué, renommez-vous en tant que : 3-Zone #, Panel # et nom.

Nous allons maintenant commencer par les points saillants des domaines, qui sont donnés par chaque délégué lors de sa première conférence. Aujourd'hui, nous avons demandé aux 10 délégués de donner les points forts. Les points forts sont un rapport sur les différents domaines. Au micro virtuel, vous disposerez de deux minutes, comme c'est la coutume à la Conférence des services généraux. Lorsque ces deux minutes seront écoulées, vous en serez informés et nous vous demanderons de quitter le podium virtuel en vous mettant en sourdine.

Points saillants de la région – Délégués

Région 81 Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard - J.J. S.

Bonjour les amis. La région 81 est l'une des deux régions qui se trouvent dans les provinces maritimes, l'autre est notre voisine la région 82 et une autre voisine fantastique est la région 88. Nous couvrons deux provinces, le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard, et nous sommes séparés par le pont de la Confédération, qui est long de 12,9 kilomètres, le plus long au monde couvrant des eaux couvertes de glace. La région 81 compte 12 districts et 183 groupes. Nous sommes une région bilingue, avec des réunions en français et en anglais, selon l'endroit. Je suis très fière de dire qu'en ces temps de changement, nous nous sommes adaptés en conséquence pour transmettre le message, que ce soit par voie virtuelle, en personne ou hybride, le message est toujours transmis. Nous avons été extrêmement chanceux avec un nombre réduit de cas de COVID-19. Avec les conseils de nos provinces et en gardant vivantes toutes les traditions, surtout la 4e, nous avons eu la chance d'avoir 70 % de nos réunions de secteur de nouveau en personne et, en suivant les conseils, nous avons pu transmettre le message dans les établissements correctionnels et les centres de désintoxication pour aider à combler le fossé. J'ai eu la chance d'être impliqué dans les deux cas. Au début du mois d'août, lorsque nous avons organisé une réunion au Centre correctionnel régional de Saint John, d'après ce que j'ai entendu, c'est l'un des premiers endroits où nous avons été réinvités pour transmettre le message. C'était une expérience extraordinaire. Nous sommes également en mesure de communiquer avec les communautés éloignées par le biais de réunions virtuelles. En général, nous nous réunissons quatre fois par an en personne en tant que région pour l'assemblée et les réunions, mais pour l'instant, nous nous réunissons virtuellement, plutôt tous les 1 ou 2 mois, ce qui présente un certain avantage pour l'unité virtuelle. Comme dans beaucoup de régions, nous avons des comités et des présidents (des serveurs de confiance) : Archiviste, IP, CMP, Publications/Gravine, Services correctionnels, Traitement, Virtuel, Web, Traduction et différents comités ad hoc. Une chose dont je suis très fier, c'est que j'ai visité les 12 districts en personne depuis l'apparition de cette pandémie et que j'ai vu la main des AA pour tous les membres, c'est étonnant de voir que le message est toujours transmis en personne et virtuellement. Tous les districts se réunissent chaque mois, certains en personne, d'autres virtuellement, ce qui m'a permis d'assister à un plus grand nombre de réunions de district pour présenter des rapports. L'Île-du-Prince-Édouard tient une réunion d'unité tous les trois mois et j'ai eu la chance de pouvoir m'y rendre en personne également. J'espère que vous pouvez entendre dans ce bref rapport que le rétablissement, l'unité et le service, nos trois héritages, sont vivants et bien portants dans notre merveilleuse région.

Bien à vous dans le service et l'unité, JJ S. Région 81 (Île-du-Prince-Édouard et Nouveau-Brunswick) Panel 70 CPC et Archives

Région 82 Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve / Labrador - Trudy D.

La région 82 est divisée par l'océan Atlantique. Pour atteindre le Labrador à partir de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve, il faut plusieurs heures et des correspondances entre les vols de la plupart des endroits. Terre-Neuve-et-Labrador a une superficie de plus de 400 000 kilomètres carrés, et se classerait au quatrième rang en termes de taille, derrière l'Alaska, le Texas et la Californie, si elle faisait partie des États-Unis. La Nouvelle-Écosse couvre environ 55 000 kilomètres carrés. La région 82 compte 17 districts et 217 groupes. La géographie de la Région 82 fait qu'il est très difficile de visiter tous les groupes ou districts dans le meilleur des cas, mais au cours de l'année écoulée, il y a eu de nombreux défis associés à Covid-19 et aux réunions physiques et au travail des comités. Notre région a réagi rapidement en développant l'utilisation de la plateforme Zoom pour transmettre le message des AA sur une base quotidienne et continue d'avoir de nombreuses réunions uniquement par Zoom, les restrictions variant d'une semaine à l'autre. Nous avons organisé nos week-ends de service et notre assemblée de 2020 sur Zoom et, avec l'aide de quelques merveilleux membres des services des régions 83 et 86, cela a été un grand succès. Nous aurons deux assemblées cette année sur Zoom ainsi qu'une journée de pré-conférence. Je suis fière de dire que les Alcooliques Anonymes sont bien vivants et qu'ils peuvent s'adapter dans la région 82.

Trudy D. Région 82- Panel 71 - NS/NL

Région 83 Est de l'Ontario - Kimberley M.

La région 83 couvre environ 63 000 kilomètres carrés de la frontière du Québec à l'est, à Mississauga à l'ouest, au nord du parc Algonquin et au sud de l'État de New York. Le district 42 est situé dans le nord de l'État de New York, ce qui donne à notre région une touche internationale. Nous comptons environ 13 500 membres, 574 groupes actifs, dont 8 groupes d'établissements correctionnels, 25 districts et quatre intergroupes. Le district 16, notre district linguistique, dessert 10 groupes espagnols. Notre région commence ce mandat avec l'ajout d'un président de sous-comité sur l'accessibilité. Nos huit présidents de sous-comités, en collaboration avec leurs homologues des districts, s'efforcent de transmettre le message du rétablissement aux alcooliques qui souffrent encore dans l'Est de l'Ontario. Nous avons également nommé un archiviste et un webmestre. L'une des responsabilités de notre délégué adjoint est de participer à un groupe de travail interrégional sur les communautés éloignées. Au cours du dernier mandat, nous avons effectué un examen approfondi et une mise à jour de nos procédures de fonctionnement. Nous tenons sept réunions du comité régional au cours du mandat de deux ans. Notre région accueille deux assemblées par an, dont une assemblée pré-conférence au printemps. Nous offrons neuf séances de partage virtuel, chacune étant organisée par les districts, afin de recueillir la conscience de notre région sur les points de l'ordre du jour de la conférence. Nous sommes reconnaissants de faire partie de la région de l'Est du Canada et nous avons hâte de participer à la première orientation virtuelle des délégués de la région de l'Est, organisée par Jan L, notre administrateur territorial de l'Est du Canada. Cette réunion est conçue pour aider à préparer les délégués à représenter leur région à la Conférence des services généraux et comprend la participation de délégués adjoints, d'anciens délégués et de notre Administratrice territoriale. Notre région demeure saine, dynamique et active au sein des Services généraux. C'est avec beaucoup d'humilité que je sers la région 83 en tant que déléguée du Panel 71.

Bien à vous dans l'amour et le service, Kimberley M. Déléguée du Panel 71 Région 83 Est de l'Ontario

Région 84 Nord-Est de l'Ontario - Paul G.

Salutations, je suis un alcoolique et je m'appelle Paul G. J'ai le privilège et la responsabilité de servir la région 84 du Nord-Est de l'Ontario en tant que délégué du Panel 70. La région 84 couvre environ 300 000 kilomètres carrés (115 800 milles carrés) de la région du Nord-Est de l'Ontario. (115 800 milles carrés) de terres traditionnelles des peuples Ojibway, Cree et Oji-Cree. La population totale de notre région est extrêmement faible. Les villes comptent environ 351 000 habitants. Les villes de la région totalisent environ 59 000 habitants. Le total est d'environ 410 000, sans compter les habitants des régions rurales. Le fait est que le nombre de membres (et donc les revenus de la région) des Alcooliques Anonymes est faible compte tenu de l'étendue de la zone géographique. Les déplacements pour se rendre aux réunions régionales (assemblées et autres) représentent de grandes distances, des conditions de conduite dangereuses en hiver, et nécessitent régulièrement des nuitées (hébergement), de la nourriture et de l'essence. Il y a 144 groupes (dans 7 districts) enregistrés, bien que le nombre réel de groupes actifs soit légèrement inférieur. La pandémie de COVID-19 a changé les choses dans la zone 84. Le congrès régional a été annulé pour 2021. Le One Day Roundup 2021 du District 3 d'Algoma a été annulé, tout comme l'Anniversaire de North Bay. La fin de semaine du Rainbow Roundup a été annulée pour la deuxième année. L'événement Gratitude Gala de l'Intergroupe de Sudbury a

été annulé en 2020. Le délégué et l'adjoint de la région assistent à la réunion du Comité des délégués de l'Ontario les années paires et à l'Assemblée de Service pour le Territoire de l'Est du Canada des Alcooliques Anonymes (ASTECAA) les années impaires, en préparation de la Conférence des services généraux (CSG). La région organise une séance de partage général (assemblée) pour aider le délégué à recueillir la conscience de la région avant la CSG. Cette année comme l'année dernière, la ou les sessions générales de partage se tiendront sous forme numérique. Les dates restent à déterminer.

Paul G. - Région 84, Panel 70 - Nord-est de l'Ontario

Région 85 Nord-Ouest de l'Ontario - Mary McL.

Bonjour à tous, je m'appelle Mary McL et je suis une alcoolique. Je suis la déléguée de la région 85 Panel 71. La région 85 se porte très bien en ce moment. Nous venons de tenir notre assemblée d'automne les 17 et 18 octobre 2020. Nous avons réussi à combler nos postes exécutifs ; cependant, de nombreux autres postes demeurent vacants. Ces postes sont les suivants : délégué adjoint, secrétaire, coordonnateur du site Web, président de l'information publique, président des services correctionnels, trésorier adjoint et secrétaire adjoint. Nous cherchons activement à combler ces postes vacants. En raison de la pandémie de covid-19, nos réunions se sont tenues virtuellement, via Zoom. Nos réunions sont maintenant très bien suivies dans ce format virtuel, qui permet à nos groupes d'avoir une réunion tous les jours, avec des gens qui se joignent à nous depuis toute la région du Nord-Ouest de l'Ontario. Notre prochaine assemblée de printemps de la Région 85 est prévue pour les 9, 10 et 11 avril 2021. Elle se déroulera via Zoom. L'assemblée d'automne 2021 est prévue pour les 17, 18 et 19 septembre 2021, et se tiendra également via Zoom. Notre région 85 organise un Round Up chaque année au printemps suivant le CSG pour permettre au délégué d'avoir le temps de préparer un rapport à présenter lors du Round Up. Notre Round Up 2020 a été annulé en raison de Covid 19, mais nous avons hâte d'organiser le Round Up 2021 via Zoom. Notre assemblée d'automne a lieu à Thunder Bay, et nos élections ont lieu tous les deux ans. Notre région envisage de passer à un véritable comité rotatif. Des motions sont en cours pour être présentées à notre prochaine assemblée. En résumé, la Région 85 s'adapte très bien aux nombreux changements que nous avons dû effectuer en 2020 et maintenant en 2021. Nous avons relevé de nombreux défis et avons dépassé nos propres attentes. Cette année, pour nos assemblées et réunions, nous espérons un nombre sans précédent de participants, dans notre nouveau format virtuel.

Au service de tous, Mary McL. Région 85, Panel 71 - Nord-Ouest de l'Ontario

Région 86 Ouest de l'Ontario - Sandi W.

La région 86 compte 23 districts, 602 groupes actifs et un peu moins de 11 000 membres. Nous sommes nichés entre trois des Grands Lacs : le lac Érié au sud, le lac Huron au nord-ouest, puis Sundridge et le sud jusqu'à Oakville et le lac Ontario, dont nous suivons les rives jusqu'à la frontière entre Niagara et Buffalo, avant de revenir au lac Érié. Si vous avez visité les chutes du Niagara du côté canadien, je suis heureux de dire que vous avez visité la région 86. Les choses ont radicalement changé dans la région 86 en mars 2020, comme pour tout le monde. Nous tenons habituellement une assemblée pré-conférence en mars et une assemblée d'automne en novembre. Nous avons été obligés de trouver de nouvelles façons de communiquer et de faire des affaires. Je suis très reconnaissante envers les membres de la région 86 qui se sont mobilisés et ont fait tout ce qu'il fallait. Nous nous sommes réunis pour la première et dernière fois en personne en tant que comité régional en janvier 2020. Depuis lors, toutes les ACM et assemblées en personne ont été transférées sur une plateforme virtuelle. L'année dernière, nous avons organisé des ateliers virtuels de pré-conférence et nous faisons de même cette année. En temps normal, nous organisons 7 réunions du comité de zone par panel qui se déplacent dans toute la région, dans l'espoir d'attirer plus de personnes dans le service. Nous avons neuf sous-comités, dont le plus récent est Bridging the Gap. Les quatre régions de l'Ontario se réunissent pour le Comité des délégués de l'Ontario (CDO) qui a lieu la dernière fin de semaine de février les années paires. Les délégués, les délégués suppléants, notre administrateur territorial de l'Est et les anciens délégués sont invités à y participer et tous les membres sont encouragés à y assister. La même fin de semaine des années impaires, nous nous réunissons avec les neuf autres régions de l'Est du Canada pour l'Assemblée de Service du Territoire de l'Est du Canada des Alcooliques Anonymes. ASTECAA Comme ces deux rencontres sont d'une valeur inestimable pour aider les délégués à se préparer à la conférence, une journée d'orientation virtuelle des délégués de l'Est du Canada a été organisée cette année. Je suis très reconnaissante pour les amitiés et l'unité qui ont été établies au sein de la région de l'Est du Canada. Je me sens privilégiée de faire partie de la région 86 et de servir aux côtés d'un groupe de personnes aussi dévouées, où les trois héritages sont bien vivants.

Sandi W. - Région 86 - Groupe 70, Ouest de l'Ontario

Région 87 Sud-Ouest du Québec - Ruth L.

Bonjour les amis, je m'appelle Ruth et je suis alcoolique. J'ai actuellement l'honneur et le privilège de servir la Région 87, Sud-Ouest du Québec en tant que déléguée du Panel 70 à la Conférence des Services généraux, au sein du comité Grapevine et La Vina. Merci pour votre amour et votre service à le mouvement qui a sauvé toutes nos vies. Nous sommes tellement reconnaissants d'être tous réunis ici aujourd'hui pour un autre événement historique des AA.

Voici quelques-uns des faits saillants de la Région 87.

Nous sommes une région saine. Les membres de la région 87 aiment les Alcooliques anonymes. Cela s'exprime par leurs actions chaque jour alors que nous transmettons le message à l'alcoolique qui souffre encore. Avec 14 comités actifs, 19 districts francophones, 6 anglophones et 1 hispanophone, il y a plus de 550 réunions hebdomadaires dans les trois langues. Bien que Covid-19 ait changé les choses pour nous tous, nous avons trouvé un moyen de rester responsables en transmettant le message aux comités, districts et groupes par le biais de plusieurs plateformes numériques. Comme si, du jour au lendemain, nous étions lancés dans une nouvelle dimension et, sans sauter un battement, nous sommes restés unis dans notre objectif premier.

Conformément aux règlements de santé publique et aux directives gouvernementales, nous avons fait de notre mieux pour nous assurer que la main des AA a toujours été là.

Nous avons un bureau de service régional incroyable. Il est géré et entretenu par le personnel, qui, inlassablement et toujours avec le sourire, a gardé les portes ouvertes, avec des mesures de sécurité. Nous avons un comptoir de littérature sur place au bureau régional, ainsi qu'une boutique en ligne que l'on peut trouver sur notre site web à l'adresse aa87.org.

Nous célébrons notre sobriété par une convention annuelle de la région, plusieurs rassemblements locaux, des ateliers et de nombreuses autres activités des AA, dont une grande conférence bilingue sur le Gros Livre.

La Vigne est un magazine maison, maintenu par la province. Les quatre régions du Québec adorent La Vigne, c'est notre "réunion locale dans l'imprimé" ; visitez le site web de La Vigne pour plus d'informations, j'espère que vous serez heureux de l'avoir fait.

Avec de nombreux changements et encore beaucoup d'incertitudes, je suis fier de partager que la région 87 est bien vivante. Dédiée à notre mission et unie dans l'amour et le service. Je suis vraiment béni pour leur confiance. Si vous n'avez pas été à la Région Nous serons très heureux de vous accueillir. Je vous remercie.

Ruth L. - Région 87 - Panel 70 - Sud-Ouest du Québec

Région 88 Sud-Est du Québec - Mario L.

Géographiquement, la région 88 est très diversifiée; au sud du magnifique fleuve Saint-Laurent, porte d'entrée des premiers francophones en 1534, elle abrite de belles terres agricoles à l'ouest et des paysages escarpés à l'extrémité est de la Gaspésie. Elle comprend une mince bande dans le nord du Nouveau-Brunswick ainsi que les Îles-de-la-Madeleine, au nord-est de l'Île-du-Prince-Édouard. Vaste territoire (certains membres doivent faire 415 milles pour la régionale annuelle...), nos membres ont différents accents reflétant leurs origines ! Certains d'entre eux vont à des réunions dans le Maine et le Vermont parce que nous sommes voisins! Comme nous le savons, notre région fut fondée en 1975 et avait 8 districts. Son délégué était Raymond H. Aujourd'hui, nous avons 18 districts, 153 groupes et 182 réunions. De ce nombre, 12 groupes virtuels ont pris naissance depuis le début de la pandémie et un groupe téléphonique, Quatrième dimension, a célébré son deuxième anniversaire plus tôt cette année. Nous n'avons que 4 groupes anglophones. La langue française prédomine depuis le début de notre région. En 1945, le groupe Romata de Matane devient le premier groupe bilingue à l'extérieur de Montréal. Le nombre de groupes francophones a explosé au début des années 1960 avec la publication du Gros Livre en français en 1963. Nous tenons 3 assemblées régionales et une assemblée générale annuelle chaque année.

Le thème de notre conférence, les AA en période de changement, reflète très bien les nombreux bouleversements que nous avons vécus : le webmestre a doublé d'efforts pour que nos membres puissent se réunir virtuellement et pour mettre à jour les listes de réunions. Les consciences des différents groupes ont réussi à garder beaucoup d'entre eux ouverts en

respectant les mesures prises par les services de santé publique. Notre magazine bimestriel, La Vigne, distribué dans la francophonie, est maintenant disponible en ligne tous les mois parce que la distribution se fait normalement en groupe. Nos réunions et services régionaux se font sur une plateforme virtuelle et il a fallu de la patience et de l'organisation à tous les niveaux! Ce n'est encore que l'expression de la solidarité. Retour en arrière : Le 6 juillet 2013, 49 personnes sont mortes tragiquement à Lac-Mégantic à la suite d'une explosion après un déraillement de train. Le 31 juillet, le groupe Retour à la vie fêtait son 38^e anniversaire. Le groupe, qui accueillait habituellement de 30 à 40 personnes, a reçu plus de 200 personnes, dont les 4 délégués du Québec et l'administrateur de l'Est du Canada! Je suis heureux et fier de servir avec des gens aussi dévoués et je les remercie pour le privilège qu'ils m'ont donné de vivre cette expérience spirituelle avec vous tous! Que Dieu vous bénisse et salutations de la Belle Province!

Mario L- Région 88, Sud-est du Québec, Panel 71.

Région 89 Nord-Est du Québec - Anne S.

C'est un immense privilège de vous raconter notre belle Région 89 (Nord-Est du Québec).

C'est en avril 1973 que la conférence des services généraux décida d'ajouter un 4^e délégué pour représenter la province de Québec. En septembre 1973 la province fut divisée en quatre régions et autant de délégués furent élus. En 1974 la région comprenait déjà 9 districts et 147 groupes. Pour donner suite à ces modifications en 1975 on structura notre région et procéda à l'installation d'un bureau de service dans la ville de Québec. La région 89 voit officiellement le jour le 20 septembre 1975, et c'est en 1978 pour suivre la séquence utilisée par le Bureau Central des services généraux que la Région 03 utilisera dorénavant l'identification Région 89.

Cette région a un vaste territoire qui s'étend de l'ouest de Louiseville à l'est de Blanc-Sablon et du nord de Chibougamau au sud de Lévis, soit environ quatre mille kilomètres.

Le district le plus près de chez moi est à 10 minutes en voiture et le plus éloigné à 8 heures.

Notre grande et belle région compte à ce jour 21 districts, 238 groupes divisés en : 231 francophones, 5 anglophones, 2 bilingues, 1 atikamekw et 2 en langue innue. Près de 280 réunions ont lieu par semaine et nous comptons plus de 3755 membres inscrits.

Dans notre calendrier régional annuel nous y retrouvons ces activités de service : 11 réunions du comité exécutif, 4 réunions conjointes (avec les comités) deux assemblées générales, quatre assemblées régionales.

L'exécutif de la région 89 se réunit trois fois par année avec les exécutifs des régions 87 88 90 du Québec.

Voici nos comités actifs :

- Archives ☼ Correctionnel ☼ Information publique ☼ Le Nordet
- Séminaires ☼ Publications ☼ Site Web ☼

À notre dernière réunion annuelle régionale de décembre, nous nous rassemblons pour un intensif de service réunissant les membres et alternant selon les années les thèmes « **Accueillir les nouveaux serviteurs** » et « **Notre inventaire régional**, »

Une de nos responsabilités de délégué avec les 3 autres régions du Québec est le privilège de siéger comme administrateur de notre magazine bimestriel "**La Vigne**".

À Pessamit sur la rive nord du fleuve St-Laurent, des membres autochtones de la région 89, font vivre en août une expérience extraordinaire aux membres, soit un congrès AA en lien avec leurs coutumes.

Je suis reconnaissante de servir dans une région qui honore les principes et les traditions des AA : Et c'est avec gratitude et humilité que je représente nos membres AA de la région 89. Je remercie les membres de ma région pour leur confiance et de me permettre de vivre cette expérience de service unique. Et à vous tous merci de servir.

Anne S. Région 89, Panel 71 Nord-Est du Québec.

Région 90 Nord-Ouest du Québec - France F.

La région 90 a été créée en août 1976. Cette région est vaste, allant de la frontière ouest de la province de Québec jusqu'à un certain nombre de groupes francophones à Ottawa, à la limite de l'est de l'Ontario. La région est délimitée par la ville de Joliette à l'est, par le boulevard métropolitain de Montréal au sud et par Kuujuaq, Iqaluit et certaines parties de Rankin Inlet au Nunavut au nord. Nous comptons au total 327 groupes, dont 23 dans des établissements correctionnels et 11 dans des établissements de traitement, ce qui totalise 6 500 membres dans 24 districts actifs. Même si la structure de services de la région est principalement en français, nous sommes une région diversifiée, multiculturelle et multilingue. Nous avons sept représentants régionaux et six comités permanents : Le comité correctionnel, le comité du traitement et de l'accessibilité, le comité de la littérature, le comité de l'information publique, le comité de La Vigne AA (magazine français semblable à AA Grapevine) et le comité de L'Héritage, qui est notre journal de service régional. La région comprend également deux groupes de travail : Archives, et Site Web. Il y a aussi des sessions d'information offertes aux districts, telles que : Le RSG, le groupe d'appartenance AA, les Douze Traditions, les Douze Concepts, les finances, etc. Nous tenons annuellement six réunions du comité régional, deux assemblées régionales et une assemblée d'accueil pour les nouveaux serviteurs de district et de groupe et pour tout membre désireux d'en savoir plus sur les services. Depuis 2010, nous avons aussi une assemblée annuelle appelée " Journée pré-conférence " où les membres peuvent s'exprimer sur les principaux sujets à l'ordre du jour de la conférence, dans l'espoir que le délégué soit mieux préparé à représenter la conscience de groupe de sa région.

France F. - Région 90, Panel 70 - Nord-Ouest du Québec.

Rapport de l'administratrice territoriale de l'Est du Canada - Jan L.

Note : Cette présentation est faite après la projection de la vidéo "Votre Bureau des Services généraux".

Bonjour les amis,

J'espère que vous avez tous apprécié cette vidéo. Cette vidéo sera très bientôt disponible sur le site aa.org. C'est l'une de mes préférées et elle montre vraiment tout le travail qui est fait à votre Bureau des Services généraux tout au long de l'année et même pendant cette pandémie. Les membres du personnel sont toujours chez eux, travaillant avec diligence. Le travail se fait et, laissez-moi vous le dire, il y a eu BEAUCOUP de travail qui a été fait en 2020. C'est vraiment incroyable.

Nous sommes ici aujourd'hui pour aider les délégués du Territoire de l'Est du Canada à se préparer pour la 71e Conférence des Services généraux. La Conférence des Services généraux, comme l'indique la vidéo de notre ancien directeur général, est la conscience collective de l'Association. Nos délégués nous informeront aujourd'hui des points à l'ordre du jour que leurs comités examineront et dont ils discuteront. Je crois que la plupart de vos régions discuteront également de ces points dans le cadre d'ateliers et peut-être lors d'assemblées afin que les délégués puissent entendre votre voix. Je suis très enthousiaste à l'idée d'entendre chacune de leurs présentations aujourd'hui.

Nous avons également le plaisir d'entendre nos délégués adjoints sur certains sujets des ateliers de la conférence. J'ai hâte de les entendre également.

Je vous transmets moi-même les salutations du Conseil des Services généraux et du Conseil des A.A.W.S. (Alcooliques Anonymes World Services). Je siège au conseil d'administration de AAWS depuis deux ans maintenant. Il s'agit des deux années intermédiaires de mon mandat d'administrateur de quatre ans. J'ai rejoint le conseil des services généraux après la conférence des services généraux en mai 2018. Donc, après cette conférence, je quitterai le conseil d'administration de l'A.A.W.S., mais je resterai au conseil d'administration des services généraux pour une année supplémentaire. C'est difficile de croire que le temps a passé si vite.

Après cette conférence, nous aurons 8 nouveaux administrateurs qui entreront au Conseil. 5 administrateurs de classe B (alcooliques) et 3 administrateurs de classe A (non alcooliques). Parmi les trois administrateurs de classe A, l'un d'entre eux sera notre nouvelle présidente du conseil d'administration, Linda Chezem. J'ai hâte de travailler avec Linda. J'effectuerai ma dernière année en tant que 2e vice-président du Conseil des services généraux. Je ne sais pas trop ce que cela implique, mais je suis sûr que je vais le découvrir. Et moi qui pensais que je pourrais peut-être me détendre pendant ma dernière année.

Nous avons connu de nombreux changements au bureau l'année dernière. Nous avons offert un plan de retraite optionnel et attrayant à certains employés de longue date et 20 employés ont accepté. Nous avons donc procédé à une véritable réorganisation du personnel. Et, comme vous le savez certainement, notre directeur général, Greg T, a également pris sa retraite le 1er février dernier. Nous sommes en train d'embaucher un nouveau directeur général et nous vous en informerons dans les prochains mois. Restez à l'écoute. Stephanie L est actuellement la directrice générale intérimaire et fait un travail fabuleux.

Je tiens également à adresser un grand merci à tous. Si je pouvais vous serrer dans mes bras, je le ferais certainement ! Vos contributions pour 2020 ont dépassé les 10 millions de dollars, ce qui est un record absolu. En cette année de grande incertitude et alors que la pandémie continue de sévir, il est vraiment gratifiant de regarder en arrière et de réaliser à quel point l'association s'est mobilisée. Rien qu'en décembre 2020, les contributions se sont élevées à un peu plus de 1,4 million de dollars, ce qui nous a permis de dépasser le montant de 10 millions de dollars pour l'année. Wow !

J'ai envoyé ce message dans mon rapport aux Régions, mais je pense qu'il mérite d'être répété. La répartition des revenus entre le bénéfice brut sur les ventes de publications et les contributions en 2020 est d'environ 37 % pour les publications et 63 % pour les contributions ! La répartition historique est de 58% pour la publication et 42% pour les contributions.

Je tiens à exprimer notre plus profonde gratitude à tous, pour vos contributions à notre communauté. Cela fait vraiment chaud au cœur. Et pour votre information - Notre fonds de réserve est actuellement de 7,74 mois, avec des plans pour commencer à le reconstituer.

J'ai également inclus cet élément dans mon rapport aux Régions, mais juste au cas où certains ici ne l'auraient pas vu, je trouve ces chiffres fascinants.

Le Gros Livre est maintenant disponible en 73 langues, ce qui inclut l'anglais + 2 nouvelles traductions : Tatar (Russie) et Oriya (Inde). Il y a 24 langues du Grand Livre en attente, à différents stades d'achèvement, dont 19 nouvelles traductions en cours et 5 révisions/retraductions.

- Douze Étapes et Douze Traditions 51 langues et 3 traductions en attente.
- Réflexions Quotidiennes 37 langues et 1 traduction en attente
- Vivre sans Alcool 37 langues et 3 traductions en attente
- Nous en Sommes Venus à Croire 19 langues

Nous continuons à transmettre le message ! - dans de nombreuses langues - dans certaines dont je n'ai même jamais entendu parler. Pour obtenir une liste complète des langues, veuillez contacter votre délégué, car j'ai envoyé ces listes avec mon rapport il y a quelques semaines.

Un voyage dans les archives". Ce livre devait à l'origine être le livre souvenir de la Convention internationale de 2020. Il s'agit véritablement d'un souvenir. Et ferait un merveilleux cadeau pour le filleul qui célèbre un événement important ! Vous pouvez le commander par l'intermédiaire de votre Intergroupe local, de votre président de publication ou de aa.org. Je vous encourage à commander localement.

Fellowship Connection a été mis en place Il y a également une nouvelle offre de livre. Si vous visitez aa.org, vous verrez l'offre pour "A Visual History of Alcoholics Anonymous :", anciennement appelé Mon portail, et les 88 registraires régionaux ont été formés, donc j'espère que tout va bien dans vos régions et districts. Les délégués et les RDR ont également un accès en lecture seule au tableau de bord. Je n'ai entendu aucun grognement, j'espère donc que tous les groupes, districts et régions sont bien servis. Un guide de l'utilisateur de 23 pages est également disponible et a fait l'objet de commentaires positifs.

C'est difficile à croire, mais notre nouveau département des communications est opérationnel depuis 14 mois ! Je suppose qu'il n'est plus si nouveau que ça. Ses réalisations sont nombreuses. En plus de soutenir les bureaux de service, ce département s'occupe des communications pour la partie administrative du BSG. La page des communautés éloignées est maintenant affichée sur aa.org. Si vous visitez le site Web, allez à la rubrique "Quoi de neuf" et vous y trouverez des informations sur les comités des communautés éloignées. L'application Meeting Guide - le bureau travaille actuellement sur une fonctionnalité de liste de réunions en ligne, qui permettra aux entités de disposer de listes de réunions en ligne et en personne distinctes.

Le service de communication a mis en place le service de vidéo en continu Vimeo, qui permet aux projets, tels que les rapports des présidents de conseil d'administration à la conférence en vidéo, les discours d'adieu et la vidéo que vous venez de voir, d'avoir un hébergement à une fraction du coût que nous avons l'habitude de payer. En outre, nous travaillons également sur une vidéo à partager de notre voyage de la classe A au Montana pour parler à des professionnels. Christine Carpenter est un juge à la retraite et Nancy McCarthy est très impliquée dans la probation dans le Missouri. Lorsque nous étions en voyage, elles se sont rendues dans le Montana et ont visité plusieurs districts pour parler avec des professionnels de ce qu'est et n'est pas AA. Les membres des AA du Montana ont enregistré cette aventure. Nous sommes donc en train de rassembler le tout. J'en ai vu des bribes et c'est merveilleux.

Vous pouvez également le lire sur aa.org, sous l'onglet What's New,

- Rapport trimestriel du GSO - Activités du GSB, y compris l'AAWS et l'AAGV.

- Partage de derrière les murs

- Box 459

Il y a beaucoup d'"action" qui se passe à votre BSG. Et une fois que les interdictions de voyager seront levées, je vous encourage à visiter le 11ème étage au 475 Riverside Drive à New York et à les voir en action. Ils se feront un plaisir de vous faire visiter le bureau. Et si vous y allez un vendredi matin, il y a une réunion ouverte des AA à laquelle vous pouvez assister et participer.

Et maintenant, parlons des affaires qui se dérouleront lors de la Conférence des services généraux en avril. J'ai hâte d'entendre les exposés de nos délégués, puis ceux de nos délégués suppléants.

Merci beaucoup de votre écoute et j'espère que vous apprécierez le reste de votre journée !

Bien à vous dans l'amour et le service, Jan L. - Administratrice territoriale de l'Est du Canada / Directeur d'A.A.W.S.

Présentation des délégués sur leurs comités respectifs de la Conférence des Services généraux

Région 81 - JJ S. - Panel 70, Collaboration avec les milieux professionnels / Archives

Bonjour à tous. C'est un réel plaisir de vous voir tous ici aujourd'hui. Comme je n'ai que 15 minutes pour vous donner un bref rapport sur le CMP et les Archives, je vais passer brièvement en revue la composition, la procédure et bien sûr les points de l'ordre du jour avec les parties du contexte qui, selon moi, sont les plus importantes. A l'origine, j'avais conçu cette information sous forme de présentation PowerPoint, mais j'ai pensé que je pourrais vous donner plus d'informations en vous faisant un rapport oral.

Comité de la Collaboration avec les milieux professionnels de la Conférence - Composition, champ d'application et procédure

Composition

Ce comité est composé de huit membres votants et d'une secrétaire sans droit de vote, Amy B. Elle fait partie du personnel de l'OSG et du panel 68. Les nouveaux membres du panel ont été tirés au sort géographiquement à la mi-décembre (au moment de la réunion du conseil d'administration d'A.A.W.S.) en présence de deux administrateurs ou membres du comité des Administrateurs de la Conférence.

Les cinq que nous avons sélectionnés sont

Tom B - Région 49, Sud-Est de l'État de New York

Julie C - Région 42, Nevada

Pamela K - Région 39, Missouri Ouest

Gordon N - Région 21, Illinois du Sud

Ruth R - Région 14, Nord de la Floride

Les membres du comité comprendront trois délégués du panel de l'année précédente (ils continuent de siéger à ce comité pour leur deuxième année), moi-même, Jamey N - Région 63, Dakota du Sud notre président et Jim S, Région 55, Nord-Ouest de l'Ohio, notre président suppléant, et les cinq délégués du panel de l'année en cours. Le nouveau président et le président suppléant sont élus par vote écrit lors de la dernière réunion du comité pendant les sessions

de la conférence parmi les membres du panel de la première année et entrent en fonction immédiatement après la conférence.

Objectif

Le comité a la responsabilité de suggérer à la Conférence les politiques et de recommander les activités qui peuvent aider :

1. Faire avancer le but premier des AA, qui est de transmettre le message à l'alcoolique malade en partageant l'information sur le programme des AA avec les groupes professionnels et les personnes qui ont des contacts avec les alcooliques.
2. Favoriser la compréhension mutuelle et la coopération entre le Mouvement et les autres personnes concernées par le problème de l'alcoolisme et l'aide aux alcooliques.
3. Sensibiliser les membres et les groupes et organismes extérieurs aux moyens de coopérer avec tout le monde sans s'affilier à personne, dans le cadre des traditions des AA.

Procédure

1. Se réunir en comité lors de la réunion annuelle de la Conférence des Services généraux.
2. Se réunir conjointement au moins une fois avec le comité du Conseil pour la collaboration avec les milieux professionnels (CMP)/Traitements et accessibilité au cours de la réunion annuelle de la Conférence.
3. Faire des recommandations, obtenues en comité par un vote majoritaire, à l'ensemble de la Conférence.
4. Présenter ces recommandations à la Conférence pour approbation, désapprobation ou amendement dans un rapport présenté par le président du comité.
5. Maintenir une correspondance avec le secrétaire du comité et les autres membres du comité pendant l'année.

A. Discuter du rapport d'étape sur la mise en œuvre de la page LinkedIn. (Transmis par le 70e CGC)

Utiliser LinkedIn pour éduquer les professionnels sur ce que sont et ne sont pas les AA.

OPPORTUNITÉS :

- Il existe de nombreuses sources d'informations inexactes sur les AA sur le Web. Une page d'entreprise serait une source exacte, orientée vers les professionnels et largement accessible pour eux.
- Cette information pourrait répondre aux idées fausses sur les AA et aider les professionnels à comprendre certains aspects de nos traditions comme l'anonymat, l'unicité de but, la non-affiliation et notre statut de non-professionnel.
- Des liens pourraient amener plus de professionnels sur notre site Web afin qu'ils puissent constater son potentiel en tant que ressource pour eux-mêmes et leurs clients/patients.
- Notre présence sur LinkedIn pourrait renforcer la pertinence des AA.
- Une page LinkedIn est un moyen peu coûteux d'atteindre les professionnels internationaux.
- Une page LinkedIn est un moyen peu coûteux d'atteindre les professionnels internationaux (nous y reviendrons plus loin dans ce rapport).

DÉFIS

- La création de la page, son entretien et surtout la publication des mises à jour exigent un engagement en temps de la part de l'administrateur.

QUESTIONS

- A partir de quel moment la communication passe-t-elle de l'attraction à la promotion ?
- La présence sur LinkedIn usurpe-t-elle la responsabilité des comités locaux du C.M.P ou décourage-t-elle les interactions en face à face avec les professionnels ?

Utilisez LinkedIn pour élargir la recherche de syndics de classe A.

OPPORTUNITÉS :

- Augmenter le nombre de candidats aux postes d'administrateurs de Classe A.
- Accroître la sensibilisation à AA et à notre interaction avec la communauté professionnelle.
- Fournir un autre moyen d'afficher ce que sont les AA et ce qu'ils ne sont pas.

DÉFIS

- Nous devrions nous assurer que nous ne semblons pas avoir d'affiliations ou d'opinions sur des questions extérieures.

QUESTIONS

- Les membres individuels des AA qui sont membres de LinkedIn peuvent le faire actuellement. Avons-nous besoin d'une page d'entreprise pour le faire ?
- L'augmentation de la quantité de curriculum vitae augmentera-t-elle nécessairement la qualité

B. Examiner une demande de création d'une brochure destinée aux professionnels de la santé mentale. (Transmis par la 70e CGC)

Voici quelques idées qui ont été discutées comme contenu possible pour la brochure destinée aux professionnels de la santé mentale. Ces idées proviennent toutes directement des réunions de notre comité C.M.P. ou d'un membre du comité :

- Discuter du fait que les AA ne sont pas la même chose que la psychothérapie. Beaucoup de nos membres choisissent de suivre une thérapie et en retirent certainement beaucoup, mais si une personne est un véritable alcoolique tel que décrit dans le Grand Livre, elle peut très bien avoir besoin d'un réveil spirituel.
- Présenter l'idée que les AA sont un programme spirituel et non religieux. Ces professionnels peuvent avoir une fausse impression de cet aspect de notre programme et cela peut être un sujet décisif pour les personnes qui hésitent à savoir si les AA peuvent leur convenir ou non.
- Leur faire savoir que les médicaments qu'ils peuvent prescrire (si c'est leur travail) n'interfèrent pas avec les principes de notre programme. Les AA n'ont aucune opinion sur la prise de médicaments prescrits par un médecin. Notre programme n'offre pas de solution médicale.
- Les AA n'offrent pas d'aide financière aux personnes dans le besoin, ni de logement ou d'autres services sociaux. Nous ne sommes alignés sur aucune agence gouvernementale et nous n'offrons pas de placement à ceux qui ont besoin d'aide pour se remettre sur pied.
- Nous ne demandons aucun paiement à nos membres ou à toute personne souhaitant assister à une réunion.
- Faites savoir aux professionnels que le fait qu'un de leurs patients ait un problème de sexe, de drogue, de jeu ou de suralimentation ne le rend pas apte à devenir membre des Alcooliques Anonymes et ne le disqualifie pas non plus. La seule exigence pour devenir membre de notre programme est le désir d'arrêter de boire. N'importe qui peut assister à une réunion ouverte, mais seule une personne ayant le désir d'arrêter de boire peut assister à une réunion fermée (expliquez la différence).
- Les AA ne sont pas affiliés à d'autres associations en 12 étapes.
- Décrivez ce qui rend une personne alcoolique. Maladie/Craving/Obsession.
- Faites-leur connaître notre site Web et notre application pour smartphone.
- Faites-leur savoir qu'une personne de tout horizon peut être alcoolique.
- Expliquez-leur brièvement notre politique d'anonymat et comment cela peut faciliter la participation d'une personne à sa première réunion.
- Suggérez-leur d'assister à une réunion ouverte.
- Suggérez-leur d'être en contact avec notre comité C.M.P.
- (Peut-être) Faites-leur savoir que nos membres, depuis nos fondateurs, ont souffert de maladies mentales et qu'il est donc probable qu'ils rencontreront dans leur vie professionnelle un alcoolique qui pourrait bénéficier de notre programme.

C. Revoir le contenu et le format de la kit C.M.P. et du cahier d'exercices. (Transmis par la 70e CSG)

Les kits et les cahiers de travail sont examinés par les comités de conférence appropriés lors de chaque Conférence des Services généraux. Entre les conférences, des idées de changements à apporter à un cahier de travail ou au contenu du kit peuvent être reçues. Celles-ci peuvent être examinées par le comité du conseil d'administration approprié et mises en œuvre.

Les membres du comité de la conférence ont alors l'occasion d'examiner les modifications proposées pour un manuel ou un kit lors de la conférence des services généraux suivante. Le Comité du Conseil peut également décider de transmettre une idée au Comité de la Conférence pour examen.

D. Examen du projet de mise à jour de la brochure "Les membres du clergé posent des questions sur les Alcooliques Anonymes".

(Transmis lors du week-end du conseil d'administration de janvier)

Voici un extrait du pamphlet.

Pourquoi l'anonymat est-il important ?

En soulignant l'égalité de tous les membres des AA et le fait que l'unité est le lien commun de leur rétablissement de l'alcoolisme, l'anonymat sert de fondement spirituel au Mouvement.

Au niveau personnel, l'anonymat protège tous les membres contre l'identification en tant qu'alcooliques en dehors des salles de réunion des AA, une protection qui revêt souvent une importance particulière pour les nouveaux venus. Cependant, dans leurs relations personnelles avec les non-alcooliques - et ceux qu'ils pensent avoir un problème avec l'alcool - les AA peuvent se sentir libres de dire qu'ils sont des alcooliques en rétablissement. Dans ce cas, l'ouverture peut aider à transmettre le message des AA.

Au niveau de la presse, de la radio, de la télévision, des films, de l'Internet et des médias sociaux, l'anonymat souligne l'égalité de tous les membres au sein du Mouvement. Il le fait en mettant le frein " rappel " à ceux qui pourraient autrement exploiter leur affiliation aux AA pour obtenir une reconnaissance, un pouvoir ou un gain personnel. L'attention publique et la publicité pour les membres individuels des AA inviteraient à la compétition égoïste et au conflit sur des opinions personnelles divergentes.

Selon les mots de la Douzième Tradition, "L'anonymat est la base spirituelle de toutes nos Traditions, nous rappelle sans cesse de placer les principes au-dessus des personnalités."

Archives

Comité des Archives de la Conférence Composition, champ d'application et procédure

Composition

Ce comité est composé de huit membres votants et d'un secrétaire sans droit de vote qui est l'archiviste du BSG, Michelle. Les membres de ce comité sont affectés à un comité secondaire et non à un comité principal.

Les membres de ce comité comprennent : quatre délégués du comité de l'année précédente (ils continuent à siéger à ce comité pour une année supplémentaire) :

Mary F- Région 26, Kentucky

Sheri P - Région 25, Kansas

Jerry S - Région 8, San Diego/Imp. Notre président adjoint et moi-même en tant que président du comité et les quatre délégués du panel de l'année en cours :

Glenn N - Région 91, Saskatchewan

Russell R- Région 13, Washington, D.C.

Connie R - Région 40, Montana

Russ R - Région 33, Sud-Est du Michigan

Le nouveau président et le nouveau président adjoint sont élus par vote écrit lors de la dernière réunion du comité pendant la session parmi les membres du panel de la première année et entrent en fonction immédiatement après la conférence.

Champ d'application

La fonction de ce comité est de :

1. Discuter du rapport du Comité du Conseil pour les Archives.
2. Faire des recommandations sur les politiques d'archivage.

Procédure

1. Se réunir conjointement avec le Comité du Conseil pour les Archives pendant la Conférence des Services généraux.
2. Faire des recommandations, le cas échéant, à la majorité des voix, à l'ensemble de la Conférence.
3. Présenter les recommandations à la Conférence pour approbation, désapprobation ou amendement dans un rapport présenté par le président du comité.
4. Maintenir la correspondance avec le secrétaire du comité et les autres membres du comité pendant l'année.
5. Examiner la publication disponible sur les archives.

Les points à l'ordre du jour sont :

A. Examen du manuel des archives. (Transmis par la 70e CGC)

Les cahiers de travail des Archives, du C.M.P., des Correctionnels, de l'Information publique, du Comité de traitement et de l'Accessibilité sont examinés par les comités de conférence appropriés lors de chaque Conférence des Services généraux.

Entre les conférences, des idées de modification d'un manuel peuvent être reçues. Celles-ci peuvent être examinées par le Comité du Conseil approprié et mises en œuvre.

B. Examen du rapport sur le "Livre proposé sur l'histoire des AA". (Transmis lors du week-end du Conseil de janvier)

Notes du 70e CSG

- La plupart des membres du comité sont favorables à l'idée et pensent qu'il est important de publier un livre à des fins de documentation historique. Il a été dit que toutes les personnes concernées devaient procéder avec prudence.
- Le livre doit être historiquement exact, sans parti pris ni représentation de l'interprétation de l'auteur.
- La création d'un délai acceptable pour terminer un tel livre est une préoccupation.
- Un seul volume pourrait ne pas être suffisant pour couvrir la période de 1955 à aujourd'hui. Il serait peut-être préférable de prévoir plusieurs volumes.
- Quel sera l'impact financier de ce projet ? Combien coûtera-t-il ? Est-ce ainsi que nous voulons allouer nos ressources financières ?
- Est-il approprié que ce livre soit étudié par les comités des archives plutôt que par les comités de publication ? Le but des Archives du BSG est-il de produire des livres ou de préserver l'histoire des AA ?
- Le format e-book est-il envisagé ?
- Un écrivain/historien professionnel devrait être engagé pour entreprendre la tâche de rédaction.
- On a demandé si le BSG est en mesure d'écrire ce livre d'histoire et de présenter un compte rendu impartial. présenter un compte rendu impartial.
- Il a été dit que le livre récemment publié, « Our Great Responsibility », s'est vendu lentement. a connu de faibles ventes.
- Comment un tel livre peut-il soutenir le travail de la Douzième Étape ?
- Dans les circonstances actuelles, la publication d'un tel livre est-elle une utilisation prudente de nos ressources ?
- Est-ce ainsi que nous voulons passer notre temps, ou y a-t-il des projets plus importants ?
- Il a été suggéré d'envisager une approche thématique (événements, entités de service, etc.).
- Les collections des archives du BSG contiennent-elles suffisamment de ressources primaires pour soutenir le contenu ?
- Comment choisir les aspects de notre histoire à inclure ?
- Il a été suggéré que le comité des archives des administrateurs présente des idées concernant le contenu.

JJ S. - Région 81 Panel 70, CMP/Archives

Région 82 - Trudy D. - Panel 71, Traitement et accessibilité

Salutations, mes amis, je m'appelle Trudy D. et j'ai l'honneur de servir la région 82 en tant que déléguée aux Services généraux. Lorsque j'ai pris connaissance de mon affectation au Comité, je n'avais honnêtement aucune idée de ce que ce comité couvrirait réellement. L'objectif d'un comité sur le traitement et l'accessibilité est de coordonner le travail des membres et des groupes AA qui souhaitent transmettre notre message de rétablissement aux alcooliques dans une grande variété de milieux de rétablissement, et de mettre en place des moyens de " combler le fossé " entre le milieu de traitement et le mouvement AA. De plus, le comité appuie le travail des membres individuels et des groupes AA qui desservent les personnes qui font face à des obstacles pour accéder au message AA et participer aux Trois Héritages AA - le rétablissement, l'unité et le service. Enfin, le comité appuie le travail des membres et des groupes AA qui s'efforcent de faire en sorte que les membres AA qui vivent dans des communautés mal desservies ou éloignées - des communautés difficiles à atteindre en raison de la géographie, de la langue ou de la culture - aient accès au message AA. Le comité examinera tous les aspects des services offerts aux groupes et aux réunions AA dans les établissements de traitement non correctionnels, qu'ils soient internes ou externes, ainsi qu'aux membres AA qui se heurtent à des obstacles à l'accès, et fera des recommandations sur les changements et/ou les améliorations à apporter.

Le comité a 4 points à l'ordre du jour de la conférence cette année.

Pourquoi est-ce à l'ordre du jour ? Cette question découle d'une mesure consultative prise par la Conférence des Services généraux de 2019, selon laquelle le dépliant doit être mis à jour avec une introduction révisée, des histoires actuelles et inclusives, une référence aux AA en ligne et une section mise à jour intitulée " Comment trouver les AA ". Le comité a demandé qu'un rapport d'étape ou une ébauche de brochure soit présenté au CCS de 2020. Le Comité de la Conférence 2020 a examiné le rapport et a noté que les histoires soumises n'indiquaient pas une représentation large et diversifiée de l'expérience et de l'expérience des AA.

Cela comprend les communautés ethniques, culturelles et LGBTQ, la diversité des modes de vie, le fait d'être devenu sobre plus tard dans la vie, les anciens combattants de la guerre du Vietnam ou plus tard, la perte d'audition ou les problèmes de mobilité, les réunions des AA en ligne ou par téléphone, la démence ou les problèmes de santé mentale liés à la maladie d'Alzheimer, les cheminements spirituels.

Le comité a reçu une mise à jour verbale concernant le dépliant " Les AA pour les alcooliques âgés ". Le comité a noté que des histoires supplémentaires seraient utiles pour l'élaboration du dépliant. Le comité a demandé au secrétaire du personnel de lancer un autre appel de textes dont la date limite est fixée au 15 mars. Le comité a suggéré qu'un sous-comité chargé de la sélection des articles soit formé lors de la réunion de juillet 2021. Le comité a convenu de transmettre un rapport d'étape au comité de la conférence 2021 sur le traitement et l'accessibilité.

Examiner un rapport d'étape sur les entrevues audio avec des membres des AA qui font partie des forces armées.

Pourquoi cela figure-t-il à l'ordre du jour ? Cette question découle d'une mesure consultative prise par la CSG de 2019, selon laquelle le Comité du Conseil doit élaborer des entrevues audio protégées par l'anonymat avec des professionnels militaires au sujet de leur expérience des AA, afin de les mettre en ligne. Les fichiers finaux seront au format MP4 et comprendront des fonctions de sous-titrage. Le comité a écouté une version finale d'une entrevue audio réalisée par le membre du comité désigné (MCA) et un membre des AA dans l'armée. Le comité a exprimé son appréciation pour le travail accompli et a noté l'efficacité du format d'entrevue pour transmettre le message des AA aux alcooliques dans les services armés. Le comité a demandé au secrétaire de travailler avec le service des publications pour finaliser les trois dernières entrevues audio réalisées par le MCA et un membre des AA dans l'armée. Le comité a accepté de transmettre un rapport d'étape au Comité des Traitements et accessibilité de la Conférence de 2021.

Examiner le contenu et le format de la trousse de traitement et du cahier d'exercices.

Il s'agit d'un point permanent de l'ordre du jour. Entre les conférences, des idées de modifications du cahier de travail ou du contenu de la trousse peuvent être reçues. Remarque : les cahiers de travail et les trousseaux sont du matériel de service, et les changements suggérés au contenu ne nécessitent pas de recommandations ; ils sont plutôt présentés comme des considérations supplémentaires du comité. Une note de service du coordonnateur du personnel du BSG à l'intention des présidents des conseils d'administration concernant la pertinence des cahiers d'exercices imprimés recommande en outre un plus grand partage des trousseaux sur le Web, la création d'une application pour le comité de service des AA, des versions numériques personnalisables des cahiers d'exercices et des versions numériques du matériel de service. Les trousseaux sur le Web pourraient-elles offrir la possibilité de mettre facilement en œuvre un contenu plus à jour ? Devrions-nous envisager le développement d'une application pour le Comité de service des AA ? Quel est le rôle du nouveau site Web dans la mise à disposition de versions numériques des cahiers d'exercices et d'autres documents de service ? Les versions PDF des cahiers d'exercices pourraient-elles être plus facilement partagées, et peut-être personnalisables par les comités locaux ? Pourrions-nous proposer des options telles qu'une impression photocopiée sur demande à ceux qui n'ont pas d'accès électronique ? Quelles ressources numériques pourraient être intégrées aux cahiers d'exercices en ligne pour aider les services des comités de service locaux ? (Exemples : Modèles de courriel, liens vers des vidéos sur aa.org ou la chaîne YouTube d'AAWS, liens vers l'application Meeting Guide, vidéos sur le C.M.P. et l'accessibilité, vidéo, etc.)

Revoir le contenu et le format du kit d'accessibilité et du cahier de travail.

Le comité de la Conférence 2019 sur le traitement et l'accessibilité a demandé que les considérations suivantes concernant le kit d'accessibilité soient transmises au comité des administrateurs sur la coopération avec la communauté professionnelle/traitement et accessibilité : La lettre de bienvenue devrait mentionner "Comment démarrer" (page 6) du cahier d'exercices Accessibilités dès le début de la lettre. La lettre de bienvenue mentionne les "activités suggérées" à la page 10. Les "Activités suggérées" commencent à la page 8. Un guide de publication - ce qui est inclus dans ce kit et ce qu'il faut en faire - devrait être créé et ajouté au Cahier de travail. (Semblable au C.M.P.) Une fois que le guide de documentation ci-dessus aura été créé et ajouté au cahier de travail sur l'accessibilité, le guide de documentation devrait être mentionné dans la lettre de bienvenue juste après la note sur "Comment démarrer" afin que les gens sachent quoi faire avec les brochures incluses dans la trousse sur l'accessibilité. Remplacer P-83 par "Accès aux AA - Les membres partagent sur la façon de surmonter les obstacles" sur la page de contenu de la trousse. Ajouter le dépliant " La parole de Dieu " Mettre à jour/remplacer " À propos des AA " Printemps 2014 intitulé " Les AA pour l'alcoolique ayant des besoins spéciaux " - Il n'y a pas d'alcooliques spéciaux. Ajouter des informations sur la visite des membres qui sont confinés dans des chambres d'hôpital. Créer une liste de contenu. Ajouter des numéros plus récents de la boîte 4-5-9 numéros. Mettre à jour le manuel de travail. Ajouter des suggestions pour travailler avec les personnes âgées/la communauté des personnes âgées. P-10 Inclure des informations sur les applications pour smartphone avec la fonction "talk to text". P-11- 12Ajouter des informations sur l'Intergroupe en ligne. P. 24, ajouter une référence aux communautés éloignées mentionnées à la page 15 du manuel sur l'accessibilité. Il faut ajouter la mention du kit Communautés à distance. P-25 Simplifier l'information sur la façon de trouver les ressources d'Accessibilités dans le catalogue de publications. FAQ sur les AA - la seule perspective religieuse semble être chrétienne, mais il n'est pas question de spiritualité. L'introduction semble sexiste. Supprimer des éléments : GV access item. " Les AA pour les alcooliques

ayant des besoins particuliers ". Chercher des moyens de fournir cette information par voie électronique, plutôt que sur papier.

Puisque les deux derniers points ont lieu chaque année, le groupe pourrait envisager de revoir le kit, le cahier de travail et le mémo. Le groupe a-t-il des suggestions de changements à apporter au kit ou au cahier de travail ? Que pense le groupe des idées présentées pour un partage plus large de la trousse et du cahier de travail ?

Trudy D. - Région 82 - Traitement et accessibilité

Région 83 - Kimberley M. - Panel 71, Agenda

Bonjour, je suis une alcoolique, membre du groupe régional d'Ajax. J'ai actuellement l'honneur et le privilège de servir en tant que déléguée du Panel 71 pour la région 83 de l'Est de l'Ontario et je m'appelle Kimberley M. J'ai été affectée au comité de la conférence sur l'ordre du jour avec trois délégués du Panel 70 et trois délégués du Panel 71.

Les fonctions actuelles du Comité de l'ordre du jour sont les suivantes :

1. Divers thèmes proposés pour la prochaine Conférence des Services généraux, et d'en présenter un à la Conférence pour approbation.
2. Les idées soumises pour des sujets de présentation/discussion lors de la prochaine Conférence des services généraux, et présenter plusieurs sujets à la Conférence pour approbation.
3. L'ordre du jour de la Conférence et, le cas échéant, faire des suggestions d'amélioration au Comité du Conseil de la Conférence.
4. Le questionnaire d'évaluation de la conférence, et le résumé des réponses sur la conférence de l'année précédente, et faire des suggestions d'amélioration au Comité du Conseil de la Conférence.

Nous avons 10 points à l'ordre du jour du comité de l'ordre du jour, y compris 4 points qui ont été transmis par la 70e CSG.

- A. +Revoir le formulaire d'évaluation de la Conférence des Services généraux, le processus et le résumé de l'évaluation 2019.
- B. +Examiner les résultats de l'enquête sur les participants à la conférence téléphonique de janvier 2019.
- C. +Discuter (2020) du rapport sur le processus d'élaboration de l'ordre du jour de la conférence par le Comité du Conseil de la Conférence des Services généraux.
- D. +Discuter du calendrier de la Conférence des Services généraux.
- E. Examiner les suggestions pour le thème de la Conférence des Services généraux de 2022.
- F. Examiner les idées de sujets de présentation/discussion pour la Conférence des services généraux de 2022.
- G. Examiner des idées de sujets d'ateliers pour la Conférence des services généraux de 2022.
- H. Examiner le formulaire d'évaluation de la Conférence des services généraux, le processus de distribution et le résumé de l'évaluation 2020.
- I. Examiner le rapport de 2021 sur le processus d'élaboration de l'ordre du jour de la Conférence, rédigé par le comité du Conseil de la Conférence des Services généraux.
- J. Discuter d'une demande visant à fournir aux membres des AA des moyens supplémentaires de faire part de leurs commentaires sur les points à l'ordre du jour de la Conférence des services généraux.

Je vais maintenant prendre une minute ou moins pour chaque point de l'ordre du jour afin de vous donner un aperçu des informations de base disponibles. Après avoir examiné et discuté les renseignements de base dans le cadre des délibérations de notre comité, nous pourrons faire des recommandations au CSG dans un rapport présenté par le président de notre comité.

A. +Examiner le formulaire d'évaluation de la Conférence des services généraux, le processus et le résumé de l'évaluation de 2019.

C'est devenu un point standard de l'ordre du jour du Comité de l'ordre du jour de la Conférence. Les suggestions issues des évaluations de la CGS 2019 ont permis d'apporter des améliorations. Voici quelques mesures prises par le coordonnateur de la conférence en rapport avec les considérations du comité et les suggestions des administrateurs :

- Les membres de la Conférence ont eu le choix de recevoir le Manuel de la Conférence des services généraux 2020 en version numérique en ligne ou en version papier. Quatorze membres de la Conférence ont demandé la version numérique pour 2020.
- Les membres de la Conférence 2020 ont reçu la version numérique et une version papier des formulaires d'évaluation. Ils ont reçu un lien vers une évaluation quotidienne qui ne pouvait être remplie qu'en une seule fois.
- Le vote électronique sera utilisé pour les élections des administrateurs.

Le formulaire d'évaluation du SGC invite les membres à évaluer la valeur et à commenter de nombreux aspects de la conférence. Les résultats sont examinés et résumés afin qu'ils puissent être utilisés pour apporter des améliorations à la prochaine conférence.

B. +Revoir les résultats du sondage des participants à la conférence téléphonique de janvier 2019.

La conférence téléphonique de janvier a été mise en œuvre en 2019. Un sondage a été réalisé pour évaluer la valeur de cet appel. Les résultats de l'enquête seront examinés par ce comité.

C. +Discuter du rapport 2020 sur le processus d'ordre du jour de la conférence du comité des fiduciaires sur la Conférence des services généraux.

Le rapport sur la mise en œuvre et l'efficacité du processus de l'ordre du jour de la Conférence indique que :

La Conférence de 2016 a recommandé que "le Conseil des Services généraux élabore une nouvelle politique et un nouveau plan qui améliorent le processus d'examen et de sélection de l'ordre du jour de la Conférence des Services généraux, en donnant aux membres délégués régionaux de la Conférence un rôle dans l'examen et la sélection des points proposés à l'ordre du jour par le biais du processus de la Conférence présenté à la Conférence des Services généraux de 2017."

Des progrès ont été réalisés depuis lors pour mettre en œuvre le plan de 2016

- Communication supplémentaire
- Rôle plus important pour les membres délégués régionaux dans la sélection des points de l'ordre du jour.
- Des commentaires sur la mise en œuvre et l'efficacité du plan ont été recueillis auprès des présidents des conférences 2018 et 2020
- En 2019, la conférence téléphonique de janvier a été mise en œuvre pour la première fois.

D. +Discuter du calendrier de la Conférence des Services généraux.

Une proposition a été soumise pour que la Conférence soit chargée en amont en utilisant l'une des deux options suivantes. Le but de cette proposition est d'intégrer aux comités de la conférence les pensées et les opinions des délégués de la région.

La proposition présente deux options pour permettre aux comités de la conférence d'entendre les délégués qui ne sont pas membres du comité mais qui souhaitent exprimer leurs opinions ou leurs idées sur les points de l'ordre du jour.

Au sein de notre comité, nous allons examiner et discuter de cette proposition.

Nous examinerons également le partage reçu sur la question "Que pouvons-nous cesser de faire pendant la semaine de la Conférence ?".

E. Examiner les suggestions pour le thème de la Conférence des Services généraux de 2022.

Il y avait 64 thèmes suggérés pour la Conférence de 2021.

Il y a 45 thèmes suggérés pour la Conférence de 2022.

F. Examiner les idées de sujets de présentation/discussion pour la Conférence des Services généraux de 2022.

Il y avait 77 idées de sujets de présentation/discussion suggérés pour la CSG 2021.

Il y en a 34 pour la Conférence des Services généraux de 2022.

G. Discuter des idées de sujets d'ateliers pour la Conférence des Services généraux de 2022.

Il y a 101 sujets d'ateliers suggérés pour la Conférence de 2021.

Il y a 33 sujets d'ateliers suggérés pour la Conférence de 2022.

J'inviterai les membres de la région 83 à me faire part de leurs meilleurs choix en remplissant trois formulaires Google. Il leur suffit de cocher les idées qui leur plaisent.

H. Examiner le formulaire d'évaluation de la Conférence des services généraux, le processus et le résumé de l'évaluation de 2020.

Le Comité du Conseil de la Conférence comprend qu'il y a une quantité importante d'informations d'évaluation à examiner et de leçons à tirer qui peuvent enrichir l'expérience de la Conférence des Services généraux. Par conséquent, le président a nommé un sous-comité pour effectuer ce travail d'évaluation et de planification.

Le comité a élaboré, distribué et analysé une enquête supplémentaire auprès des membres de la Conférence afin d'obtenir des informations sur les contraintes de temps et la planification de l'horaire de la semaine de conférence.

Les sujets du sondage comprenaient des questions relatives aux préoccupations liées aux contraintes de temps, à ce que nous pouvons améliorer en ce qui concerne l'élaboration du programme de la semaine de conférence et à la planification de la semaine de conférence concernant l'élaboration du programme de la semaine de conférence, ainsi qu'une série de questions et d'idées d'amélioration provenant d'évaluations de conférences antérieures

Certaines idées ont été émises par ce sous-comité :

Il a été décidé de commencer par élaborer un "programme de semaine de conférence complet", c'est-à-dire un programme qui comprend toutes les sessions standard qui se déroulaient lors de nos conférences en personne dans le passé.

Les réunions conjointes primaires et secondaires devraient être programmées avant la conférence. à l'avenir et à perpétuité.

De nombreux comités de la Conférence délibèrent désormais avant la semaine de la Conférence. Cela n'est ni autorisé, ni encouragé, ni découragé. Ce n'est pas une activité officielle de la Conférence. Cela se produit tout simplement.

De nombreuses autres idées sont encore en cours d'élaboration.

I. Examiner le rapport 2021 sur le processus d'élaboration de l'ordre du jour de la Conférence, rédigé par le comité des fiduciaires de la Conférence des services généraux.

Pour continuer à construire une communication efficace et continue entre nos comités du Conseil et les comités de la Conférence, deux types spécifiques de communication ont été mis en œuvre.

Le premier type a été approuvé en 2016 :

1. "Qu'il y ait une communication régulière entre les présidents de chaque Comité du Conseil et le président du Comité de la Conférence correspondant.
ainsi qu'entre le conseil d'administration de l'AAGV et le président du Comité de la Conférence.

Ainsi, désormais, avant et après les week-ends du Conseil des Services généraux, les présidents des Comités de la Conférence ont la possibilité d'exprimer leurs points de vue concernant les points potentiels et proposés de l'ordre du jour.

En 2018, le Comité de l'ordre du jour de la Conférence a demandé que le partage soit recueilli auprès des présidents des Comités de la Conférence chaque année et fourni au Comité de l'ordre du jour de la Conférence.

2. Le deuxième type a été recommandé en 2018 pour organiser chaque année une conférence téléphonique afin d'accomplir les tâches suivantes : réaliser ce qui suit :
" Avant la réunion de janvier [du Conseil des Services généraux], l'ensemble des Comités de la Conférence ont une conférence téléphonique avec le président des Comités correspondants. et le secrétaire du personnel afin d'examiner les points soumis à l'ordre du jour et de discuter des points qui sont encore à l'étude par le Comité du Conseil.

J. Discuter d'une demande visant à fournir aux membres AA des moyens supplémentaires de faire part de leurs commentaires sur les points à l'ordre du jour de la Conférence des Services généraux.

Cette demande a été soumise par un délégué au nom d'un membre de sa région.

Envisager la mise en œuvre de nouvelles possibilités pour les membres AA de soumettre leurs commentaires sur les points à l'ordre du jour de la Conférence des Services généraux avant la tenue de la Conférence plénière.

En fin de compte, une fois le travail du comité terminé, les recommandations proposées par le comité seraient alors présentées aux délégués, pour qu'ils retournent dans leur région et recueillent leurs commentaires avant le débat et la discussion de la Conférence et, finalement, le vote.

En tant que comité, nous allons discuter de cette demande.

Voilà qui conclut mon examen des points à l'ordre du jour du Comité de l'Ordre du Jour de la Conférence.

Merci à Joyce pour sa présidence et à Jan pour tout le temps et les efforts que vous avez consacrés à l'organisation de cette journée pour nous aider à préparer la 71e Conférence des Services généraux.

Avec amour et gratitude, Kimberley M. - Région 83 - Ordre du jour.

Région 84 - Paul G. - Panel 70, Actes et Statuts de la Conférence

Salutations,

Je suis un alcoolique. Je m'appelle Paul G. J'ai le privilège, l'honneur et la responsabilité de servir la région 84 du nord-est de l'Ontario en tant que délégué du Panel 70. Avant le COVID-19, j'étais un membre actif et sobre du groupe d'admission des Alcooliques Anonymes du district 3 d'Algoma, qui se réunissait à Sault Ste. Marie, au Centre d'amitié indien, de 10 h 30 à midi, tous les dimanches, que je sois présent ou non. Depuis le début de la pandémie, notre groupe ne s'est pas réuni. Je suis cependant actif au sein de la réunion New Normal, qui organise une étude fermée du Gros Livre sur le But Primaire les mardis et jeudis soir, ainsi qu'une réunion ouverte aux conférenciers, The Saturday Nite Live, tous les samedis soirs. Toutes les réunions commencent à 19 h 30. L'identifiant de la réunion est 4413826332 et le mot de passe est 043455. Veuillez ne pas publier ces informations sur les médias sociaux. Merci. Eh bien, me voici, déléguée de deuxième année qui n'aura malheureusement pas eu le privilège de participer en personne à la Conférence des Services généraux, dont nous avons tous entendu parler. Dieu a un plan.

Ma mission à la Conférence des Services Généraux est de faire un rapport et une charte. Il n'y a pas de Comité du Conseil associé à ce poste.

Composition

Ce comité est composé de neuf membres votants au maximum et d'un secrétaire sans droit de vote. Les nouveaux membres du comité seront tirés au sort géographiquement à la mi-décembre (au moment de la réunion du conseil d'administration d'A.A.W.S.) en présence de deux administrateurs ou membres du Comité du Conseil de la Conférence. Les membres du comité comprendront au maximum cinq délégués du panel de l'année précédente (ils continuent à siéger à ce comité pour leur deuxième année), et au maximum cinq délégués du panel de l'année en cours. Le nouveau président et le président adjoint sont élus par vote écrit lors de la dernière réunion du comité pendant la session de la conférence parmi les membres du panel de la première année et entrent en fonction immédiatement après la conférence. Le Comité des Actes et Statuts de la Conférence cette année est composé de 3 délégués du Panel 70 et de 5 délégués du Panel 71. Notre secrétaire est Craig W., membre du personnel de l'OSG.

CHAMP D'APPLICATION

Ce comité a la responsabilité de :

1. Examiner toute proposition ou recommandation de changement dans le Manuel des services des AA (qui comprend la Charte de la Conférence) et dans les Douze concepts pour le service mondial et présenter ces recommandations à la Conférence dans son ensemble.

2. Proposer tout changement jugé souhaitable pour modifier et améliorer le format, la méthode de rapport, le style ou le contenu du Rapport final de la Conférence.
3. Revoir les ébauches du Rapport final de la Conférence et les feuilles de papier de tous les changements apportés au Manuel de service des AA en portant une attention particulière à l'exactitude, à l'exhaustivité des rapports, ainsi qu'à toute autre suggestion qui pourrait survenir.
4. Fixer une date limite pour l'examen des ébauches du Rapport final de la conférence et du Manuel de service des AA et les retourner au BSG avec des corrections ou des suggestions, habituellement dans les 14 jours suivant la réception.
5. Proposer tout changement de format ou de composition des quatre annuaires : Est des États-Unis, Ouest des États-Unis, Canadien et International.
6. Examiner tout changement apporté aux pages de garde et aux couvertures des quatre annuaires : Est des États-Unis, Ouest des États-Unis, Canadien et International, avant leur publication, généralement dans les 14 jours suivant leur réception.

PROCÉDURE

1. Se réunir en comité pendant la réunion annuelle de la Conférence des Services généraux.
2. Faire des recommandations, formulées en comité par un vote majoritaire, à l'ensemble de la Conférence.
3. Présenter les recommandations à la Conférence pour approbation, désapprobation ou amendement dans un rapport présenté par le président du comité.
4. Maintenir la correspondance avec le secrétaire du comité et les autres membres du comité pendant l'année.

Semaine de conférence et travail du comité

Pendant la Conférence, le Comité se réunira trois (3) fois. Chacune des trois réunions est prévue pour une durée de trois (3) heures. Au cours de la dernière des trois réunions, un président et un adjoint seront élus parmi les délégués du Panel 71 pour un mandat d'un (1) an à compter de la clôture de la conférence.

Points de l'ordre du jour

POINT A : +Discuter du rapport final de la Conférence des Services généraux

Contexte : +Point de l'ordre du jour transmis par la 70e C.S.G.

1. Extraits du rapport et de l'historique de la Charte et faits saillants des actions.
2. Rapport final de la Conférence des services généraux 2019 et 2020 (voir note)

Note : Le document de base a été envoyé par courrier aux membres du comité uniquement, et la version électronique protégée par l'anonymat était également disponible sur le tableau de bord de la conférence.

POINT B : +Discuter des annuaires des AA (Canada, Est des États-Unis et Ouest des États-Unis)

Contexte : +Point à l'ordre du jour transmis par la 70e C.S.G.

1. Rapport sur les annuaires régionaux 2.10.2020
2. Actions consultatives et considérations supplémentaires du Comité
3. Échantillons d'un ou plusieurs des annuaires actuels (voir note)

Note : Des copies des répertoires actuels ont été mises à la disposition des membres du comité seulement, si nécessaire.

Semaine de conférence et travail du comité

Pendant la Conférence, le Comité se réunira trois (3) fois. Chacune des trois réunions est prévue pour une durée de trois (3) heures. Au cours de la dernière des trois réunions, un président et un adjoint seront élus parmi les délégués du Panel 71 pour un mandat d'un (1) an à compter de la clôture de la conférence.

Points de l'ordre du jour

POINT A : +Discuter du rapport final de la Conférence des Services généraux

Note de référence : +Point de l'ordre du jour transmis par la 70e C.S.G.

1. Extraits du rapport et de l'historique de la Charte et faits saillants des actions.
2. Rapport final de la Conférence des services généraux 2019 et 2020 (voir note)

Note : Le document de base a été envoyé par courrier aux membres du comité uniquement, et la version électronique protégée par l'anonymat était également disponible sur le tableau de bord de la conférence.

POINT B : +Discuter des annuaires des AA (Canada, Est des États-Unis et Ouest des États-Unis)

Note de Référence +Point à l'ordre du jour transmis par la 70e C.S.G.

1. Rapport sur les annuaires régionaux 2.10.2020
2. Actions consultatives et considérations supplémentaires du Comité
3. Échantillons d'un ou plusieurs des annuaires actuels (voir note)

Note : Des copies des répertoires actuels ont été mises à la disposition des membres du comité seulement, si nécessaire.

POINT C : Le Manuel de service des AA, édition 2021 à 2023

1. Examinez le projet et les points de l'ordre du jour qui ont été transmis aux Éditions pendant la période du projet de refonte.

Notes de référence :

Extrait du rapport 2020 et de l'examen du comité de la Charte :

Le comité a examiné l'ébauche du Manuel de service des AA, édition 2020-2022, et a noté les progrès importants réalisés en vue d'atteindre les objectifs convenus par le Comité des Actes et Statuts de la Conférence 2019. Le comité a demandé qu'un projet mis à jour soit présenté au Comité de la Conférence de 2021 sur le rapport et la charte. Le comité transmettra ses suggestions pour la prochaine version au service des publications.

Examen d'un comité sur le rapport et la charte de 2019 : Le comité a examiné le rapport d'étape du département des publications d'A.A.W.S. sur la refonte du Manuel de service des AA et a transmis ses commentaires au département des publications.

L'action consultative 2018 : Après la publication de l'édition 2018-2020 du Manuel de service des AA/Douze concepts pour le service mondial, le département des publications d'A.A.W.S. entreprend une évaluation approfondie, une mise à jour et une refonte du Manuel de service avec un avant-projet ou un rapport d'étape à envoyer au Comité des Actes et Statuts de la Conférence 2019.

Note :

En ce qui concerne l'avant-projet, les Éditions suivent un processus similaire à ce qui a été fait en 1997-99, la dernière fois que la Conférence avait demandé une "révision approfondie" du Manuel de service.

La publication a commencé par les objectifs qui ont été convenus par le Comité de la Conférence sur le rapport et la charte 2019 :

- Convivial, en termes de format physique, de mise en page et d'organisation des informations.
- Attrayante et invitante dans l'aspect et le ton du contenu ; - Simple, plutôt que compliquée, dans l'aspect et le ton du contenu.

- Cibler l'utilisateur/le lecteur et se concentrer sur les informations pertinentes.

L'édition a travaillé en étroite collaboration avec un rédacteur indépendant pour élaborer l'ébauche 1, puis l'a affinée au cours de l'automne 2019 et a créé l'ébauche 2. L'édition a ensuite consulté un concepteur de livres, et après avoir examiné un certain nombre d'approches de conception graphique, ils sont arrivés à un format basé sur la convivialité, la lisibilité, la simplicité et, finalement, l'adaptabilité aux éditions française et espagnole.

L'ébauche 3 a été partagée avec un groupe d'une vingtaine de " premiers lecteurs ", dont des présidents actuels et passés du Comité des Actes et Statuts de la Conférence, des administrateurs et directeurs actuels et passés, des délégués, des membres du personnel et d'autres membres des AA. Les premiers lecteurs ont soumis leurs commentaires par le biais d'un sondage et de courriels détaillés. Après avoir examiné les commentaires soumis, les Éditions ont produit la quatrième ébauche qui sera lue par les membres du Comité des Actes et Statuts de la Conférence. Leurs commentaires guideront le projet 5 qui sera terminé début avril et partagé avec tous les membres de la Conférence des services généraux de 2020. Si le comité du rapport et de la charte de la Conférence 2020 transmet le projet à la Conférence, il sera alors discuté par l'ensemble du corps.

En ce qui concerne les points proposés à l'ordre du jour relatifs au Manuel de service qui ont été soumis depuis la Conférence des Services généraux 2019, veuillez consulter la grille qui est suivie des lettres des soumissionnaires.

Notes de Service

1. Points de l'ordre du jour proposés transmis à l'édition depuis la Conférence des Services généraux de 2020.
2. Projet du Manuel de service des AA 2021-2023, pour le comité des Actes et Statuts de la Conférence.

Note : Comme décrit ci-dessus, le projet 5 ne sera distribué qu'aux membres du Comité des Actes et Statuts de la Conférence. Le projet suivant sera distribué à tous les membres de la Conférence des Services généraux juste avant la Conférence.

POINT D : Considérer une demande de modification du paragraphe un, le but de la Charte actuelle de la Conférence.

Notes d'information :

Le texte révisé du paragraphe Objet se lirait comme suit : " La Conférence des Services généraux des Alcooliques Anonymes est la gardienne des services mondiaux et des Douze Étapes, des Douze Traditions et des Douze Concepts des Alcooliques Anonymes.... ".

Note de Service

1. Courriel de couverture présentant la recommandation de la région 44 de modifier l'objet de la charte actuelle de la Conférence.
2. Informations supplémentaires fournies par la région 44
3. Charte actuelle de la Conférence

POINT E : Considérer une demande de révision de l'essai du concept onze des douze concepts pour le service mondial.

Note de Service

1. Lettre de la région 44
2. Informations supplémentaires fournies par la Région 44
3. Extraits de l'historique et des actions
4. Essai sur le concept XI

Merci à tous pour votre patience.

En service, Paul G. - Région 84 - Actes et Statuts

Rapport verbal : Points de l'ordre du jour

- A. +Revoir le rapport du directeur général de l'OSG. concernant le choix du site de la Conférence des services généraux.
- B. +Revoir le processus d'action de l'assemblée.
- C. +Étudier une proposition de processus permettant à un comité de la Conférence d'examiner, de discuter et d'agir sur les points de l'ordre du jour proposés qui n'ont pas été transmis à un Comité de la Conférence.
- D. Examiner les dates de la Conférence des Services généraux de 2025.
- E. Examiner le "Rapport sur la traduction et l'interprétation des documents de la Conférence des Services généraux".
- F. Envisager de réviser la procédure de vote de la Conférence des services généraux entre les réunions annuelles afin d'utiliser les technologies de réunion virtuelle.
- G. Examiner une demande de rédaction d'une procédure d'appel d'une décision prise par un président de la Conférence des Services généraux.
- H. Discuter du processus révisé proposé pour la répartition équitable de la charge de travail.
- I. Examiner le rapport sur l'application d'affectation des comités de la Conférence mise en œuvre pour le processus de sélection des comités de 2020.
- J. Examiner les demandes concernant la participation des groupes en ligne à la structure des Services généraux.

Région 86 - Sandi W. - Groupe 70, Administrateurs

Bonjour chers membres, je suis une alcoolique et j'appartiens au groupe Fellowship du district 19. J'ai actuellement le grand honneur et le privilège de servir en tant que déléguée du Groupe 70 pour la région 86 de l'Ouest de l'Ontario et je m'appelle Sandi W. La première chose que j'ai faite après avoir été affectée au comité des administrateurs de la conférence a été de consulter le Manuel de service où j'ai trouvé un paragraphe à la page S63.

C'est dans la section Composition, portée et procédure que j'ai vraiment découvert de quoi il s'agissait.

COMPOSITION :

1. Ce comité est composé d'au moins neuf membres votants et d'un secrétaire sans droit de vote. Les membres du comité sont les suivants : Pas plus de cinq délégués du jury de l'année précédente (ils continuent à siéger à ce comité pour leur deuxième année), et pas plus de cinq délégués du jury de l'année en cours.

CHAMP D'APPLICATION :

Depuis la conférence de 1951, ce comité s'occupe principalement des qualifications et des procédures d'élection des administrateurs territoriaux de classe B et des administrateurs généraux. Les membres de ce comité font partie du corps électoral et le président de ce comité copréside l'élection. La responsabilité de ce comité a évolué pour inclure les qualifications et les procédures de sélection des administrateurs de classe A, des administrateurs des services généraux, des administrateurs du conseil d'administration et des membres nommés des comités.

1. Le comité examine les curriculums vitae de tous les administrateurs de classe A et de classe B nouvellement nommés au Conseil des Services généraux et des administrateurs non fiduciaires des conseils d'administration des sociétés (A.A.W.S. et A.A. Grapevine). Le comité examine les listes de membres et de dirigeants du Conseil des Services généraux et les listes d'administrateurs des conseils d'administration des sociétés, avant la réunion de la Conférence, et exprime sa désapprobation, le cas échéant.
2. Le président de ce comité présente la liste des membres et des dirigeants du Conseil des Services généraux et les listes des administrateurs des conseils d'administration des sociétés (A.A.W.S. et A.A. Grapevine) à l'ensemble de la Conférence pour qu'elle les désapprouve, s'il y a lieu, avant l'élection à l'assemblée annuelle des membres du Conseil des Services généraux qui suit la Conférence.
3. Le comité examine les curriculums vitae des membres nommés recommandés pour siéger aux comités du conseil d'administration, c'est-à-dire Collaboration avec les milieux professionnels/Traitement/Accessibilité, Corrections, Publications et Information publique.

4. Si un mandat non expiré d'un administrateur de classe A ou d'un agent des services généraux doit être pourvu entre deux conférences, le curriculum vitae du candidat est envoyé aux membres du comité pour examen - avant un sondage postal auprès de tous les délégués de la conférence pour désapprobation, le cas échéant.

5. Le comité approuve les zones géographiques qui constituent les huit territoires actuelles - six aux États-Unis, deux au Canada.

PROCÉDURE

1. Se réunir en comité lors de la réunion annuelle de la Conférence des Services généraux.
2. Se réunir conjointement au moins une fois avec Comité du Conseil pour la mise en candidature pendant la réunion annuelle de la Conférence.
3. Faire des recommandations, formulées en comité par un vote majoritaire, à l'ensemble de la Conférence.
4. Présenter ces recommandations à la Conférence pour approbation, désapprobation ou amendement dans un rapport présenté par le président du comité.
5. Maintenir une correspondance avec le secrétaire du comité et les autres membres du comité pendant l'année.
6. Demander au président du Comité de la Conférence de rester en contact permanent avec le président du Comité du Conseil pour la mise en candidature.

Révisé en mai 2020

POINTS FINAUX DE L'ORDRE DU JOUR :

A. +Examiner la version révisée des "Procédures pour une réorganisation partielle ou complète du Conseil des Services généraux, de l'A.A.W.S. ou des Conseils de Grapevine AA."

1. Examiner la réponse du mémo concernant la prise en compte des administrateurs suppléants.

B. Examiner les curriculums vitae des candidats pour :

1. Administrateur territorial du Centre-Est
2. Administrateur territorial du Sud-Est
3. Administrateur universel/États-Unis.

C. Examiner les listes des administrateurs et des dirigeants du Conseil des Services Généraux des Alcooliques Anonymes, Inc.

D. Examiner la liste des administrateurs de A.A. World Services, Inc.

E. Révision de la liste des directeurs de AA Grapevine, Inc.

F. Examiner la " Déclaration de préoccupation et motion de censure à soumettre à la 71e Conférence des Services généraux ". PLUS D'INFORMATIONS À SUIVRE.

G. Examen du rapport sur la modification des règlements de A.A. World Services, Inc. Règlement intérieur

Point A de l'ordre du jour :

Examiner la version révisée des "Procédures pour une réorganisation partielle ou complète du Conseil des Services Généraux, des Conseils de l'A.A.W.S. ou du Grapevine AA". Ce point de l'ordre du jour a été transmis par le 70e CGC.

Le Comité du Conseil de la Conférence 2018 a examiné une proposition de réorganisation du conseil d'administration d'A.A.W.S. et des services généraux et n'a pris aucune mesure. Le comité a noté que, bien qu'une réorganisation ne soit pas considérée comme nécessaire à l'heure actuelle, le comité a demandé que le Comité du Conseil pour la mise en candidature élabore des procédures pour une réorganisation partielle ou complète du Conseil des services généraux, du Conseil de l'A.A.W.S. ou du Conseil de AA Grapevine et qu'un rapport soit présenté au Comité des Administrateurs de la Conférence 2019, incluant toutes les options possibles. Lors de la réunion d'août 2018, le Comité du Conseil pour la mise en candidature a formé un sous-comité chargé de rédiger des procédures pour une réorganisation partielle ou complète du Conseil des services généraux, du Conseil d'A.A.W.S. et du Conseil de AA Grapevine. Lors de la réunion de février 2019, le comité du Conseil a convenu de transmettre le projet de procédures au comité des Administrateurs de la Conférence 2019. En outre, le comité a demandé que le directeur général prépare un mémorandum résumant les informations pertinentes transmises par le conseiller juridique pour accompagner le projet de procédures. Lors de la Conférence des services généraux de 2019, le Comité des Administrateurs de la Conférence a examiné le projet de procédures pour une réorganisation partielle ou complète du BSG, de l'A.A.W.S.B. et de l'A.A. G.V.B. Le comité a convenu que la procédure avait besoin de plus de spécificité, a offert des suggestions et a demandé que le Comité du Conseil pour la mise en candidature ramène un plan révisé au Comité des Administrateurs de la Conférence de 2020. Lors de la réunion d'août 2019, le comité du Conseil pour la mise en candidature a nommé un sous-comité chargé

d'examiner les révisions suggérées et les préoccupations du comité des Administrateurs de la Conférence 2019 et de ramener un projet révisé. Le président a nommé un sous-comité chargé d'examiner les révisions et les préoccupations suggérées et de ramener un projet révisé à la réunion de novembre 2019 ou de janvier 2020. Lors de la réunion de février 2020, le comité du Conseil pour la mise en candidature a examiné le rapport du sous-comité et a pris plusieurs mesures avant d'accepter de le transmettre au comité des Administrateurs de la Conférence. En raison de contraintes de temps l'an dernier, nous avons dû, comme tous les comités de la Conférence, réduire le nombre de points à l'ordre du jour, de sorte que le rapport a été transmis à la 71e Conférence.

Le comité des administrateurs de la conférence a fait quelques suggestions.

1. Envisager l'élection d'administrateurs suppléants pour les administrateurs élus (administrateurs universels et administrateurs territoriaux).
2. Examiner la possibilité pour les administrateurs suppléants de combler les postes vacants en vertu du paragraphe POSTE VACANT D'ADMINISTRATEUR des STATUTS du Conseil des services généraux des Alcooliques Anonymes, Inc.

Il m'est impossible de passer en revue toute cette documentation aujourd'hui sans embrouiller tout le monde. J'espère que vous prendrez le temps de la lire et de me faire part de vos réflexions et de vos commentaires. Je remercie toutes les personnes dévouées qui ont travaillé avec diligence pour mettre en place ce document pour notre association.

Point B de l'ordre du jour :

Examen des curriculum vitae des membres du Centre-Est, du Sud-Est et du Trustee-at-Large des États-Unis. (Le Trustee-at-Large du Canada sera en place dans 2 ans).

Les candidats de chaque région sont invités à remplir un curriculum vitae et à le renvoyer au délégué régional actuel au plus tard le 1er janvier. Dans les informations générales, nous recevons tous les curriculum vitae, qui sont confidentiels. On demande aux candidats la date de sobriété, l'éducation, l'expérience actuelle et passée des AA, les antécédents professionnels et toute autre capacité, compétence, antécédent, expérience de vie et relations contractuelles actuelles ou passées avec le Conseil des Services généraux des AA, A.A.W.S., Inc. ou A.A. Grapevine Inc.

Il y a 14 régions dans **le territoire du Centre-Est** et donc 14 candidats possibles. Nous avons 6 candidats et avons reçu un curriculum vitae de chaque candidat. Il y aura **28 votes** au total, 2/3 requis, **19 votes** pour être élu.

Il y a 13 régions dans **le territoire du Sud-Est** et donc 13 candidats possibles. Nous avons 9 candidats et avons reçu un curriculum vitae de chaque candidat. Il y aura **26 votes** exprimés au total, 2/3 requis, **17 votes** pour être élu.

Administrateur universel US : Il y a 79 régions aux États-Unis et donc 79 candidats possibles avant la réunion des régions américaines pour présenter leur candidat régional. Nous avons **46** candidats. Nous devrions nous retrouver avec 6 candidats après les sessions de caucus des régions américaines (1 candidat de chaque région). Il y aura **87 votes** au total, 2/3 requis, **58 votes** pour être élu.

Point C de l'ordre du jour :

J'ai été informé hier après-midi qu'un administrateur a retiré son nom et qu'une nouvelle liste de candidats sera envoyée. Je tiens à mentionner que Trish L., notre administrateur universel pour le Canada et notre propre Jan L., administrateur territorial pour l'Est du Canada, figurent sur la liste des administrateurs de classe B.

Liste des membres du Bureau des services généraux :

Et nous voyons Trish et Jan sur cette liste.

Présidente : Linda Chezem, J.D.+

Première vice-présidente : Trish L.N.

Deuxième vice-présidente : Jan L.

Trésorier : Kevin Prior+, MBA, CFA, CPA

Secrétaire : Francis G.

Trésorier adjoint : Paul Konigstein+*

Secrétaire adjoint : Jeff W.*

*Les employés du BSG

+nonalcoholic

Point D de l'ordre du jour :

Examen de la liste des administrateurs de AA World Services, Inc.

Beau B.
Jimmy D.
Vera F.
Deborah K.
Directeur général*
Irma V.D.B.N.
Carolyn W.
John W.
Jeff W.*

*Les employés du G.S.O.

Point E de l'ordre du jour :

Examen de la liste des administrateurs de AA Grapevine, Inc. et, une fois encore, une nouvelle liste sera envoyée en raison du retrait du nom d'un administrateur.

Point F de l'ordre du jour :

Examen de la " Déclaration de préoccupation et motion de censure à soumettre à la 71e Conférence des services généraux ".

Extrait de la réunion du Conseil des services généraux du 1er février 2021 : "Après une action de l'assemblée et une discussion, le Conseil des Services généraux a convenu de transmettre la déclaration de préoccupation et la motion de censure du Conseil des Services généraux au Comité des Administrateurs de la Conférence de 2021 après une révision juridique et la préparation d'un contexte supplémentaire."

Du 15 décembre 2020 : extrait du courriel de l'auteur de la proposition : "...Cet article ne provient pas d'un secteur particulier, mais est soumis par un groupe de délégués. Les auteurs sont signés à la dernière page. Historiquement, la Conférence des Services généraux, par sa décision de conscience de groupe, n'a jamais voté pour censurer le Conseil des Services généraux. À ce jour, il y a eu deux propositions de censure du Conseil des Services généraux, mais aucune n'a abouti à une mesure de censure.

- 1994/1995 : En août 1994, une déclaration de censure a été envoyée à tous les membres de la 44e Conférence des services généraux par un délégué du panel 43.
- La déclaration de censure a été transmise au comité des Administrateurs de la Conférence des Services généraux pour discussion lors de la réunion du comité en octobre 1994.
- "La déclaration de censure, à l'exclusion de la section qui fait référence au directeur des services au BSG, New York", a été transmise au comité des fiduciaires de la Conférence.
- La motion de "censure" a été rapportée à la réunion du Conseil des Services généraux par le président de l'époque, Jim Estelle (non alcoolique) à la réunion d'octobre 1994.
- Elle a ensuite été renvoyée au Comité des Administrateurs de la Conférence. (Note : dans le cadre d'une action du Comité du Conseil de la Conférence le conseil a approuvé la transmission du point au Comité des Administrateurs de la Conférence).
- La Conférence des services généraux de 1995 a examiné la proposition de censurer le Conseil des Services généraux. Toutefois, la "censure" a été rejetée.

L'action consultative de 1995 se lit comme suit : " Après un examen approfondi des questions et des informations disponibles et en reconnaissant qu'il a pu y avoir des problèmes de communication à de nombreux niveaux de service dans le passé, le comité a eu le sentiment qu'il y a eu des améliorations et, par conséquent, dans l'intérêt du maintien de l'unité des AA et constatant qu'il n'y avait pas de motif suffisant, le comité a recommandé à l'unanimité que la proposition de censurer le Conseil des Services généraux soit rejetée.

- En octobre 2017, le comité de nomination des fiduciaires a discuté d'une motion de censure du Conseil des services généraux. Le comité a pris la mesure suivante, "Le comité a accepté de transmettre au Comité des fiduciaires de la Conférence une motion émanant d'une région visant à censurer le Conseil des services généraux."
- Le point a été examiné par le Comité des Administrateurs de la Conférence correspondant en 2018, ce qui a donné lieu à la considération suivante du comité :

Le Comité des Administrateurs de la Conférence a convenu de ne prendre aucune mesure. Le comité a reconnu que le litige concernant le Manuscrit de la copie d'imprimeur des Alcooliques Anonymes a suscité chez de nombreux membres du Mouvement des sentiments forts de tous les côtés de cette question. Le comité croit que l'unité des Alcooliques Anonymes est le trésor le plus important que nous possédons en tant que Mouvement. Le comité reconnaît également que le Conseil des Services généraux et le Conseil d'administration d'Alcooliques Anonymes World Services, Inc. ont de nombreuses responsabilités légales et doivent parfois faire usage du droit de décision, mais dans l'esprit de l'unité des AA, le comité demande au Conseil des Services généraux, à AA World Services, Inc. et à AA Grapevine, Inc. que toutes les décisions importantes prises par A.A.W.S., Inc, AA Grapevine, Inc, le Bureau des Services généraux ou la direction de AA Grapevine soient rapidement et entièrement rapportées au Conseil des Services généraux, selon le cas."

**** Nous attendons de plus amples informations et, après une mise à jour que j'ai reçue hier après-midi, nous espérons les recevoir lundi ou mardi.

Point G de l'ordre du jour :

Il s'agit d'une considération proposée par le Comité des Administrateurs de la Conférence. "Envisager de modifier les RÈGLEMENTS de Alcooliques Anonymes World Services, Inc. ARTICLE III, ADMINISTRATEURS, afin d'inclure un langage similaire à celui contenu dans les STATUTS du General Service Board of Alcooliques Anonymes, Inc. en ce qui concerne les nouveaux administrateurs proposés. Le comité a demandé qu'un rapport soit présenté au Comité des Administrateurs de la Conférence 2021."

Le CTC a estimé qu'il fallait se pencher sur cette question en raison des événements survenus lors de la 70e Conférence et de la désapprobation d'une liste de candidats. Nous avons reçu un rapport de Michele Grinberg, présidente du Conseil des services généraux, que nous allons examiner et discuter.

Merci à Jan, notre Administratrice territoriale de l'Est du Canada, d'avoir mis sur pied un comité et au comité pour son travail acharné dans l'organisation de cette merveilleuse journée. Je suis très reconnaissante de pouvoir partager ce que fait le Comité des Administrateurs de la Conférence et j'espère que j'ai pu vous aider à comprendre quelques-uns des points de l'ordre du jour. Cela m'a certainement aidé à me préparer pour le mois d'avril. Si vous souhaitez obtenir plus d'informations, veuillez contacter votre délégué ou je serai heureux de vous aider si je le peux. Merci à toutes les personnes qui font des présentations aujourd'hui, qui partagent leurs expériences passées lors des conférences, et à vous, les membres qui êtes ici et qui nous aidez à nous préparer. Et merci à la région 86. J'ai compté jusqu'à présent 30 personnes qui sont venues aujourd'hui, la région 86 est géniale !

Avec gratitude, dans l'amour et le service,

Sandi W. - Région 86 – Administrateurs.

[Région 87 - Ruth L. - Panel 70, Grapevine et La Viña](#)

Énoncé de mission de AA Grapevine

Le AA Grapevine INC est un éditeur du Journal international des Alcooliques Anonymes. Son but premier est de transmettre le message des AA à tous ceux qui s'intéressent à l'alcoolisme par le biais de ses magazines, de son site Web et d'articles connexes, qui reflètent l'expérience, la force et l'espoir de ses membres et amis sur des sujets liés au rétablissement, à l'unité et au service. Elle s'efforce dans toutes ses activités de fonctionner conformément aux Douze Étapes, aux Douze Traditions et aux Douze Concepts des AA, sans contribution monétaire des membres ou des groupes des AA pour financer les dépenses de fonctionnement.

Déclaration d'objectif de The Grapevine

Le Grapevine AA est le journal international des Alcooliques Anonymes. Rédigé, édité, illustré et lu par des membres des AA et d'autres personnes intéressées par le programme de rétablissement des AA, le Grapevine est une ligne de vie qui relie un alcoolique à un autre.

Souvent considéré comme notre "réunion imprimée", le Grapevine AA communique l'expérience, la force et l'espoir de ses collaborateurs et reflète un large éventail géographique de l'expérience actuelle des AA en matière de rétablissement, d'unité et de service. Fondé en 1944, le Grapevine ne reçoit pas de contributions de groupe, mais est entièrement financé par les ventes d'abonnements au magazine et les revenus supplémentaires provenant de la vente d'articles du Grapevine

La conscience que chaque membre des AA a une façon individuelle de travailler le programme imprègne les pages du Grapevine, et tout au long de son histoire, le magazine a été un forum pour les opinions variées et souvent divergentes des AA du monde entier. En tant que tels, les articles ne sont pas destinés à être des déclarations de politique des AA, et la publication d'un article n'implique pas l'approbation des AA ou du Grapevine.

Comme l'exprimait Bill W. en 1946, "Le Grapevine sera la voix du mouvement des Alcooliques Anonymes. Ses rédacteurs et son personnel seront principalement responsables devant le mouvement AA dans son ensemble... Dans les limites de la convivialité et du bon goût, le Grapevine jouira d'une parfaite liberté de parole sur tous les sujets se rapportant directement aux Alcooliques Anonymes... Comme le mouvement des Alcooliques Anonymes qu'il doit refléter, il n'y aura qu'un seul objectif central : le Grapevine s'efforcera de transmettre le message des AA aux alcooliques et de mettre en pratique les principes des AA dans toutes ses activités.

Faits amusants sur le Grapevine

- Les premiers groupes AA ont adopté le AA Grapevine comme journal international des Alcooliques Anonymes en 1946.
- Actions consultatives de la conférence, 1986 : " Puisque chaque numéro du Grapevine ne peut pas passer par le processus approuvé par la conférence, la conférence reconnaît le Grapevine comme le journal international des Alcooliques Anonymes. Bill W. a écrit plus de 150 articles dans le Grapevine entre 1945 et 1970. The Language of the Heart est une compilation de ces articles.
- Twelve Suggested Points for AA Tradition est un article écrit par Bill W. pour présenter les traditions aux membres de la fraternité en 1946.
- Le Préambule a été rédigé par un rédacteur du Grapevine, à partir de l'avant-propos de la première édition du Gros Livre. Il a été publié dans le Grapevine en juin 1947.
- Le Grapevine AA est entièrement autosuffisant grâce à la vente du magazine et des articles connexes.
- En 2020 et 2021, le projet Carry the Message du AA Grapevine a été l'objet d'une attention et d'un soutien particuliers. Environ 5000 abonnements ont été achetés et seront distribués à ceux qui demandent de l'aide, le AA Grapevine sera là.

La Vina Fun Facts

- En 1991, un besoin a été exprimé lors de la Conférence des Services généraux qui a recommandé que le Grapevine commence à publier au moins un article en espagnol chaque mois. Ces articles ont été publiés régulièrement de 1991 à juin 1996.
- En 1995, la Conférence des services généraux s'est penchée sur le besoin exprimé aux Etats-Unis et au Canada d'une édition espagnole du Grapevine et a approuvé l'idée.
- En juillet 1995, une édition spéciale du Grapevine a été produite en espagnol, comprenant des articles qui avaient déjà paru dans le magazine en anglais.
- Après qu'un plan d'affaires ait été présenté au comité des finances du conseil d'administration et approuvé pour le nouveau magazine, le Grapevine a commencé à préparer La Vina, une publication bimestrielle destinée aux membres hispaniques des AA.
- Le premier numéro de La Vina est sorti en juin 1996.
- Le premier numéro de La Vina a été distribué aux États-Unis, au Canada, au Mexique, en Amérique centrale et du Sud, dans les Caraïbes et en Europe.
- A l'origine, la Conférence avait voté en faveur de la production de La Vina à titre expérimental pendant cinq ans. En 2001, la Conférence des Services généraux a recommandé que La Vina continue d'être publiée par le AA Grapevine avec le soutien du Conseil des Services.
- Les abonnements à La Vina sont actuellement faibles. Ils sont passés d'environ 10 000 abonnements à un peu plus de 6 000 à ce jour.
- La Vina lancera un projet SMS au début de 2021 afin de stimuler l'intérêt pour La Vina.

Comité de la conférence de Grapevine et La Vina

Composition : Ce comité est composé de neuf membres votants au maximum et d'un secrétaire sans droit de vote. Les nouveaux membres du comité seront tirés au sort géographiquement à la mi-décembre (au moment de la réunion de l'A.A.W.S.), en présence de deux administrateurs ou membres du Comité des Administrateurs de la Conférence. Les membres du comité comprendront au maximum cinq délégués du groupe de l'année précédente (ils continuent à

siéger à ce comité pendant deux ans). Et pas plus de cinq délégués du panel de l'année en cours. Le nouveau président et le président adjoint sont élus par vote écrit lors de la dernière réunion du comité parmi les membres du panel de la première année et entrent en fonction immédiatement après la conférence

Portée : Le comité Grapevine a été créé en 1954. Il est chargé d'examiner l'élaboration et la diffusion du Grapevine pour l'année écoulée au niveau individuel et collectif. Ses membres sont invités à faire des suggestions et des recommandations dans tous les domaines du Grapevine, y compris le matériel et le format.

Procédure :

1. Se réunir en tant que comité lors de la réunion annuelle de la Conférence des Services généraux.
2. Se réunir conjointement au moins une fois avec le conseil d'administration du Grapevine AA au cours de la réunion annuelle.
3. Lorsque cela est approprié, faire des recommandations, obtenues en comité par un vote majoritaire, à l'ensemble de la Conférence.
4. Présenter ces recommandations à la Conférence pour approbation, désapprobation ou amendement dans un rapport présenté par le président du comité.
5. 5. Entretenir une correspondance avec le secrétaire du comité et les autres membres du comité pendant l'année.

71e Conférence des Services généraux 2021 : AA à une époque de changement -Grapevine et La Vina

Points à l'ordre du jour de la 71e Conférence des Services généraux qui se tiendra virtuellement - Deuxième manche, nous voilà. Du 18 au 24 avril 2021. Note : + indique un point transmis par la 70e Conférence des services généraux.

- Point A : +Examen du rapport d'étape sur les révisions du manuel AA Grapevine.
- Point B : +Examiner le rapport d'étape sur les mesures prises à la suite des résultats de l'enquête sur la communauté du Grapevine AA.
- Point C : +Examiner la demande d'élaboration d'un dépliant sur la façon dont le Grapevine des AA peut être utilisé pour transmettre le message des AA.
- Point D : Examiner le rapport d'étape sur la création d'un compte Instagram.
- Point E : Examiner les options de langage non sexiste suggérées pour les changements au préambule des AA.
- Point F : Considérer la liste des sujets de livres suggérés pour le Grapevine en 2022 ou plus tard.

Merci, chers et fidèles serviteurs de l'Est du Canada. Nous sommes bénis de rester unis dans notre mission de transmettre le message des AA à l'alcoolique qui souffre encore. Tout le contexte de la 71e Conférence des Services généraux de 2021 pour chaque comité est disponible sur le tableau de bord. Pour plus de détails concernant les points de l'ordre du jour des comités des conférences Grapevine et La Vina. Je vous encourage à consulter les documents de référence, car ils sont très instructifs et utiles

A87 P70 Déléguée Ruth L. - présentation originale PowerPoint, ceci est une capture des diapositives.

[Mario L. Région 88 P 71 Correctionnel](#)

Mon nom est Mario Le page et je suis membre des Alcooliques Anonymes. J'ai le privilège d'être le délégué de la région 88, Panel 71. Ma date d'abstinence est le 9 octobre 1985 et mon groupe d'attache est le groupe St-Mathieu, à Montmagny. J'y suis trésorier depuis quelques années.

Pour débiter, lors de ma nomination, j'espérais lors du tirage au sort, avoir un comité qui m'était peu familier ... J'ai été servi à souhait car j'ai hérité du comité des centres de détention. Comme on dit souvent dans notre fraternité, rien n'arrive pour rien ! Ce comité n'existe pas dans notre région malgré le fait que nous avons plusieurs prisons ou pénitenciers. Nos serviteurs hésitent à s'impliquer dans ce domaine pour plusieurs raisons : manque d'informations, peur de se retrouver dans ce milieu, mesures de sécurité qui rebutent beaucoup de membres ou encore le découragement devant tous les formulaires à remplir pour accéder aux réunions entre les murs.

Pour la prochaine conférence, nous serons 8 membres pour le comité correctionnel, dont 3 délégués du Panel 71. Nous

avons déjà communiqué ensemble comme plusieurs d'entre vous et la chimie s'est immédiatement faite à notre grande joie ! Voici les délégués faisant parti du comité correctionnel :

Panel 70	Panel71
Ramona Beach - Area 76, Wyoming Terry Halliday - Area 12, Delaware Debi Keane* - Area 16, Georgia Michael Patter - Area 68, Southwest Texas Cheri Shrader** - Area 2, Alaska	Monica Francois - Area 19, Chicago, Illinois Mario Lepage - Area 88, Southeast Québec Glenn Nicol - Area 91, Saskatchewan

Pour la petite histoire, notre mouvement en était à sa septième année (1942) lorsque le directeur de la prison de St-Quentin, Clinton Duffy demandait à nos membres de transmettre le message aux alcooliques en prison. Selon ses paroles : *Si le programme des AA pouvait aider, ne serait-ce qu'un seul homme, je veux le lancer !* Aujourd'hui même, il existe des centaines de groupes et de nombreux comités des centres correctionnels qui font tout en leur pouvoir pour les servir. En 1977, la Conférence des Services Généraux a recommandé que le comité des Institutions soit aboli et remplacé par deux nouveaux comités : le Comité des centres correctionnels et le Comité des centres de traitement. En 1983 la Conférence a recommandé la préparation d'un Manuel du correctionnel.

Travailler dans le cadre des traditions est un défi pour le serviteur qui œuvre parmi le personnel des centres correctionnels. L'unicité de but est au centre de notre survie : nous ne sommes pas là pour réhabiliter des prisonniers ou encore s'occuper des autres dépendances. Chaque groupe n'a qu'un objectif primordial, transmettre le message à l'alcoolique qui souffre encore Nous devons toujours le faire en nous pliant aux règlements des institutions. Nous devons bien comprendre les documents requis et accepter de se conformer aux règles établies.

Il faut aussi se rappeler que nous ne sommes pas des professionnels dans le domaine correctionnel. Nous partageons seulement notre expérience AA. J'ai moi-même partagé en diverses occasions à l'intérieur des murs et comme beaucoup, je suis tombé dans un piège : puisque je ne suis jamais allé en prison, que pouvais-je apporter comme message aux détenus ? Je dois toujours me souvenir que je m'adresse avant tout à des alcooliques et que par ma souffrance et mon expérience, je peux transmettre espoir et bien-être à beaucoup d'entre eux ! Le partage entre les murs n'est qu'une facette de notre action. Fournir des publications, service de parrainage, accompagnement aux réunions à la sortie de prison, correspondance avec les détenus ne sont que quelques-uns des services offerts par le comité

L'année dernière fut une source de stress pour plusieurs d'entre nous et les membres de la 70^e Conférence ne l'ont pas eu facile ! Ils se sont retroussé les manches et ont accompli un travail extraordinaire devant ce défi qui semblait insurmontable. Il n'y a pas eu de recommandations pour le Comité correctionnel et les points à l'ordre du jour de cette année pour celui-ci ressemblent à s'y méprendre à ceux de l'an passé. En 2019 : le comité de la Conférence n'a pas donné suite à une demande de révision de toute la documentation relative au Correctionnel afin de rendre le langage plus inclusif et plus moderne pour faire référence aux personnes incarcérées. Une région demandait que les mots *détenu* et *délinquant* soient supprimés des publications. Concernant ce sujet, les membres du Panel 70 ont consulté, lors de l'entre deux conférences, leurs membres ainsi que ceux des établissements pénitenciers. Il n'y a pas eu de consensus mais ils nous ont avoué que les détenus se demandaient s'il ne s'agissait pas d'une blague ... Le comité du correctionnel de la Conférence de 2019 voulait recueillir l'expérience des membres impliqués dans les services correctionnels pour identifier les outils utilisés pour ainsi créer des bases de données. Une seule réponse avec un modèle utilisé a été reçue. Le comité a suggéré que ce modèle soit ajouté au Manuel du Correctionnel lors de la refonte des publications. Plusieurs modèles de lettres aux professionnels des centres de détention ont aussi été soumise pour ajouter à la trousse du correctionnel. Le comité a aussi examiné un projet de foire aux questions pour les nouveaux présidents de comité du correctionnel. Nancy McCarthy, administratrice de classe A, invitée à la réunion du comité a

parlé de la tendance de l'élimination de l'imprimée dans les prisons et de la mise en place de la distribution des publications numériques. Notre amie Ruth L, région 87, Panel 70 a fait un excellent travail sur une partie de ce projet (côté canadien)) ainsi que les difficultés rencontrées pour l'élaboration de celui-ci. Je suis sûr qu'elle serait ravie de vous faire parvenir le PowerPoint qu'elle a concocté ! Pour terminer, le service des publications fait tout en son pouvoir pour identifier les brochures souvent utilisées dans les centres correctionnels et faire en sorte qu'elles soient dans un format sans agrafes.

Cette année à la 71^e Conférence des Services Généraux, le Comité du Correctionnel a 3 points à l'ordre du jour. Pour ceux qui trouvent cela drôle (je ne nommerai personne.) c'est 3 fois plus que l'an passé ! A) Considérer une requête pour réviser toutes les publications relatives au correctionnel pour remplacer les termes *détenu* et *délinquant*. B) Discuter sur des moyens innovateurs pour transmettre le message dans les établissements et programmes carcéraux. C) Réviser tout le contenu et format de la Pochette des centres de détention et du Manuel du Correctionnel.

Je suis conscient des responsabilités de mon poste et je suis fébrile à l'idée de participer à la 71^e Conférence. J'ai parfois l'impression que la tête va m'exploser avec toute la documentation que je reçois depuis le début de l'année ! Il faut parfois que je demande de l'aide et je remercie de près ou de loin tous ceux et celles qui me viennent en aide ... Comme vous tous, je fais non seulement parti de l'histoire mais aussi de cette merveilleuse aventure spirituelle ! Puisse Dieu et les pionniers nous guider et nous venir en aide !

R 88 P 71 Mario L. Correctionnel

[Région 89 - Anne S. - Panel 71, Publication / Conventions internationales / Forums régionaux](#)

Bonjour à vous tous, mon nom est Anne Simard alcoolique, j'ai le plaisir et le privilège de servir la région 89 a la fonction de Déléguée du panel 71,

Pour cette 71^e conférence nous aurons tous un travail grandiose mais surtout à travers celle-ci nous vivront des moments exceptionnels et comme nos prédécesseurs nous feront partie d'une conférence hors du commun. Je vous discuterais donc des comités qui m'ont été assignés.

Premièrement le Comité des Publications qui a un ordre du jour colossal j'ai donc fait un rapport concis de ce qui a été étudié et du travail que nous aurons à faire :

Voici donc certains les points de l'ordre du jour de ces comités

ITEM A : Révision « A.A.W.S. Inc., politique de conversion de la conférence écrite approuvée. Littérature et matériel de service en format vidéo".

Proposition de "Politique d'A.A.W.S. Inc. sur la conversion en format vidéo de la littérature écrite et du matériel de service approuvés par la conférence ». Chaque année, le Conseil de AAWS présentera à la Conférence des Services généraux, pour commentaires, rétroactions et approbation, une liste complète et priorisée d'articles devant être convertis en vidéo au cours de l'année ou des années suivantes. Cette liste peut inclure à la fois des documents approuvés par la Conférence et des documents de service, afin de permettre aux membres de faire part de leurs commentaires :

Points discutés

- Priorisation des éléments à convertir en vidéo
- Principales préoccupations à garder à l'esprit lors de l'élaboration de tout point individuel
- Le désir des membres de NE PAS convertir un élément spécifique en vidéo
- Le souhait des membres d'inclure des éléments ne figurant pas sur la liste
- Estimation du coût/temps pour chaque article

Contexte et justification

Le conseil d'administration de A.A. World Services (A.A.W.S.) reconnaît la demande toujours croissante de contenus en formats vidéo et audio. Dans ses discussions sur l'importance d'atteindre l'alcoolique qui souffre encore par le biais des formats dans lesquels l'information est recherchée et de convertir l'abondance de matériel approuvé par la Conférence et de service dans ces formats, le Conseil a rencontré certaines préoccupations, notamment en ce qui concerne la conversion de texte écrit en vidéo (la vidéo peut être une vidéo avec caméra traditionnelle, des graphiques avec une voix superposée, de l'animation, etc.) Des inquiétudes ont été exprimées quant au fait que la conversion de texte en vidéo pourrait éventuellement modifier le contenu ou la signification du texte original et qu'il faudrait une surveillance attentive pour effectuer la conversion de manière appropriée, si tant est, qu'elle soit effectuée. Parmi un certain nombre de réponses à cette préoccupation, on peut citer le fait que le contenu des mots écrits n'a pas nécessairement la même signification exacte pour tous ceux qui les lisent. En outre, le sens qu'une personne peut initialement trouver dans ces mots pourrait éventuellement changer avec le temps pour cette même personne, à mesure qu'elle fait de nouvelles expériences. Ainsi, le mot écrit lui-même est ouvert à des significations changeantes, quel que soit le support dans lequel il est présenté.

Pour aller de l'avant, nous devons trouver une approche politique qui nous permettra de maintenir notre contenu disponible et accessible tout en veillant à le faire dans le cadre de nos Traditions et en restant fidèles au contenu de notre message

ITEM B : Considérer les demandes de révision du livre "Alcooliques Anonymes".

Extraits du rapport de la réunion du CCP du 1er février 2020 : Le Comité du Conseil pour les publications a examiné et convenu de transmettre au Comité des Publications de la Conférence 2020 les demandes à :

1. Envisager un audit des 164 premières pages du Gros Livre, Alcooliques Anonymes. Contexte 2. Envisager d'ajouter les pages 3 à 41 de la brochure "Le groupe des AA" à l'annexe de la prochaine impression du livre, Alcooliques Anonymes.
3. Réviser les 164 premières pages.

ITEM C : Étudier les propositions relatives à une éventuelle cinquième édition du livre « Alcooliques Anonymes »

Le Comité du Conseil pour les publications a examiné et convenu de transmettre au Comité des Publications de la Conférence 2020 les demandes d'élaboration d'une cinquième édition du livre, Alcooliques Anonymes :

- Examiner une proposition d'addendum (addition) à l'avant-propos de la cinquième édition du livre Alcooliques Anonymes au moment de sa publication.
- Envisager l'élaboration d'une cinquième édition du livre Alcooliques Anonymes avec des histoires mises à jour et des révisions des annexes III et V.
- Envisagez de développer une cinquième édition du livre "Alcooliques Anonymes".
- Histoire et actions pour le développement de la quatrième édition du livre Alcooliques Anonymes, en anglais

Les 164 premières pages du Gros Livre, Alcooliques Anonymes, la préface, les avant-propos, "L'opinion du médecin", "Le cauchemar du Dr Bob" et les annexes restent telles quelles. La proposition a été transmise à la commission de la littérature de la conférence de 1997 par la commission de la littérature du conseil d'administration lors de la réunion de novembre 1996. Il y a eu un suivi La première impression de la 4e édition a été réalisée en octobre 2001 et distribuée peu après.

Les éditions du livre "Alcooliques Anonymes" ont été publiées à intervalles assez réguliers. La première édition a été publiée en 1939. 16 ans plus tard, la deuxième édition a été publiée en 1955. 21 ans plus tard, la troisième édition a été publiée en 1976. 25 ans plus tard, la quatrième édition a été publiée en 2001

ITEM E: Considérer les demandes de révision du livre Les Douze étapes et douze traditions

1. Supprimer l'expression "sexe opposé" du paragraphe 2, page 117, dans le chapitre 2. "Douzième étape".

2. de reconsidérer l'utilisation de l'expression "assez lascive pour violer" dans le paragraphe 1 de la page 66 du chapitre "Étape 6".

3. Les actions de la Conférence des Services généraux concernant la modification des écrits de Bill W.

4. Action de la Conférence des Services généraux concernant la modification des écrits de Bill W. dans le livre, Douze étapes et douze traditions

ITEM F : Étudier la demande d'ajout d'un sous-titre à la brochure "Vivre sobre". Extrait du rapport de la réunion du CCP du 1er février 2020 : Le Comité du Conseil pour les publications a examiné et convenu de transmettre au Comité des Publications de la Conférence 2020 une demande d'ajout d'un sous-titre à la brochure Rester Sobre.

ITEM I : Considérer la révision de la brochure "Questions et réponses sur le parrainage ». Extrait du rapport de la réunion du CCP du 1er février 2020 : Le Comité du Conseil pour les publications a examiné et convenu de transmettre au Comité des Publications de la Conférence 2020 une demande de révision de la brochure "Questions et réponses sur le parrainage" concernant les changements visant à élargir la section sur le parrainage de service et à inclure le parrainage de service dans le titre de la brochure.

1. Modifier la suggestion selon laquelle le parrain et le nouveau venu doivent être du même sexe.

2. Élargir la section sur le "parrainage de services" et changer le titre de la brochure pour inclure le parrainage de services.

Ces quelques items ne sont qu'un aperçu de la corvée que nous aurons à entreprendre au comité des publications pour la 71e conférence.

Un autre comité m'a été attribué soit : **le Comité des Congrès internationaux/Forums territoriaux des AA de la Conférence**. Nous aurons 3 items de discussions

ITEM 1 : Discussion sur les méthodes de clôture des grandes réunions de la Convention internationale. Le comité a convenu qu'il serait utile de poursuivre la discussion sur l'utilisation du Notre Père en clôture des Grandes Réunions de la Convention internationale et a suggéré que le Comité des Congrès internationaux/Forums territoriaux des AA de la Conférence 2021 poursuive la discussion lors de la 71e Conférence des Services généraux.

ITEM 2 : Discussion des moyens d'encourager l'intérêt pour les Forums régionaux et d'attirer les nouveaux participants. Points discutés :

- Offrir des possibilités de téléassistance.
- Fournir un accès numérique aux documents et aux présentations du Forum régional
- Utilisation de l'application Meeting Guide ou de l'application mobile.
- Élaboration de matériel de service pour les comités d'accueil permettant de partager l'expérience acquise en matière d'accueil d'un forum régional et de stimuler la participation.
- Élaboration d'une "invitation vidéo" du président du BSG. Suggestions pour la mise en œuvre au niveau local incluses :
- Une communication précoce et cohérente sur les forums régionaux, y compris "Qu'est-ce qu'un forum régional ; pas de frais d'inscription ; ce qui se passe lors d'un forum.
- Impliquer les membres à tous les niveaux de service ; faire des "voyages de parrainage".
- Utiliser la vidéo du Forum régional après sa diffusion.

ITEM 3 : Élection du président.

Ceci complète mon rapport raccourci sur les comités qui m'ont été assignée que nous ferons dans les comités.

En terminant remercie tous les délégués du panel 70 pour leurs supports et leurs accueils à notre égard dans cette nouvelle aventure, et je tiens à dire à tous les délégués du panel 71 bonne chance dans cette immense aventure et je souhaite que nous puissions rapidement se rencontrer.

Anne S. Région 89 Panel 71, Publications/Congrès internationaux des AA de la Conférence

Le comité de finance est composé de 8 délégués, dont 5 sont du groupe 70 et 3 du groupe 71. En plus d'une secrétaire qui vient de AA World Services. Inc. La présidente ainsi que le vice-président du comité de finance sont des délégués du groupe 70.

Voici les 8 points à l'OJ du Comité des Finances de la Conférence de 2021 (71^{ème})

A. Concernant la brochure « Autonomie financière : Alliance de l'argent et de la spiritualité »
1. + *Étudier* une demande relative aux pourcentages de contribution aux entités de service.
2. *Discuter* de la mécanisation des contributions des groupes.

B. + Revoir le contenu de la Pochette de l'autonomie financière.

C. *Revoir la résolution* adoptée à la Conférence des Services généraux de 1972 selon laquelle « le BSG ne devrait pas accepter de contributions des clubs, inscrits ou connus comme tels, qu'ils soient ou non composés uniquement de membre des AA. Les contributions des groupes qui se réunissent dans des clubs sont bienvenues, pourvu qu'elles soient envoyées au BSG au nom du groupe ».

D. *Discuter* de la deuxième garantie, Concept XII, et de la pratique de vendre « des publications au prix coûtant ou en-dessous ».

Considérer *l'utilité et l'applicabilité* du passage de l'essai du Douzième Concept, sous la Seconde Garantie (Manuel du Service chez les AA, p.66), qui dit que ni nos groupes ni les AA dans leur ensemble ne devraient fonctionner comme « une œuvre de charité (...) en vendant les publications au prix coûtant ou en dessous. »

E. *Revoir* la contribution proposée aux régions concernant les frais des délégués à la Conférence.

F. *Revoir* le montant de 10 000 \$ approuvé par la Conférence comme *don testamentaire* au Conseil des Services généraux de la part de membres des AA.

G. *Revoir* le plafond de 5 000 \$ établi pour la *contribution annuelle des membres* au Conseil des Services généraux, approuvé par la Conférence.

H. *Étudier* le rapport sur les « Google Grant et la Septième Tradition ».

DERNIÈRE MISE À JOUR des FINANCES du BSG au 31 DÉCEMBRE 2020

Le comité de finances du BSG

Nos contributions pour 2020 se sont élevées à **10,304,185 dollars**, ce qui est **un record absolu** au BSG.

En cette année de grande incertitude et avec cette pandémie toujours florissante, regarder en arrière et réaliser à quel point la bourse s'est renforcée est vraiment gratifiant.

Rien qu'en décembre 2020, les contributions se sont élevées à **\$1,442,421 dollars**, ce qui nous a permis de dépasser le montant de 10 millions de dollars pour l'année 2020. Nous vous en sommes très reconnaissants.

La répartition des revenus entre la marge brute sur les ventes de littérature et les contributions en 2020 est d'environ **37% de littérature / 63% de contributions** ! Alors que la répartition historique est de 58% de littérature / 42% de contributions.

Encore une fois...un gros, gros MERCI à tous les membres pour leur générosité sans pareil.

Maintenant, voyons où en est rendu notre **Fonds de réserve** au 31 décembre 2020.

Au 31 décembre 2020, le solde du Fonds de réserve était de 12,297,131\$.

Comme vous le savez tous, en raison de la pandémie, il y a eu des retraits du fonds de réserve, totalisant 4 millions de dollars en 2020.

Le solde actuel couvre 7,74 mois de dépenses. Il est bien sûr prévu de le reconstituer au cours des deux prochaines années.

Il faut se rappeler qu'au 31 décembre 2019, notre Fonds de réserve s'établissait à 16,2 millions de dollars, soit un ratio de 9,2 mois.

En 2019, les contributions totales à la 7^e Tradition ont été de 8,86 \$ millions.

Alors que nos contributions de 2020...année de pandémie, se sont élevées à 10,30 \$ millions.

C'est une différence de **+ 1,44 \$ millions**. Pour une année de pandémie où l'on s'est souvent questionné à savoir ce qui arriverait avec Alcooliques Anonymes...Wow !

Les membres ont démontré à quel point ils sont responsables et fiables.

Lorsque vous ferez un rapport à vos régions, veuillez transmettre notre plus profonde gratitude à tous pour leurs contributions à notre mouvement.

France F. Région 90 Panel 70, Finance

Présentations des délégués adjoints - Atelier et thèmes de la CSG - Mettre en pratique les principes spirituels des AA dans un monde qui change

Région 86 - Jeff S. - Panel 70, Le rétablissement dans un monde qui change

Bonjour mes amis, je suis un membre alcoolique du groupe de Prince George, District 21 Hamilton Mountain et j'ai actuellement l'honneur et le privilège de servir en tant que délégué adjoint de la région 86 Ouest de l'Ontario et mon nom est Jeff S.

J'aimerais d'abord remercier le comité de m'avoir invité à participer à la première orientation du territoire de l'Est du Canada. Je tiens à remercier tout particulièrement Jan, Joyce et JoAnn pour tous les efforts qu'elles ont déployés et la correspondance qu'elles ont échangée pour organiser cette séance et me tenir au courant. J'aimerais également profiter de l'occasion pour dire à quel point c'est un plaisir de me retrouver parmi tous les serviteurs de confiance de l'Est du Canada et tous les invités réunis ici pour célébrer le rétablissement.

On m'a demandé de faire une présentation sur le thème du " rétablissement dans un monde qui change ", ce qui, à mon avis, est un sujet d'une vaste portée. Pour les besoins de ma tâche, je m'appuierai sur certaines des nombreuses ressources que l'on peut trouver dans notre publication sur le rétablissement et le changement. Le rétablissement semble être l'élément de base le plus évident puisqu'il s'agit de la pierre angulaire de nos trois héritages dans le triangle du rétablissement, de l'unité et du service. La deuxième partie, le changement, est ce qu'on nous demande de faire presque dès le moment où nous entrons dans notre première réunion, et peut-être même avant cela, de la part de nos proches et d'autres personnes, mais je ne me souviens nulle part dans nos publications d'avoir été décrit comme un "enfant rebelle" (12&12 p174), ce qui, dans mon cas, aurait été un résumé généreux de mon comportement. Je vais essayer de garder cette présentation telle qu'elle s'applique à la situation actuelle dans laquelle nous nous trouvons, ainsi qu'à ce que l'avenir peut réserver globalement.

Depuis le tout début de la vie des AA, nous nous sommes appuyés sur la sagesse et la prévoyance de nos fondateurs et dans son dernier discours, le Dr Bob nous a laissé ces mots. "Aucun d'entre nous ne serait ici aujourd'hui si quelqu'un n'avait pas pris le temps de nous expliquer les choses, de nous donner une petite tape dans le dos, de nous emmener à une réunion ou deux, de faire de nombreux petits gestes gentils et attentionnés en notre faveur. Alors, n'atteignons jamais un tel degré de complaisance suffisante que nous ne soyons pas prêts à offrir, ou à essayer d'offrir, à nos frères moins fortunés cette aide qui nous a été si bénéfique". (Discours d'adieu du Dr Bob à la première convention

internationale Cleveland 1950). Bill W. écrit dans notre manuel de service, sous le sous-titre Highlights of A.A. Service History. " Pour revenir au début : Un jour de 1937, chez le Dr Bob à Akron, lui et moi avons additionné les résultats de plus de deux ans de travail. Pour la première fois, nous avons vu que le rétablissement complet des alcooliques était possible. Nous avons alors deux groupes petits mais solides à Akron et à New York, plus une poignée de membres ailleurs. Comment ces quelques personnes rétablies pouvaient-elles annoncer la grande nouvelle à des millions d'alcooliques dans le monde ? Telle était la question". Comme nous le savons aujourd'hui, l'expérience a fonctionné et la fraternité, que nous connaissons aujourd'hui, est passée de ces deux petits groupes à un mouvement mondial. Il est évident que pour que cela se produise, il fallait un changement et un programme d'action spirituel dans sa nature et sa direction.

Nous avons appris que quelque chose de critique était en train de se produire et que cela pourrait changer notre façon de fonctionner et de diriger les AA comme nous en avons l'habitude. Presque du jour au lendemain, nous avons dû passer de l'accueil à la porte à l'identification de la réunion et au mot de passe. Le mot de passe, c'est le prochain niveau d'anonymat, mais nous devons être protégés contre les bombardiers. Dans une vie antérieure, l'idée de se faire bombarder m'aurait intrigué, mais je m'égarais. Je vais chez Costco et le boulanger m'informe qu'il ne fait plus de gâteaux d'anniversaire ; mes soupçons sont renforcés ; c'est sérieux. Nous devons peut-être planifier et anticiper, cela pourrait durer un certain temps. Les contributions ont été touchées, les bureaux ont été fermés, la publication de la documentation a été interrompue, les assemblées ont été déplacées vers des plateformes virtuelles, les réunions ont été annulées ou visionnées via la version des AA de Hollywood Squares. Tout le monde a été mis en sourdine, apparemment ils ont consulté les Al-Anon. Ils ne se rendent pas compte que le message qui sauve des vies ne peut pas être livré sur le trottoir.

Parallèlement à l'histoire de l'humanité, l'histoire des AA a coexisté, ce qui a parfois façonné les politiques à l'intérieur et à l'extérieur des salles des Alcooliques Anonymes. Des événements mondiaux ont eu lieu qui ont affecté notre façon de coopérer avec la société. Des guerres ont été menées, des dépressions et des récessions ont été surmontées, des mouvements sociaux ont eu lieu, les découvertes médicales et l'exploration spatiale ont fait la une des journaux et la communication mondiale est devenue monnaie courante. AA s'est développé en même temps, parfois rapidement, parfois lentement, et d'autres programmes ont vu le jour sur la base de notre programme de rétablissement. Alors que les alcooliques s'engageaient sur la voie d'un destin heureux, il est apparu que le rétablissement pouvait se produire pendant la période de changement, pour nous et pour d'innombrables autres personnes. Pendant ce temps, on affinait subtilement la façon dont les AA pouvaient survivre et s'épanouir. Nous avons l'avantage d'avoir des amis Alcooliques Anonymes qui travaillaient avec nous parce qu'ils croyaient en la société des alcooliques en action. Dans le manuel de service, l'auteur des Règlements du Conseil des Services généraux de classe A, un administrateur non alcoolique, Bernard B Smith, a écrit ce qui suit : "Nous n'avons peut-être pas besoin d'une Conférence des Services généraux pour assurer notre propre rétablissement. Nous en avons besoin pour assurer le rétablissement de l'alcoolique qui trébuche encore dans l'obscurité à un pâté de maisons de cette salle. Nous en avons besoin pour assurer le rétablissement d'un enfant qui naît ce soir, destiné à l'alcoolisme. Nous en avons besoin pour fournir, conformément à notre douzième étape, un refuge permanent pour tous les alcooliques qui, dans les années à venir, pourront trouver dans les AA cette renaissance qui nous a ramenés à la vie.

Dans le livre Alcooliques Anonymes, le Gros Livre, la première phrase, le premier paragraphe et la première promesse disent ceci Nous, les Alcooliques Anonymes, sommes plus d'une centaine d'hommes et de femmes qui se sont rétablis d'un état d'esprit et de corps apparemment sans espoir ; c'est le premier exemple du changement qui doit se produire, comme l'ont convenu environ nos cent premiers membres. Le rétablissement est utilisé au passé au tout début de notre texte de base et les fondateurs y attachent une grande importance dans leur vision de l'avenir des Alcooliques Anonymes. Au cours de mes recherches pour cette présentation, j'ai découvert que le mot rétablissement est mentionné 55 fois entre le Gros Livre et les 12 & 12 et que le mot changement apparaît 41 fois entre ces deux publications vénérées des AA. L'importance vitale accordée au fait qu'un alcoolique travaille avec un autre alcoolique, que notre rétablissement personnel dépend de notre unité, que toute notre attitude et notre vision de la vie changent et que nous devons changer nous-mêmes pour remplir ces conditions. Dans l'histoire des AA, nous trouvons que la prière qui a été adoptée et dite

dans les réunions du monde entier depuis lors est d'accepter et de me donner le courage de changer.

Cela m'amène à me demander si je suis prêt à le faire et, si oui, comment je peux contribuer à instaurer et à encourager le changement dans notre communauté. En tant que serviteurs de confiance, nous avons eu l'occasion unique, en cette période de changement sans précédent, d'aider et de guider la fraternité dans l'avenir. Depuis 1951, nous sommes les agents loyaux qui définissent la politique future adoptée par nos membres. En paroles, cela semble être un honneur d'en faire partie, ce qui est absolument le cas, même si cela peut parfois être frustrant. L'élévation spirituelle et le plaisir dont j'ai été témoin en partageant l'expérience d'autres serviteurs de confiance qui ont participé à cette capacité de service sont inspirants. J'ai récemment entendu une jeune femme réciter un poème dans une autre plateforme, mais il m'a ému et je voudrais en partager une partie avec vous aujourd'hui, car je pense qu'il nous concerne.

Nous nous efforçons de forger une unité avec un but précis

Pour composer une fraternité engagée envers toutes les cultures, couleurs, caractères et conditions de la femme et de l'homme.

Et donc, nous ne regardons pas ce qui se trouve entre nous mais sur ce qui se tient devant nous

Nous comblons le fossé parce que nous savons que, pour faire passer notre avenir en premier, nous devons d'abord mettre nos différences de côté

Nous déposons nos armes pour pouvoir nous tendre les bras les uns aux autres.

Nous ne voulons faire de mal à personne et rechercher l'harmonie pour tous

Laissons le globe, si rien d'autre, dire ceci : que même si nous avons eu du chagrin, nous avons grandi, que même si nous avons eu mal, nous avons espéré, que même si nous avons été fatigués, nous avons essayé.

Que nous resterons à jamais unis, victorieux.

Non pas parce que nous ne connaissons plus jamais la défaite mais parce que nous ne sèmerons plus jamais la division que l'écriture nous dit d'envisager que chacun s'assiéra sous sa propre vigne et son propre figuier.

Et personne ne leur fera peur Si nous devons vivre à notre époque

Alors la victoire ne sera pas dans l'ombre mais dans tous les ponts que nous aurons construits.

C'est la promesse que nous avons faite

La colline que nous gravissons, si seulement nous osons

- Amanda Gorman, poète lauréate

Dans notre texte de base, le Gros Livre, contenu dans les avant-propos des 3e et 4e éditions, est un indicateur de ce que l'avenir peut réserver, écrit en 1976 : "Les principes de base du programme des AA, semble-t-il, sont valables pour des personnes ayant des styles de vie très différents, tout comme le programme a permis le rétablissement de personnes de nationalités très diverses. Les Douze Étapes qui résument le programme peuvent être appelées los Doce Pasos dans un pays, les Douze Étapes dans un autre, mais elles tracent le même chemin vers le rétablissement que celui emprunté par les premiers membres des Alcooliques Anonymes. Encore une fois, la 3e édition avance : "Malgré l'augmentation considérable de la taille et de l'étendue de ce mouvement, il reste simple et personnel dans son essence. Chaque jour, quelque part dans le monde, le rétablissement commence lorsqu'un alcoolique parle à un autre alcoolique, partageant son expérience, sa force et son espoir." Avec un autre regard sur ce que l'avenir peut réserver, la 4e édition, écrite en 2001, déclare :

"Bien que notre publication ait préservé l'intégrité du message des AA, les changements radicaux de la société dans son ensemble se reflètent dans de nouvelles coutumes et pratiques au sein du Mouvement. Profitant des progrès technologiques, par exemple, les membres des AA qui ont un ordinateur peuvent participer à des réunions en ligne,

partageant avec d'autres alcooliques à travers le pays ou le monde. Dans n'importe quelle réunion, n'importe où, les AA partagent leur expérience, leur force et leur espoir les uns avec les autres, afin de rester sobres et d'aider d'autres alcooliques. De modém à modém ou en face à face, les AA parlent le langage du cœur dans toute sa puissance et sa simplicité."

Jusqu'à présent, les mots mis en avant dans cette présentation ont été rétablissement et changement. J'aimerais prendre un moment pour aborder le troisième mot prédominant dans ce sujet : monde. Dans le cadre de mes recherches pour cet article, j'ai également découvert que le mot monde apparaît 100 fois, 61 dans le Grand Livre et 39 dans les 12 & 12. Les premiers membres ont décidé dès le début que la meilleure façon de communiquer le message de sauvetage serait de publier un livre et de le présenter au monde. Après un peu de reconnaissance et un certain succès, il a été décidé que les principes qui permettaient à l'individu de vivre pouvaient aussi évoluer vers des principes que les groupes des AA et les AA dans leur ensemble pourraient utiliser pour survivre et fonctionner efficacement. L'évolution s'est poursuivie et est arrivée à sa forme actuelle, et ils détaillent l'expérience et le raisonnement sur lesquels repose notre fonctionnement aujourd'hui. Ces Concepts visent donc à consigner le "pourquoi" de notre structure de service de manière que l'expérience très précieuse du passé, et les leçons que nous en avons tirées, ne puissent jamais être oubliées ou perdues : rétablissement, unité et service. L'une des histoires les plus souvent citées dans les salles des AA et probablement les passages les plus entendus de cette histoire mentionne les mots changement et monde dans son texte à la page 417 "Je dois me concentrer non pas tant sur ce qui doit être changé dans le monde que sur ce qui doit être changé en moi et dans mes attitudes."

Nous avons une tâche formidable devant nous sans aucun doute mes amis, mais ce n'est pas comme j'aime à le dire tout le zoom et la morosité il y a en effet la lumière à la fin de ce tunnel, et nous pouvons être les illuminateurs, ou nous pouvons rester silencieux dans l'obscurité sachant que pour nous cela n'a jamais fonctionné. Le rétablissement est le changement et le changement est le rétablissement, et cela me fait penser au début de mon rétablissement personnel, assis dans une cure de désintoxication et sans réponses. J'ai fait l'expérience de la maladie de l'alcoolisme dans toutes ses ramifications, j'ai aussi fait l'expérience de cette maladie récente avec le virus, alors que ma moitié gisait à l'hôpital, infectée, et que je me sentais à nouveau impuissant. Heureusement, grâce à l'attention et à la diligence des professionnels de la santé, un lourd régime d'antibiotiques et une thérapie par plasma ont été administrés au bout de 7 jours à Nikki, mon Al-Anon était de retour à la maison la veille de Noël. De nouveau la question se pose, je ne sais pas quoi faire : terreur, perplexité, frustration et désespoir, et puis on se souvient du changement et du cri de rétablissement dans les premiers jours de la convalescence. Celui qui n'était pas cérébral, celui qui n'était pas à bout de souffle, celui qui venait du cœur.

Bonjour, je m'appelle Jeff et je suis alcoolique. Merci.

[Région 84 - William F. - Panel 70, L'unité dans un monde qui change](#)

Bon après-midi : Je m'appelle Bill F. et j'ai le privilège de servir en tant que délégué adjoint pour la région 84, groupe 70, nord-est de l'Ontario.

On m'a demandé de parler du sujet suivant : " L'unité dans un monde qui change ". Certains des problèmes que j'ai constatés et qui causent des divisions au sein des AA sont la religion, ou l'absence de religion, les orientations sexuelles, la polytoxicomanie et le déroulement des réunions. La plupart de ces questions existent depuis la création des AA. Ils n'ont pas changé, mais l'attitude de la société a changé et les personnes qu'ils affectent se lèvent maintenant et font entendre leur voix.

Comme nous le savons tous, certains de ces problèmes ont été portés devant les tribunaux et ceux-ci ont statué contre AA. La technologie a également connu des progrès incroyables qui nous permettent de communiquer par des moyens qui, il y a 20 ans, auraient été considérés comme des œuvres de science-fiction. Les médias sociaux, la messagerie texte et les réunions de type Zoom n'en sont que quelques exemples. Toutes ces technologies présentent des aspects positifs et négatifs. Nous devons examiner attentivement chacune d'entre elles, prendre ce qui est bénéfique pour AA

et écarter le reste. Nous devons expliquer nos décisions, surtout à nos jeunes membres et aux nouveaux arrivants, qui ne connaissent peut-être pas bien les principes des AA.

Un exemple de cela est ce qui s'est passé à cause de Covid 19. Ceux qui sont plus orientés vers la technologie se sont lancés dans les réunions virtuelles. Il y a eu les sceptiques (comme moi) qui sont venus à contrecœur et qui ont trouvé qu'elles étaient tout aussi bien qu'une réunion en face à face. Il manquait juste les câlins. Puis il y a eu les non-techniciens et les personnes qui pensent que les réunions ne peuvent se faire qu'en face à face. Je frémis en pensant au nombre de personnes de ce dernier groupe qui ne se rendront pas dans les salles lorsque celles-ci ouvriront. La croyance des AA en l'humilité, l'unité et la tolérance, si nous les pratiquons dans toutes nos affaires, nous permettra de nous en sortir. Nous devons montrer aux autres par l'exemple le bien qui en découle et nous assurer que nous le transmettons à ceux qui nous suivent, afin qu'ils puissent eux aussi faire face aux adversités de l'avenir. Une bonne communication bilatérale sera la pierre angulaire. Nous devons être capables d'exprimer nos opinions et nos sentiments de manière calme et aimante, en laissant de côté l'animosité et la peur. Une fois que nous pouvons nous exprimer ainsi, nous devons être capables de nous taire, d'écouter ce que les autres ont à dire et d'essayer de comprendre leur point de vue.

En pratiquant ces deux étapes simples, nous pouvons commencer à nous débarrasser de la haine et des ressentiments et trouver un terrain d'entente qui nous permettra de nous en sortir. Pour terminer, je voudrais partager avec vous le dernier message de Bill W. qui me semble tout à fait approprié.

Mes chers amis, Récemment, un membre des AA m'a envoyé une salutation inhabituelle que j'aimerais vous transmettre. Il m'a dit qu'il s'agissait d'une ancienne salutation arabe. Il se peut que nous n'ayons pas de groupes arabes, mais cela semble tout de même une expression appropriée de ce que je ressens pour chacun d'entre vous. Elle dit : "Je vous salue et vous remercie pour votre vie." Ces jours-ci, mes pensées sont très occupées par la gratitude envers notre communauté et la myriade de bénédictions qui nous sont accordées par la grâce de Dieu. Si l'on me demandait laquelle de ces bénédictions est, selon moi, la plus responsable de notre croissance en tant que communauté et la plus vitale pour notre continuité, je répondrais : le "concept d'anonymat". L'anonymat a deux attributs essentiels à notre survie individuelle et collective : le spirituel et le pratique. Sur le plan spirituel, l'anonymat exige la plus grande discipline dont nous sommes capables ; sur le plan pratique, l'anonymat a apporté la protection au nouveau venu, le respect et le soutien du monde extérieur, et la sécurité contre ceux d'entre nous qui utiliseraient les AA à des fins malades et égoïstes. Les AA doivent changer et continueront de le faire au fil des ans. Nous ne pouvons pas, et ne devrions pas, revenir en arrière. Cependant, je crois profondément que le principe de l'anonymat doit demeurer notre principale et durable protection. Tant que nous accepterons notre sobriété dans l'esprit traditionnel de l'anonymat, nous continuerons à recevoir la grâce de Dieu. Et donc, une fois de plus, je vous salue dans cet esprit et je vous remercie encore pour vos vies. Que Dieu nous bénisse tous, maintenant et pour toujours. *Lu par Lois lors du dîner annuel donné par l'association New York Intergroup en l'honneur du 36e anniversaire de Bill, le 10 octobre 1970.

Région 88 - Céline L. - Panel 71, Le service dans un monde qui change

Bonjour, je suis Céline Lemaire, du district 01 de la région 88, du Sud Est du Québec. Depuis janvier dernier, j'assume les tâches associées au poste de déléguée adjointe pour cette région. C'est avec un immense plaisir que je viens vous partager en différé, mes réflexions sur ce que sont les services offerts et à offrir par l'Association des Alcooliques Anonymes, dans un monde en perpétuel changement.

D'emblée, je dois vous dire que je me rétablis avec le mouvement des Alcooliques Anonymes depuis 1997. Cela implique donc, qu'en 24 ans, mon approche du service s'est modifiée selon les aléas des changements sociaux, technologiques, culturels, dans les différents milieux dans lesquels j'ai gravité (soit la santé, l'éducation, le milieu carcéral, les centres de traitement, les médias : radio, télé et autres).

POUR MA PETITE HISTOIRE

Au départ, mon appropriation de ce qu'est le mouvement des Alcooliques Anonymes s'est effectué lors d'un séjour dans un centre de traitement, spécialisé en toxicomanie. À ce moment-là, l'approche thérapeutique était basée

essentiellement sur l'apprentissage des principes des Douze Étapes des AA. Un membre animait un atelier quotidien sur ces principes. De plus, une fois par semaine, les résidents étaient conviés à des réunions externes des AA.

À ma sortie, je n'ai eu qu'à continuer de fréquenter les AA, et rapidement, je me suis choisi un groupe d'appartenance, mis sur pied par un ancien délégué et qui était destiné aux débutants. Dans ce groupe, j'ai appris l'importance du service, peu importe lequel : faire le café, accueillir les membres, animer les réunions, agir à titre de secrétaire, de trésorière, et finalement, de Représentante aux Services Généraux (en 2000).

La conscience de ce groupe était formée de membres impliqués à divers niveaux dans le mouvement. C'était comme si j'étais à la petite école. Avec une marraine pour avancer dans mon rétablissement et un parrain de service, j'intégrais graduellement les Étapes et les Traditions, histoire d'opérer chez-moi, le changement de personnalité, qui allait teinter mon offre de service chez les AA : plus de confiance en moi, de confiance dans la vie, de confiance envers les autres, plus de patience, plus de tolérance, plus de persévérance, plus d'acceptation quotidienne de ce que je suis, des événements et des autres, plus d'honnêteté, plus d'humilité, plus d'ouverture d'esprit, une plus grande capacité à m'adapter aux changements...ET surtout, beaucoup de gratitude pour cette nouvelle vie qui germait.

Et puis, mon aventure dans les services a réellement débuté. Nous sommes en 2003, j'accepte le rôle de Représentant de District pour la région AA 89. Ce district comprend 28 groupes qui se réunissent mensuellement. Je réalise alors la grandeur du mouvement. Le manuel de service me guide pour bien comprendre la structure de AA et son fonctionnement. Je parcours les publications, assoiffée de mieux comprendre l'Association. Je réalise que AA tente de venir en aide à quiconque désire arrêter de boire et de se prendre en main : femmes, lesbiennes, autochtones, jeunes, personnes âgées, personnes incarcérées, les centres de traitement, bref, il y en a pour tout le monde... La notion d'accessibilité et d'inclusion, est déjà dans l'air. Le Gros Livre est sans cesse traduit dans diverses langues : cela m'émeut!

Et puis j'assiste à mes premiers forums territoriaux, à mes premières journées pré-conférence, à des rassemblements provinciaux, à des congrès internationaux (USA, France) ... Je constate les efforts exercés par le BSG pour se moderniser, pour s'adapter aux changements structurels, culturels, sociaux des différents milieux où se retrouvent les membres. Création de vidéos, de messages audios, de DVD, de CD, d'annonces systématiques dans les médias, de révisions des publications, la préoccupation première des AA restant toujours de rejoindre par tous les moyens l'alcoolique qui souffre, en développant des outils de communication et de présentation venant appuyer l'action de serveurs sur le terrain...et ce, DANS UN MONDE EN PERPÉTUEL CHANGEMENT!

Dès 2003, j'ai dû m'adapter aux avancées technologiques qui étaient fulgurantes. J'achète un ordinateur et j'installe la suite office Windows. Fort heureusement, de par mon travail, je suis apte à l'utiliser. Cela me sera fort utile pour la réalisation de mes tâches associées aux différents postes que j'occuperai successivement dans divers comités :

Représentante de district à la région 89,

Responsable régionale de l'information publique et de la collaboration avec les milieux professionnels,

Responsable régional pour le comité des centres de détention et de traitement,

Responsable d'un congrès AA régional,

Ouverture d'un groupe en milieu carcéral,

Ouverture d'un groupe dans un centre de traitement pour femmes,

Vice-Présidence au comité régional,

Trésorière dans un district,

Responsable d'un bulletin bimensuel,

Responsable de l'organisation d'un rassemblement provincial,

Et finalement, déléguée adjointe pour la Région AA 88.

Tous ces postes ont nécessité la création de mon cru de documents de présentation et de communication, inspirés des renseignements que je pouvais trouver ESSENTIELLEMENT sur AA.org. L'Utilisation de l'Internet pour m'instruire est devenu essentiel. J'ai pu voir ainsi ce qui était réalisé

par les autres régions du Québec, j'ai pu communiquer avec mes homologues pour créer une synergie, des échanges de bons procédés. Je pense notamment au contact temporaire à instaurer inter-régional, tant pour le milieu carcéral que pour le milieu des centres de traitement.

Au moment de me lancer dans l'information publique et dans la collaboration avec les milieux professionnels, j'ai dû prendre en compte les changements qui s'étaient opérés dans ces milieux, quant à leurs façons d'aborder la maladie et leurs clientèles. Les centres de traitement se sont mis à parler de réduction des méfaits, le personnel devait avoir une formation en toxicomanie, il n'était plus question d'enseigner les étapes, et la présence des AA dans les centres n'était plus privilégiée. Il fallait changer les modes de communication, aller proposer des présentations, et l'ouverture de groupe de partages.

En milieu carcéral, la problématique était la même. Vu le très grand roulement de personnel, les agents correctionnels, ne connaissant pas ou peu le mouvement, s'intéressaient peu aux demandes de certains détenus qui souhaitaient la tenue de réunions AA à l'intérieur des murs. Il fallait là ainsi, travailler des présentations PPT de manière à leur présenter ce qu'est le mouvement et leur faire accepter notre présence hebdomadaire à l'intérieur de leurs murs. L'utilisation de DVD, notamment, était une belle façon d'introduire le sujet.

La préparation de communiqués, envoyés par courriel, était nécessaire et utile dans tous les cas. Finis les envois postaux! Par cette manière de faire, il était possible de convier, par exemple, les propriétaires de résidences pour personnes âgées, à tenir des activités d'information sur la maladie et ses méfaits, aidant ainsi les résidents à faire le point sur leur consommation d'alcool.

Entre temps, le BSG travaille sa propre évolution : modification de systèmes informatiques, de bases de données, développer des publications plus actuelles (le mot Dieu, par exemple). Des vidéos et autres. Toutes les régions sont mises à contribution pour réaliser ces changements. Le travail des registraires se modifie, il devient momentanément plus ardu, le temps que le paquebot des AA s'oriente dans la bonne direction.

Lorsque la COVID s'est pointée, et bien, j'étais perplexe : comment le BSG allait s'adapter au fait du confinement, de la fermeture des groupes, comment allait se faire la gestion des ressources humaines, financières du bureau central. c'est en assistant au dernier forum territorial de l'est que j'ai compris qu'ils allaient s'adapter au mieux et cela m'a énormément réconfortée.

Dans mon district et ma région, l'ouverture de groupes ZOOM, la tenue des réunions avec les RSG en utilisant cette plateforme, la réalisation de 12 heures de partages, et la préparation du rassemblement provincial 2021 en virtuel : nous devons suivre l'exemple donné par le BSG et nous ajuster.

Allons-nous perpétuer cette façon de faire ? Je pense aux personnes âgées qui ne faisaient plus de réunions et qu'avec une petite formation, réussissent à se joindre à des groupes virtuels, je pense aux nouveaux qui nous arrivent via cette plateforme et qui baignent dans AA en faisant plusieurs réunions par jours, je pense aux personnes en situation d'éloignement... Bref! Il va falloir s'interroger sur la suite des choses après la COVID.

Présentement, Je fais des réunions avec des groupes de France, de Belgique, de la Suisse, et de ceux des autres régions du Québec. Je me suis faite de bons contacts. J'observe ce qui se fait ailleurs, histoire de piger dans leurs façons de faire et les importer dans les nôtres quand cela est possible.

Je n'ai plus peur du changement. Si le mouvement veut demeurer up to date, c'est une nécessité. Les clientèles changent, les besoins changent...il nous faut suivre les courants si nous ne voulons pas disparaître.

Et je conclurais en vous disant : Si quelqu'un quelque part tend la main en quête d'aide, je veux que celle des AA soit toujours là Et de cela nous sommes responsables!

Merci de votre écoute attentive et à la prochaine,

Céline L., et je suis alcoolique.

[Région 82 - Gerry W. - Panel 71, Informer - Communiquer](#)

Bonjour à tous, je m'appelle Gerry W. Je suis le délégué suppléant du Panel 71 de la Région 82 NS / NL. Je suis également un fier membre du groupe Third Tradition à Torbay, NL, et mon sujet "Informer - Communiquer" est assez ouvert et (à mon avis) peut être abordé selon au moins deux perspectives principales. Pendant la majeure partie de ma

carrière dans les AA, je me suis concentré sur le groupe et les nouveaux membres. En raison de ce parti pris, c'est là que ma réflexion s'est immédiatement portée. Après avoir discuté plus longuement avec Jan L. (administratrice territoriale de l'Est du Canada) et Trudy D. (A82 Déléguée), j'ai décidé d'aller de l'avant. (A82 GSD), j'ai alors réalisé que cette présentation nécessitait également une vision plus large. Deux questions en découlent.

1.) Comment communiquons-nous et quelles informations transmettons-nous à un nouveau venu lorsqu'il se présente à nos portes ?

2.) Comment informons-nous et communiquons-nous au sein des AA dans leur ensemble ?

Avec ces deux grands points en tête, je vais essayer d'aborder les deux perspectives (en 12 minutes). ☺

Informé - Communiquer

Cela commence par le nouveau membre. Notre douzième étape "Ayant eu un réveil spirituel à la suite de ces étapes, nous avons essayé de transmettre ce message aux alcooliques, et de pratiquer ces principes dans toutes nos affaires." Individuellement, ma responsabilité est de transmettre le message AA du rétablissement tel qu'il est expérimenté par l'application des Douze Étapes à ma vie. Mon groupe d'appartenance reflète également cet objectif. Tradition cinq "Chaque groupe n'a qu'un seul but principal : transmettre son message à l'alcoolique qui souffre encore." Tout commence par le nouveau membre - Lorsque je suis arrivé aux AA, j'étais un être remarquablement peu aimable. On m'a quand même accueilli. Non seulement on m'a accueilli, mais on m'a fait sentir que j'étais à ma place. Au cours de mes voyages depuis lors, je suis entré dans des salles des AA où l'on ne m'a pas fait sentir le bienvenu et, même avec des années de rétablissement, j'ai encore ressenti le frisson du manque d'appartenance. Ma sobriété était assez forte pour le supporter et je me suis présenté à eux. Cette expérience m'a toutefois forcé à réfléchir à ce que ressentirait une nouvelle personne si elle ne recevait pas la "main des AA" comme on me l'a tendue lorsque j'étais nouveau. J'ai pris la responsabilité de toujours garder un œil ouvert sur la nouvelle personne et de m'assurer qu'elle est incluse. D'après mon expérience, cet accueil comporte deux aspects qui le rendent efficace : "Comment je communique" et "Ce que je communique".

Comment communiquons-nous ?

- Une poignée de main chaleureuse et un sourire accueillant
- Présentez-le comme s'il était un nouvel ami.
- Inclure le nouveau venu dans la conversation
- Invitez-le à prendre un café après la réunion.

Que communiquons-nous ?

- Vous êtes le bienvenu
- Nous comprenons
- Nous ne jugeons pas
- Nous avons une vraie solution
- Revenez nous voir

Quelles informations communiquons-nous au nouveau membre ?

- Une fois que la nouvelle personne est installée, je (et mon groupe) la prends sous notre aile et lui communique notre solution. Quelle est cette solution ? Eh bien, une grande partie de cette information se trouve dans notre publication. Nous proposons généralement un parrainage temporaire (même si le nouvel arrivant n'est pas au courant du processus).
- Nous les informons de...
- Notre propre rétablissement
- (Pendant et après la réunion)
- Le Gros Livre / 12 étapes et 12 traditions

- Publications approuvées par la conférence

Quelles informations communiquons-nous au nouveau membre ?

- Encouragé à se joindre à un groupe
- Encouragé à participer à la réunion d'affaires
- La structure du service est expliquée
- Le point de vue du nouveau venu est apprécié.

Une fois que le nouveau membre est là depuis un certain temps, on lui présente la réunion de travail du groupe où la structure de service est expliquée. En général, l'expérience de la "voix minoritaire" fait prendre conscience de la valeur de chaque membre, y compris de la nouvelle personne. L'expérience au niveau du groupe lui permet ensuite de découvrir le monde plus vaste des AA.

Informier - Communiquer

Comment communiquons-nous ?

- A l'ancienne
- Conférences en personne, réunions
- Ateliers, forums régionaux
- Rapports envoyés par courrier, téléphone

Pour - Meilleur moyen de communiquer et d'établir des relations personnelles.

Inconvénients - Coûteux, transfert d'informations incohérent

En général, lorsque j'assistais à une réunion en personne (district, région, intergroupe, etc.) au nom de mon groupe, je représentais la conscience de mon groupe sur des questions que le groupe avait déjà examinées ou proposées. Je faisais un rapport à mon groupe lors de la réunion d'affaires suivante et j'apportais à mon groupe toutes les préoccupations et informations transmises par le niveau de service suivant. Les interactions humaines normales telles que les poignées de main, les embrassades, la façon dont nous évaluons les réactions des autres par le langage corporel et le contact visuel sont tellement ancrées que je les remarque à peine jusqu'à ce qu'elles ne soient plus possibles. Une partie de mon rétablissement personnel a consisté à développer une estime de soi suffisante pour rencontrer le regard de quelqu'un d'autre. Cette façon "normale" de faire les choses impliquait généralement des frais de déplacement et d'hébergement ainsi qu'un engagement de temps important. Il s'agissait toutefois d'un processus bien rodé et efficace.

Informier - Communiquer

Comment communiquons-nous ?

- Par voie numérique
- Sites web (à tous les niveaux)
- Courrier électronique
- Sites de médias sociaux
- Plateformes virtuelles telles que Zoom

Avantages - L'information est transférée avec précision, elle est immédiate et l'accès est plus régional ou mondial.

Contre - Violation de l'anonymat, Sécurité et sûreté en ligne

Ma première expérience des AA virtuels et électroniques remonte au début des années 1980, alors que je travaillais à distance en Amérique du Sud. C'était au tout début d'Internet et j'ai découvert quelques salles IRC consacrées aux AA. Cela m'a permis de traverser des périodes difficiles. Depuis lors, AA a proliféré en ligne. À lui seul, le site Web de notre BSG (aa.org) est devenu inestimable pour commander des publications approuvées par la Conférence, des renseignements sur les comités, la nouvelle application " Meeting Guide " ainsi que l'inscription des groupes et nos contributions à la 7e Tradition. La plupart des régions, des districts, des intergroupes et de nombreux groupes individuels

sont représentés en ligne avec des listes de leurs lieux de réunion et la meilleure façon pour une nouvelle personne d'y accéder.

Le monde numérique présente également des défis. Depuis le début de la pandémie en mars dernier, notre communauté a adopté des plateformes telles que Zoom, Microsoft Teams, Facetime, etc. Avec l'aide de nos amis les plus férus de technologie, nous avons réussi à organiser nos réunions et nos élections (en utilisant les procédures du Troisième Legs des AA) et nous avons organisé des Roundups, des conférences et des ateliers virtuels, ainsi que la CSG elle-même. Je vois également cette nouvelle réalité comme un moyen de transmettre notre message à des communautés géographiquement, culturellement et démographiquement isolées au sein des AA. Nous disposons maintenant d'un très grand nombre de membres des AA formés à l'utilisation de la technologie d'accès à distance qui peuvent transmettre notre Douzième Étape dans ces régions. Un moment fort pour moi a été de voir un vieil ami assister à une réunion virtuelle depuis son lit d'hôpital.

Au départ, je considérais les réunions virtuelles comme un palliatif essentiel, mais inadéquat, à notre situation actuelle. Ma réaction immédiate à la suppression de la touche personnelle a été de résister à ce changement. Je déteste Zoom ! Je suis une créature d'habitudes et je trouve l'acceptation difficile. Cela me rend lent à reconnaître les nouvelles opportunités offertes par le changement imposé. Zoom a sans aucun doute sauvé de nombreuses vies et permis une exposition plus large et plus globale au rétablissement. Le monde virtuel introduit cependant des problèmes liés à l'anonymat, à la sécurité et à la sûreté qui sont abordés par notre communauté de manière évolutive. Cela ressemble, en miniature, à la période de " vol à l'aveuglette " vécue par les premiers AA alors que le nombre de leurs membres augmentait. Heureusement, il n'a pas fallu longtemps pour que nos membres élaborent des lignes directrices et des procédures informelles pour répondre à ces questions.

Bien que nous vivions une période de changement, nous pouvons déjà envisager le jour où cette crise sanitaire sera derrière nous. Espérons que nous sommes suffisamment ouverts d'esprit pour saisir les opportunités et les nouveaux outils qui nous ont été donnés. Si nous pouvons être encore plus efficaces pour transmettre le message de rétablissement des AA à l'alcoolique qui souffre encore.

Région 90 - Normand P. - Panel 70, Impliquer - Agir

Bonjour à tous, mon nom est Normand P. et je suis alcoolique, j'ai le plaisir et le privilège de servir en tant que délégué adjoint pour la belle Région 90.

Le thème de ma présentation est **IMPLIQUER et AGIR**, un des sujets *thèmes et ateliers* de la 71^e Conférence des Services Généraux **les AA à une époque de changement**.

À la mi-mars de l'année dernière, sans avertissement, la pandémie est venue secouer ce que l'on croyait immuable. Une nouvelle réalité s'est installée à notre grand désespoir. Nos déplacements furent limités, voire interdits afin de se protéger de ce virus. Nos calendriers d'activités de service annulé, nos congrès remis, nos salles de rencontre hebdomadaire fermées. En l'espace de seulement quelques jours, une noirceur s'installait dans nos vies. Un choc pour nous tous. Ce que nous prenions pour des acquis intouchables, nous furent retirés.

De nouveaux mots sont apparus dans notre vocabulaire, distanciation physique, confinement, isolement, zone rouge, éviter les contacts sociaux, telles étaient les consignes que nous recevions de la santé publique pour notre sécurité et pratiquement les mêmes consignes pour toute la planète terre. Assez déroutant. Croyez-moi, la peur cette peur paralysante c'est emparé de nous pendant quelques jours, car ces nouveaux mots qui résonnaient dans nos têtes en boucle, étaient selon nous bien incompatibles avec notre mode de vie. Comment tendre la main à l'alcoolique qui souffre encore si nous sommes confinés chacun chez soi? Comment poursuivre nos calendriers d'activités de service dans nos régions si les déplacements sont interdits? Et plus égoïstement en réalité, comme nous savons que notre survie individuelle dépend de la transmission du message et de notre unité en tant qu'association, quelles actions devons-nous poser afin de conserver ces acquis et ce bien être qui nous habite ? Comment ne pas disparaître dans l'isolement ? Autant de questions auxquels nous n'avons jamais vraiment pensé avant?

Plusieurs auraient baissé les bras, en pause, le temps que ça passe. Après tout, il s'agit ici d'une pandémie qui touche tout le monde. C'est force majeure me direz-vous. Et certains ce sont mis en pause.

L'implication qui se traduit par des actions bien concrètes des membres d'Alcoolique Anonyme est présente depuis le tout début de notre association et elle n'a pas fait défaut pour faire face à ce nouveau défi. Défi car nous avons dû nous questionner et raffermir notre volonté de nous impliquer et servir après un questionnement sur le sujet et nous avons dû adapter nos actions comme jamais auparavant. Devenir un spécialiste des vidéoconférences, passer un nombre d'heure incalculables devant son écran d'ordinateur... Le dépassement de soi est un trait de caractère fort chez les membres d'Alcoolique Anonyme et plus que jamais nous avons dû nous dépasser afin de nous adapter tout en gardant nos principes spirituels.

Un nombre incalculable de soirées à tester et mettre en place des réunions en vidéo-conférence, l'implication infatigable de plusieurs membres et l'ajout inattendu de plusieurs nouveaux serveurs jeunes et vieux qui ensemble dans l'action ont su établir la base de ce que nous connaissons aujourd'hui, soit une multitude de réunions hebdomadaires et de réunions de services en vidéo-conférence.

Notre première rencontre à la région fut par appel conférence, pour vous dire le bruit de fond qui avait sur la ligne, dur à expliquer, c'était la joie de se retrouver probablement. Plus jamais seul. La semaine d'après nous avons eu une première rencontre en vidéoconférence, je vais toujours me rappeler notre première rencontre avec les présidents de comité de la région, seulement deux semaines après le début du confinement, un président de comité le visage un peu blême, la voix tremblante, nous dire que nous étions les premières personnes à qui il parlait ! Qu'il était isolé du reste du monde, captif des informations sur son téléviseur depuis le début de la pandémie. Sans le savoir, il nous donnait la force de continuer à nous dépasser. L'implication dans l'action donne un résultat insoupçonné. Elle nous appelle à nous dépasser.

Et rapidement les premières questions ont fait surface, Comment s'assurer de conserver l'anonymat en vidéo-conférence ? Comment voir à la 7^e traditions de façon virtuelle ? Comment bien accueillir le nouveau ? Comment conserver le respect et l'harmonie que l'on retrouvait dans nos salles de réunions ?

Dans notre cas, nous à la Région 90, avons mis sur pied un comité spécial sur les réunions en ligne avec nos anciens délégués afin de nous assister à répondre à ces questions. Une implication exceptionnelle de 11 anciens délégués réunis dans l'action pour soutenir le comité régional et par le fait même la Région tout entière. Du jamais vu. L'Unité à son meilleur. Entre autres discuté : l'anonymat ? les contributions ? Un rapport fut rendu avec recommandations ainsi que des liens vers le site aa.org que nous avons transmis à l'ensemble des groupes via nos RDR. Ce travail nous ont permis de nous coller à la structure et conserver et appliquer nos principes spirituels. Beaucoup d'implications et beaucoup d'actions. Leur travail commun à donner le ton à ce qui allait suivre.

Nous nous rappellerons longtemps notre premier rendez-vous d'importance à la région, une pré conférence en ligne dans l'inconnu. L'implication d'une dizaine de personnes qui ensemble mettant leurs peurs de côté dans l'action, a donné pour résultat une journée qui nous donna des ailes. 95 personnes réunis dans l'harmonie sur vidéoconférence à échanger de 8h le matin à 17h le soir, chacun chez soi, devant leur écran. Nous étions sidérés du résultat. Nous avons ensemble compris que rien n'était impossible. Une grande partie de nos peurs du changement sont alors tombées. L'implication dans l'action nous donne le sentiment du service rendu. L'action est un antidote à la peur.

Je pourrais continuer longtemps à vous décrire comment l'implication dans l'ouverture d'esprit et l'action concrète à contribuer à garder nos services si importants en lien direct avec nos principes spirituels dans ce monde en changement. Mais mon temps de parole est limité et vous en comprenez le principe.

Depuis plusieurs mois maintenant, nous naviguons entre réunions en vidéoconférence et réunions en présentiel. Là encore nous voyons des serveurs assidus se dépassant et faisant preuve d'innovation pour garder leur salle ouverte, de l'implication bien réelle et des actions bien concrètes pour l'alcoolique qui souffre encore. Nous constatons que certains groupes sur vidéoconférence vont rester bien après la fin de la pandémie, l'implication dans ces groupes est bien palpable. Même si je crois que les impacts négatifs qu'a eu cette crise que nous avons traversée sur l'implication de certains membres est réel, le coup de fouet, l'appel de la réalité afin de conserver ce qui nous tiens tant à cœur surpasse de beaucoup selon moi les effets négatifs de la pandémie. Nous voyons une augmentation de serveur, un retour de la pendule. Je ne compte plus les nouveaux autour de nous, les bébés de la pandémie comme je les appelle, 1 an et moins, jamais connu Alcoolique Anonyme avant, prenez quelques minutes pour les écouter nous parler de nous, vous serez émus. À les écouter vous verrez comment notre implication et nos actions ont réussi à conserver les principes spirituels dans ce monde qui change.

Normand P. Délégué adjoint Région 90

Je m'appelle Fred A. et je suis un alcoolique, délégué adjoint de la région 81 Panel 70. Je tiens à remercier ce forum, pour l'occasion qui m'est donnée de présenter mon point de vue sur ce sujet. Lorsque l'on m'a demandé d'être présentateur à cette orientation, mon premier réflexe a été de décliner l'invitation. Mes défauts de caractères sont apparus au premier plan, ma vie serait tellement plus facile si je ne le faisais pas. Essayer de trouver comment aborder le sujet de l'inspiration et de l'attraction a provoqué une certaine anxiété. J'ai regardé les définitions, inspirer vient du mot latin qui signifie enflammer ou insuffler. Lorsque nous inspirons quelqu'un, c'est comme si l'on soufflait de l'air sur une petite flamme pour la faire briller. Attirer signifie, faire en sorte d'être attiré par le physique, les émotions ou nos sens.

J'ai lutté pour commencer cette présentation en tournant en rond. J'ai soudainement réalisé qu'avec l'aide de ma puissance supérieure et les mots de "Notre Méthode". Suivre les instructions qui m'ont été données par la sagesse de Bill W., partager mes expériences, mes forces et mes espoirs. J'ai dû me mettre dans la peau d'un nouveau venu, comme je l'ai été lorsque je me suis présenté pour la première fois aux Alcooliques Anonymes. Les sentiments d'insuffisance et de peur qui m'ont fait fuir toute responsabilité, quelle qu'elle soit, ces sentiments qui se sont brièvement manifestés lorsque l'on m'a demandé d'être présentatrice à cette formation.

Pour inspirer quelqu'un, je dois savoir où cette personne se trouve, dans sa sobriété. Selon toute probabilité, cette personne est pleine de peur, de doutes sur elle-même et de tout autre adjectif que l'on veut ajouter. Lors de mes premières tentatives de sobriété, je croyais fermement que cela ne fonctionnerait pas pour moi. Je connaissais des gens qui allaient aux AA et dont la vie s'améliorait d'une manière ou d'une autre. Malgré mes réticences, j'ai découvert un environnement accueillant dans ce groupe de la rue Queen. Je n'avais nulle part ailleurs où aller après un autre jackpot, AA semblait à nouveau une bonne idée. Je suis revenu dans cette salle, et ces membres plus âgés m'ont accueilli à nouveau. Ils ne m'ont jamais demandé pourquoi je buvais à nouveau, ils m'ont serré la main et m'ont dit, à leur manière, que si vous voulez ce que nous avons, vous êtes prêt à tout pour l'obtenir. J'avais besoin de cet endroit accueillant pour m'inciter à revenir.

La dernière fois que j'ai bu n'était pas différente, je suis venu aux AA pour les mêmes raisons, pour être sobre pendant un certain temps. La sobriété permanente n'était pas à mon programme. Mais ces membres plus âgés qui m'ont toujours accueilli m'ont fait participer au service par de petits moyens dont je n'avais pas conscience. La simple petite tâche qu'était de sortir les cendriers avant la réunion et de les ramasser après la réunion. Cela m'a donné un but, une implication et quelque chose d'autre, que je n'ai réalisé que des années plus tard. J'arrivais aux réunions plus tôt et je restais plus tard, je ne me précipitais pas vers la sortie juste après le Notre Père. Cela m'a permis de grandir au service des AA, jusqu'à ce que je sois prêt à travailler sur les étapes avec un parrain.

Je vais citer une partie d'un paragraphe de la page du Gros Livre." Bien établis dans notre nouvelle attitude, nous avons cessé progressivement de nous intéresser à notre moi, à nos projets et desseins personnels. De plus en plus, nous cherchions à apporter notre contribution à la vie. Au fur et à mesure que nous sentions en nous une force nouvelle, que la paix s'installait dans notre esprit, que la réussite de notre vie devenait chose possible, à mesure que nous devenions conscients de Sa présence, nous avons commencé à perdre notre peur d'aujourd'hui, de demain et de l'avenir. Nous naissons à nouveau." C'est là que j'ai commencé à voir qu'il y avait une possibilité, que je pouvais devenir sobre. Nous devons y emmener les nouveaux arrivants, les impliquer dans le groupe AA.

Quand nous regardons nos groupes et les nouveaux venus qui arrivent désespérément à la recherche d'une autre façon de vivre. Je pense qu'il est important que les nouveaux arrivants s'impliquent tout de suite, qu'ils fassent partie de quelque chose de plus grand qu'eux. Il y a toutes sortes de tâches qu'un nouvel arrivant peut accomplir, mais il faut d'abord qu'on le lui demande. Il y a des tâches que les anciens font depuis des années et que les autres membres pourraient faire ou du moins aider. Qu'il s'agisse de serrer des mains à la porte, de faire du café ou de balayer le sol. Un collègue a raconté son expérience dans son groupe, le travail qu'on lui a demandé de faire, lorsqu'il s'est joint aux AA. Le membre le plus âgé était un ancien militaire, et ce qu'il lui a demandé de faire, c'est d'aligner les chaises de

façon ordonnée dans les rangées. Tout devait être en ordre. Il lui a dit : " Votre sobriété est en parade ", soyez fier de ce que vous faites. Le membre le plus âgé est décédé depuis longtemps, mais ce membre est toujours sobre après 43 ans. Je ne dis pas qu'il est devenu sobre grâce à cette action, mais elle lui a donné un sentiment d'appartenance qui lui a permis de rester assez longtemps pour recevoir les concepts des 12 étapes et des 12 traditions. J'ai moi-même utilisé ce slogan, la sobriété en parade, avec un nouveau membre ; chaque fois que nous nous rencontrons, il mentionne la sobriété en parade.

J'ai été impliqué dans le service pendant la majeure partie de ma sobriété, au niveau du groupe, du district et de la région à différentes occasions au cours de mes années d'appartenance à cette fraternité. Je n'ai pu le faire qu'en m'appuyant sur les épaules de ces hommes et femmes formidables qui étaient dans le groupe lorsque je suis arrivé, un individu brisé, suicidaire et perdu. Entrer dans une salle des AA n'était pas sur ma liste de choses à faire avant mes 26 ans, mais j'y étais. Souvent, nous compliquons les choses en nous demandant comment motiver les gens à s'engager dans le service. La simplicité est peut-être la réponse que l'on néglige, pas les idées compliquées. Se rappeler d'où nous venons peut faire partie de la solution.

J'ai posé la question lors d'une réunion de discussion AA. Qu'est-ce qui vous a attiré vers les AA au départ et vous a incité à continuer à vivre de cette façon ? Il y a eu beaucoup de réponses différentes. Je n'avais pas d'autre endroit où aller. Je connaissais beaucoup de gens qui faisaient partie du groupe, j'avais bu avec eux et ils étaient sobres. Ils m'accueillaient à nouveau, peu importe le nombre de fois où je sortais, j'étais au point de départ comme il est dit au chapitre 11, j'avais un sentiment d'espoir. L'une des réponses les plus poignantes a été celle d'un ancien membre, qui s'est vu dire à la réunion, lorsque qu'il a décidé de rester après de nombreuses rechutes, qu'on lui demandait simplement de continuer à revenir : nous avons besoin de vous, AA a besoin de vous.

Lorsque je considère sérieusement ces deux mots, attraction et inspiration, cela revient à une connexion spirituelle d'un être humain à un autre. Que nous ayons commencé les AA dans un centre de traitement ou que nous soyons sortis de la rue sans savoir où aller. Comme le Dr Bob et Bill W qui partagent les forces et les espoirs de leur expérience. C'est ce lien qui m'a fait rester, c'est ce lien qui m'a fait sentir que j'étais désiré, que je n'étais pas une perte de temps pour quelqu'un d'autre. Je devais ressentir cela avant de pouvoir faire quoi que ce soit.

Le travail de service tel que je le connais aujourd'hui n'est pas différent. Depuis ma première tâche consistant à sortir les cendriers, et tous les autres postes que j'ai pu occuper. C'est ce lien qui m'a permis de grandir. D'abord et avant tout, j'ai été accueilli, ces membres plus âgés m'ont fait confiance et m'ont guidé. Un simple coup de fil pour demander comment quelqu'un va. Il suffit d'un simple coup de fil pour demander à quelqu'un comment il va, s'il veut qu'on le conduise à une réunion ou qu'on lui offre un Gros Livre, de demander à un nouveau membre de rester pour une réunion d'affaires, de l'emmener à une réunion de district pour lui expliquer la structure des AA. Faites en sorte qu'il se sente désiré en tant que membre. Continuez à revenir, nous avons besoin de vous, AA a besoin de vous. Ces petits gestes contribueront grandement à attirer de nouveaux membres vers les étapes et le travail de service.

L'une des choses les plus importantes que nous puissions faire en tant que groupes est d'organiser régulièrement des réunions de travail. Trop de groupes n'en ont pas ou en ont rarement. J'ai constaté que les groupes qui réussissent le mieux ont des réunions de travail régulières. Les réunions d'affaires régulières sont une nécessité et le concept le plus important, à mon avis, qui peut inspirer et attirer les gens à servir est la rotation. J'ai vu trop de groupes sans rotation, et cela peut se répercuter sur le district et les comités de district. La rotation n'est pas un jeu de chaises musicales si notre objectif premier est de transmettre le message du rétablissement à l'alcoolique. Nous avons besoin de nouvelles personnes pour apporter leurs idées, leur expérience, leurs espoirs. Le concept de rotation est l'un des héritages les plus importants que nous ayons. Si nous sommes positifs au sujet de la rotation, AA se développera et continuera d'attirer et d'inspirer les alcooliques à embrasser la vie.

Pour certains, cela peut sembler être une vision Pollyanna du rétablissement, mais lors de mes recherches informelles sur le sujet, j'ai toujours eu l'impression que le lien spirituel était au centre de mes préoccupations. Je suis toujours revenu à cette connexion spirituelle d'un être humain à un autre. Je reviens au début de cette présentation Inspire vient du mot latin qui signifie enflammer ou insuffler. Lorsque nous inspirons quelqu'un, c'est comme si on

soufflait de l'air sur une petite flamme pour la faire briller. Si nous nous y prenons bien, n'est-ce pas là l'objectif des Alcooliques Anonymes : insuffler la vie à chacun d'entre nous ?

Région 83 - James O'D. - Panneau 71, Qui manque dans nos salles ?

Plan stratégique du BSG Septembre 2020 Groupes de discussion Résumé de l'évaluation : Question : Les actions actuelles du BSG (par exemple, les ateliers - "Qui n'est pas dans la pièce") sont-elles efficaces pour favoriser (encourager) l'esprit de la Troisième Tradition ? Moins de répondants (trente-cinq [35] commentaires) ont exprimé leurs pensées sur la deuxième partie du but 1 : comment le BSG encourage l'esprit de la Troisième Tradition concernant l'inclusion et l'acceptation.

Un répondant a décrit la fraternité comme étant " fortement blanche ". Est-ce que c'est simplement comme ça ? S'agit-il d'une situation qui n'a pas vraiment besoin d'être " corrigée " ? Au départ, il semble que de nombreuses personnes interrogées pensent que notre BSG est effectivement efficace dans ce domaine. Un membre a déclaré : "Nous essayons d'atteindre tous les alcooliques, quel que soit leur milieu." Et personne ne conteste la Tradition 3 / Concept 4 - toute personne qui a besoin de nous peut nous trouver. Est-ce que nous mettons des obstacles sur le chemin de quelqu'un ?"

Au service de tous les alcooliques : Rendre le message des AA accessible

Bien que nous puissions avoir des approches différentes quant à la façon dont nous arrivons au groupe ou aux groupes qui manquent dans nos salles, une chose est claire - les AA dans leur ensemble sont conscients de cette situation et nous prenons des mesures. Rendre le message des AA accessible - extrait du dépliant - F107 - J'aimerais lire le message puissant suivant qui offre d'autres réflexions à prendre en compte.

Bien qu'il n'y ait pas d'alcooliques spéciaux, il y a des alcooliques qui ont des obstacles personnels supplémentaires à la réception du message des AA. Pour certains, une marche de six pouces peut être un obstacle insurmontable. Une porte d'accès verrouillée, une rampe bloquée ou un problème de stationnement peuvent rendre impossible l'accès à une réunion. Certains membres sont malades, confinés à la maison ou vivent dans des maisons de retraite ou de convalescence ; d'autres ont une perte d'audition ou de vision, des difficultés d'apprentissage, de lecture ou de traitement de l'information ; d'autres encore sont âgés, se déplacent en fauteuil roulant, avec une canne ou ont d'autres problèmes de mobilité. La publication peut être difficile à comprendre. Les problèmes de garde d'enfants peuvent rendre impossible la participation à des réunions régulières. L'éloignement géographique ou les différences culturelles peuvent entraver le contact avec d'autres membres.

Alors, comment les AA - nous, en tant que société - tendent-ils la main aux membres qui manquent dans les salles ? L'une des réponses a toujours été de se sentir partie prenante lorsque je vois un dépliant auquel je peux m'identifier : dépliants pour la communauté LGBTQ, la communauté noire, la communauté laïque.

Examinons trois groupes : les jeunes, les sourds et malentendants et les alcooliques âgés

Jeunes - dépliants et livres, messages d'intérêt public (de aa.org)

Qu'est-ce que le YPAA ?

Les groupes de jeunes des Alcooliques Anonymes ont commencé à apparaître vers 1945 à Los Angeles, Cleveland et Philadelphie, et on en trouve maintenant partout en Amérique du Nord. En 1958, une réunion des AA des États-Unis et du Canada a donné naissance à ce qui est aujourd'hui la Conférence internationale des jeunes alcooliques anonymes (ICYPAA), qui s'est réunie chaque année depuis. Lors du congrès des AA de 1960, Bill W. a remarqué que l'âge des nouveaux membres était beaucoup plus bas que lorsque lui et le Dr Bob avaient fondé les AA 25 ans plus tôt. Dans une lettre à l'ICYPAA datée du 15 juin 1969, Bill écrivait "...ces dernières années, je n'ai rien trouvé de plus inspirant que de savoir que les AA de demain seront en sécurité et certainement magnifiques, sous la garde de vous qui êtes la jeune génération des AA d'aujourd'hui".

Alcooliques sourds et malentendants

Pamphlets - A.A. for the Alcoholic with Special Needs - à la page 15, Lee (surdité) déclare : "Il est bon de se sentir accueilli et de se sentir "partie prenante", surtout lorsque vous avez un handicap." Je suis sourd tardif...

Inter groupe des sourds AA de Central Texas - <https://centexdeafintergroup.org>

aa.org - Communiqués de presse en ASL concernant les Douze étapes et les Douze Traditions en ASL et le Big Book Fourth Edition en langue des signes américaine.

Alcooliques  g s

- Comment pouvons-nous servir la communauté des a n s manquants ? (Manuel sur les besoins spéciaux et l'accessibilité)
- La création d'un comité sur l'accessibilité est un bon début. Ce comité peut envoyer des lettres aux salons de la santé, aux médecins gériatres et aux centres de vie assistée. Les centres pour personnes âgées sont généralement assez faciles à approcher. La plupart des employés nous laissent mettre des publications, des gros livres et des revues dans leurs bibliothèques. Nous avons organisé des tables rondes dans des centres pour personnes âgées, pour les personnes âgées et le personnel - parfois ils n'étaient pas alcooliques mais savaient qu'untel ou untel buvait trop à la maison.
- Une autre approche que les gens peuvent utiliser est de lancer une réunion de Seniors in Sobriety (SIS), ou au moins de désigner certaines réunions comme Senior Friendly (SF). Les personnes âgées s'isolent, elles ne s'identifient pas, elles se retirent, elles déclinent. Elles ont besoin de savoir qu'elles sont les bienvenues. Lorsque je suis devenu sobre, c'est la "réunion après la réunion" qui était si importante, un alcoolique parlant à un autre. C'est ce dont les personnes âgées ont besoin - une autre personne pour parler de la sobriété et des défis particuliers auxquels elles sont confrontées : Box 4-5-9, hiver 2015
- Coordonner les horaires et la participation des membres pour offrir des réunions à domicile - en personne, par téléphone ou par Internet - aux membres des AA âgés ou confinés chez eux.
- Fournir de l'aide et de l'information pour soutenir le transport des personnes âgées aux réunions, que ce soit de porte à porte ou de la place de stationnement à un fauteuil.
- Recueillir et transmettre des expériences locales et partagées sur les types de réunions utilisées dans les établissements de soins pour personnes âgées, les centres communautaires pour personnes âgées et les foyers.
- Meetings-to-Go - Une réunion AA mobile pour tout membre de la Société qui, pour quelque raison que ce soit, ne peut assister à une réunion AA régulière dans la région du Grand Toronto en raison d'obstacles d'accessibilité. Deux bénévoles AA se rendront à votre domicile avec des lectures AA et un Gros Livre. Vous pouvez également organiser une réunion Zoom en ligne. Pour en savoir plus ou pour devenir bénévole, veuillez contacter : accessibility@aatoronto.org ou appeler le 416-487-5591.
- Organiser des ateliers sur l'un ou l'autre des divers sujets liés à cette activité.
- Avoir une personne de contact qui appelle si une personne a manqué quelques réunions, qu'elle soit âgée ou non. Si la personne est malade ou handicapée, la personne de liaison peut l'aider à se rendre aux réunions ou à s'y faire accompagner.

Le groupe AA est l'endroit où tout commence...

A83 Délégué suppléant James O'D. Présentation Power Point convertie en Word

Région 87 - Claude G. - Panel 70, Garder l'AA pertinent

PRÉAMBULE

Avant d'entreprendre la rédaction de ma présentation, j'ai pris le temps de rechercher la signification du mot "pertinent". J'ai trouvé, entre autres, les éléments suivants :

- Qui convient exactement à l'objet dont il s'agit
- Qui dénote le bon sens

- Dont on doit tenir compte

J'ai donc tenté dans mon analyse du sujet de tenir compte de ces trois éléments. Je n'y ferai pas de référence dans ce document mais je crois sincèrement qu'ils sont 'pertinents'.

Laissez-moi vous raconter une petite histoire pour commencer

Pendant près de 15 ans, j'ai fait des inventaires et des lignes de conduites dans des groupes, des districts, des comités, un groupe de travail et même La Vigne.

Je posais souvent la même question en débutant : "Savez-vous pourquoi AA se trompe rarement?" ... Et la réponse est : "Ça prend tellement de temps avant de se décider qu'AA a le temps de voir les tenants et les aboutissants de toute question."

Soyez assurés, je ne mets pas en doute la sagesse de cette démarche; je crois seulement que nous devrions voir comment accélérer le processus pour tenir compte de l'évolution de plus en plus rapide de notre société actuelle et de celles qui s'en viennent.

Comment s'est-on adapté à la COVID -19?

La COVID-19 a pris toute notre planète terre par surprise. Pas une société, pas un pays, pas un continent n'y était préparé. Elle a laissé dans son sillage l'incertitude, la maladie, la pauvreté, le désespoir et accentué les iniquités.

Il n'est pas surprenant que les AA aient aussi été déboussolés. Il n'y a pas de blâmes à distribuer. Nous sommes une institution humaine, après tout!

Cela a cependant permis de constater que notre façon de faire était quelque peu déficiente. Nos moyens de communication, notre analyse de la situation, nos méthodes de travail, nos priorités ont été chamboulés. Notre structure s'est un peu effritée.

Pourtant, si nous regardons comment nous nous sommes tout de même adaptés à la pandémie de COVID-19 depuis un an, je vois un certain espoir poindre. Je ne peux que parler que de la situation dans la Région 87 mais je soupçonne que c'est la même chose dans les autres Régions.

Entre-autres, je vois un espoir parce nous avons pu rejoindre un groupe de membres qui nous manquait dans notre Région: les jeunes. Ces petits futés nous ont ouverts les yeux sur de nouvelles technologies de communication par vidéo qui étaient disponibles. Nous leurs avons demandé comment faire, ils nous ont dit comment; nous leurs avons demandé s'ils pouvaient gérer ça, ils nous ont offert leurs services; nous leurs avons offert un nouveau comité, ils l'ont complètement investi. Leur dévouement a été constant tout comme leur enthousiasme.

Non seulement les jeunes ont-ils mis l'épaule à la roue mais certains membres plus âgés ont aussi utilisé des technologies plus anciennes pour offrir des réunions téléphoniques. Cela a permis de rejoindre des membres qui étaient confinés dans des centres pour personnes âgées.

Ils ont permis aux membres de maintenir un lien avec AA alors que les restrictions quant aux rassemblements laissaient présager un vide dangereux.

En général, on peut dire que les membres et la structure ont résisté, même en étant forcés de s'adapter.

Et comme me l'a dit une amie : -'tant qu'il y aura des hommes il y aura des alcooliques, le premier connu étant Noé lui-même! à ce qu'on dit... Alors les AA auront toujours des membres potentiels. Il n'en tient qu'à eux (aux AA) d'évoluer avec les générations pour que...AA soit toujours là.'

Je suis convaincu que les AA feront un post mortem de la pandémie et que nous en tirerons les leçons appropriées sur notre réponse à cette situation. Nous le devons à nos successeurs.

AA dans la société actuelle et celles à venir

Quelles leçons en avons-nous tirées? (malgré les conclusions de ma petite histoire du début)

Est-il possible que le constat que nous ferons de la COVID-19 nous permette de tirer des leçons d'adaptation pour AA quant à la nouvelle société qui en sera issue et les autres qui lui succéderont? (Le cycle de nos sociétés est appelé à être de plus en plus court.)

S'il en est une, c'est probablement que nous devons ne plus attendre aussi longtemps pour décider de nouvelles orientations ou adaptations. Je pense entre autres aux questions reliées aux médias sociaux, les technologies de rencontres virtuelles et l'adaptation de nos publications aux changements dans nos sociétés (que ce soit dans le genre, la spiritualité, etc.). Cela devrait se faire en autant que nous puissions évaluer les conséquences et apporter les correctifs nécessaires après leur application.

Devrons-nous accepter que les AA puissent se tromper et devoir faire marche arrière? Notre littérature nous montre que nos progrès sont moins tributaires de nos succès que de nos échecs.

ET POURQUOI PAS?

Laissons-nous aller dans des sentiers peu fréquentés.

*AA devrait mettre sur pied un groupe de réflexion **permanent** qui aurait pour tâche d'essayer de visualiser les changements qui pourraient se produire dans l'avenir au sein de nos sociétés. Cela nous permettrait d'avoir plus d'informations pertinentes pour nos processus décisionnels.*

Ce groupe pourrait être composé de sociologues, de médecins, de membres des AA, de juristes et autres professionnels dont les connaissances seraient utiles pour les fins de l'exercice.

Il faut se rendre compte qu'il est délicat de prendre des décisions basées uniquement sur des faits passés sans regarder comment leur application s'intégreront dans nos sociétés actuelles et dans un proche avenir.

Ces informations seraient communiquées en temps opportuns pour qu'elles puissent servir aux réflexions de **tous les participants** à la conférence annuelle. Quant au format, cela pourrait être sous forme de conférence, de rapport écrit, etc...

Je ne m'aventurerai pas dans une description complète en ce qui concerne la période à couvrir, mais il me semble que cela pourrait toucher un avenir de 2 à 5 ans.

Pour tout cela et la grande gratitude que j'ai pour Alcooliques Anonymes, je veux que les AA soient là maintenant et pour les générations à venir.

En conclusion: Je demeure convaincu de la pertinence des AA!

Région 89 Gilles T. - Panel 71, Pratiquer nos principes

Aucun rapport soumis

Processus de la Conférence des Services généraux - Serge V. - P 69 R 88

Structure de la Conférence - la structure de la Conférence des services généraux comprend le groupe, le district, la région et la Conférence dans ce triangle inversé bien connu. Les groupes, au sommet du triangle inversé, produisent des RSG qui assistent aux assemblées et aux réunions de leur district. Les RDR sont issus des réunions de district et participent aux assemblées, et les délégués sont proposés par les assemblées régionales pour participer à la Conférence des services généraux.

Points à l'ordre du jour - Un point potentiel à l'ordre du jour provient de la Société (membre, RSG, RDR, délégué, administrateur, personnel du BSG) et est examiné par le personnel du BSG/GV, puis envoyé au comité approprié ou à l'un des conseils du Conseil de la Société (A.A.W.S. ou Grapevine). Chaque point, sans exception, est examiné. Les comités du Conseil et le Conseil des Services généraux sont chargés de prendre chaque proposition en fonction de ses mérites et non de sa source. Tous les efforts sont faits pour agir de manière équitable et selon les principes.

Évolution de l'action consultative de la Conférence

1. Une idée, une suggestion, une question, une préoccupation ou un sujet provient des membres des AA, des RSG, des RDR, des membres des comités régionaux, des délégués, des administrateurs ou du personnel du BSG/GV, et peut être partagée ou discutée lors de l'assemblée de groupe, de district ou régionale et envoyée au coordonnateur de la conférence au BSG.
3. L'idée est examinée par le personnel du BSG/VG et transmise au comité approprié du Conseil qui peut ensuite soumettre la question au comité de la Conférence approprié...
4. qui se réunit pendant la semaine de la Conférence des Services généraux et formule des recommandations qui sont présentées dans le rapport du Comité à la Conférence des Services généraux.
5. Si une recommandation du Comité de la Conférence est approuvée, après une discussion en séance plénière, elle devient une mesure consultative de la Conférence, qui devient contraignante lorsque le Conseil des Services généraux l'approuve.

Préparez-vous dès maintenant...

Ce que vous ferez à la conférence

- Comité(s) désigné(s)
- Documents de référence sur votre comité
- Documents d'information sur les autres comités
- Rendre compte de la conférence à la région lors des rassemblements, des réunions de district et des groupes d'appartenance.
- Un code vestimentaire est en vigueur à la conférence.
- Ce n'est pas seulement une semaine, c'est une année entière !

Faites confiance au processus

"Sans les comités, il est douteux qu'une conférence puisse couvrir une fraction du terrain qu'elle couvre maintenant. Au fur et à mesure que la Conférence a grandi en taille et en influence, l'importance des comités s'est accrue encore plus. Manuel de service des AA

La Conférence est composée de Comités de la Conférence, les délégués de la Conférence travaillent au sein des Comités. Ils présentent des recommandations à l'ensemble de la Conférence, et ces recommandations sont débattues, discutées et si la recommandation est acceptée, elle est mise en œuvre et devient une action consultative de la Conférence. Sans ces conférences, nous n'arriverions jamais à faire quoi que ce soit. Faites confiance au processus et laissez les Comités de la Conférence faire leur travail.

Serviteurs de confiance, "...il faut donc concevoir un principe traditionnel et pratique qui, à tous les niveaux, permette d'équilibrer en permanence la bonne relation entre l'autorité ultime et la responsabilité déléguée. La bonne solution AA à ce problème se trouve toutefois dans la dernière partie de la deuxième tradition, qui prévoit des "serviteurs de confiance" - voir l'essai de Bill sur le concept III. En d'autres termes, votre délégué a été choisi pour représenter votre région à la CGC et il fera son travail.

Droit de décision, "Nous devons faire confiance à nos dirigeants responsables pour décider, dans le cadre de leurs fonctions, comment ils interpréteront et appliqueront leur propre autorité et responsabilité à chaque situation particulière telle qu'elle se présente." ...Essai du Concept III de Bill. Nous élisons nos dirigeants et, ce faisant, nous avons confiance qu'ils prendront la bonne décision après avoir entendu et discuté de tous les points de vue.

La préparation de la conférence

- Des documents de référence sont distribués à tous les délégués.
- La responsabilité des délégués est de lire et de comprendre, de manière approfondie, le matériel de base pour leurs comités de conférence.
- Les délégués doivent également se familiariser avec les documents de base des 12 autres comités de la

conférence afin d'être prêts pour les discussions en salle.

Points à l'ordre du jour

Lorsque l'idée est présentée, le Comité du Conseil peut :

- Ne prendre aucune mesure.
- Approuver la mise en œuvre de la suggestion.
- Transmettre le point à un autre comité ou au Comité du Conseil de la Conférence.
- Former un sous-comité pour examiner la question.
- Déposer la question jusqu'à la prochaine réunion du comité.
- Renvoyer la question au comité approprié de la Conférence.

À la conférence

- Une semaine entière... du matin au soir.
- La première moitié de la semaine est consacrée aux discussions du comité et à l'apprentissage individuel.
- La seconde moitié est consacrée aux discussions et aux votes de la conférence.

Comités de la Conférence et à la Conférence

- Les Comités de la Conférence se réunissent pendant la semaine de la Conférence et font des recommandations... éventuellement.
- Lundi et mardi, les délégués se réunissent avec leur comité de conférence respectif.
- Le BSG fournit un secrétaire de comité.
- Le secrétaire aidera à encadrer la discussion mais ne devrait pas prendre part à la discussion, ils sont membres de la conférence mais ils sont secrétaires du Comité de la Conférence à ce moment-là.
- Comment voterez-vous, unanimité substantielle ou majorité simple ?
- Une fois qu'un comité a voté une recommandation, celle-ci est présentée dans le rapport du Comité à la Conférence des Services généraux en tant que recommandation par l'intermédiaire du président de chaque comité.
- Chaque recommandation est lue une à une, suivie d'une discussion en plénière entre les 135 membres votants, qui discutent du bien-fondé du débat, puis d'un vote.
- Si une recommandation du Comité de la Conférence est approuvée à la majorité des 2/3, elle devient une "Action consultative de la Conférence".
- Il est possible que la minorité prenne la parole et qu'il y ait une proposition de réexamen, puis qu'elle soit rejetée, ou que le réexamen aille de l'avant et que la question soit réexaminée, ce qui ouvre à nouveau la discussion en séance. Si elle est rejetée, elle ne deviendra pas une action consultative de la conférence.
- Les personnes qui souhaitent prendre la parole se mettent en ligne au micro et sont appelées dans l'ordre - limite de 2 minutes.
- Chacun a le droit d'exprimer son opinion et doit le faire. Cependant, si votre point de vue a déjà été exprimé par quelqu'un d'autre, il n'est pas nécessaire d'aller au micro et de le redire.
- Personne ne peut prendre la parole une deuxième fois sur un sujet avant que tous ceux qui le souhaitent aient parlé une première fois.
- Les actions prématurées (amendement de motions en avance ou appel hâtif de la question) peuvent détourner l'attention du sujet en cours - évitez de le faire.
- Le vote se fait à main levée / par des machines à voter électroniques.

Après la conférence

- Les présidents des comités de la conférence assument leur rôle.
- Les comités du Conseil sont constitués et commencent à exécuter les actions consultatives de la conférence.

- Les points à l'ordre du jour sont soumis par le Mouvement pour être éventuellement inclus dans la prochaine conférence.
- Le coordonnateur de la conférence est en contact avec le secteur, les districts et les anciens délégués.
- Les délégués se préparent à faire leur rapport à la région.

Ordre du jour et orientation de la Conférence des Services généraux - Rob M. - Délégué de la région 83 Panel 69

Bonjour à tous. Je suis un alcoolique, j'ai eu l'honneur et le privilège de servir en tant que délégué du panel 69 pour la région 83 de l'Est de l'Ontario international, et je m'appelle Rob M. Merci, Jan et Joyce, pour l'invitation à participer aujourd'hui, merci à l'équipe technique qui travaille en coulisse pour assurer le bon déroulement de cette réunion virtuelle et merci à tous ceux qui ont participé à l'organisation de cette journée spéciale. C'est un plaisir d'être avec vous aujourd'hui. Bienvenue à tous nos visiteurs. C'est formidable de voir autant de membres ici.

Félicitations à nos délégués et délégués adjoints pour leurs excellentes présentations. Je sais que cela peut être un peu éprouvant pour les nerfs. Vos présentations étaient très bien faites. C'était agréable d'entendre Trudy parler du comité T&A. J'ai siégé à ce comité l'an dernier avec l'aide d'un membre de la direction. J'ai fait partie de ce comité l'année dernière avec le panel 70s dont vous faites partie actuellement. J'ai également fait partie du comité CI/FT C'était un comité amusant et passionnant et j'espère que vous l'appréciez autant que moi, Anne.

Le sujet de cette présentation est l'ordre du jour et l'orientation de la CSG. Ce dont je vais surtout parler, c'est du programme de la semaine de conférence. J'espérais avoir une copie du programme final de la semaine de conférence pour vous en parler aujourd'hui, mais elle n'est pas encore disponible. J'ai réussi à obtenir une ébauche du programme que je ne suis pas autorisé à partager et qui est susceptible d'être modifié, mais j'espère vous donner une bonne idée de ce à quoi vous pouvez vous attendre pendant la semaine de conférence.

En tant que délégué du panel 69, j'ai assisté à une conférence en personne à New York et, l'année dernière, j'ai participé à la toute première conférence virtuelle du SGC. Bien que la conférence de l'année dernière ait été condensée sur quatre jours et que la conférence virtuelle de cette année dure une semaine entière, je vais vous faire part d'une partie de mon expérience de la CSG virtuelle.

Quelques éléments à prendre en compte avant de se lancer dans le programme.

Essayez d'avoir un endroit calme et confortable pour les réunions en ligne. Vous serez assis devant votre ordinateur pendant plusieurs heures chaque jour. Une chaise confortable et un écran de bonne taille permettront d'éviter la fatigue du zoom. Il est préférable d'utiliser un ordinateur de bureau ou un ordinateur portable plutôt qu'une tablette ou un appareil mobile. La famille, les animaux domestiques, la télévision et d'autres bruits de fond vous distrairont. Tenez compte de ce que les autres verront dans votre arrière-plan et, bien qu'il s'agisse d'une conférence en ligne, habillez-vous comme vous le feriez pour un événement en personne. J'ai trouvé qu'un écran et un clavier de taille normale fonctionnaient bien et, avec deux écrans, je pouvais en avoir un connecté au zoom et un autre pour le matériel de fond et d'autres documents. Il y aura plusieurs pauses au cours de la journée. Prévoyez ce temps à l'avance. La conférence commencera vers midi chaque jour et se terminera à 21 heures ou plus tard. Essayez de préparer des repas, des collations et des boissons afin de ne pas avoir à passer votre temps de pause à cuisiner. Restez bien hydraté et nourri. Ne prévoyez rien d'autre pendant la semaine de conférence. Lorsque la journée se termine, essayez de vous coucher tôt et de bien dormir. De longues journées vous attendent.

L'année dernière, une formation Zoom a été dispensée par région avant la CSG virtuelle. Les techniciens de Zoom ont vérifié la vitesse d'Internet de chacun, ont passé en revue les protocoles de Zoom et ont répondu à nos questions. Si vous n'êtes pas sûr de tout ce qui est virtuel, ne vous inquiétez pas. Les informations préalables ont été très utiles, et je ne connais personne qui ait eu des difficultés techniques l'année dernière.

La conférence commence officiellement le dimanche 18 avril, mais vous devrez assister à certains événements le

samedi 17 avril. Toutes les heures indiquées dans le programme sont en heure avancée de l'Est (EDT). Nos amis des Maritimes devront donc en tenir compte. Le samedi, il y aura une séance d'accueil et de camaraderie pour les membres de la conférence de 11 h à 13 h, suivie de la réunion de la 1728 de 13 h à 14 h. Étapes, Traditions, Concepts 12x12x12 = 1728. Le groupe 1728 a été formé pour aider les administrateurs de classe A et d'autres non-alcooliques intéressés à en apprendre davantage sur le programme des Alcooliques Anonymes pour le rétablissement de l'alcoolisme. Le groupe se réunit pendant les week-ends trimestriels du Conseil des services généraux et avant la Conférence annuelle des services généraux. Après une courte pause, la réunion des communautés éloignées aura lieu. Cette réunion ne fait pas partie de la Conférence, mais c'est un moment où les membres de la Conférence qui s'intéressent au travail des communautés éloignées peuvent se réunir et partager leur expérience. La réunion est généralement organisée par deux délégués. Vous devriez recevoir une invitation à la réunion ainsi qu'une demande de soumission d'un article pour le journal annuel de la réunion appelé "Remote Communities Communicator" qui est une compilation des soumissions. Il se peut également qu'ils recherchent des volontaires pour faire des présentations pendant la réunion. Voici une photo de la couverture de l'édition 2019 du Remote Communities Communicator. De 17 h 30 à 18 h 30, il y aura une présentation des archives avec un temps de discussion et de 18 h 30 à 20 h 30, ce sera la première des deux réunions réservées aux délégués. Cette réunion sera organisée par votre président délégué, Donny M, et votre président délégué suppléant, Char D. Vous devriez recevoir une invitation et un ordre du jour de Donny. Cette première réunion réservée aux délégués permettra à ces derniers de faire connaissance, aux délégués du Panel 71 de poser des questions et à certains membres du Panel 70 de partager leur expérience de la conférence de l'année dernière. Chaque jour, du dimanche au vendredi, aura lieu la réunion du Serenity Group AA de 10 h 45 à 11 h 45. Il s'agit d'une réunion facultative pour ceux qui souhaitent y participer avant que la conférence ne commence chaque jour.

En parlant d'avant le début de chaque journée. L'année dernière, vous pouviez vous inscrire jusqu'à 30 minutes avant le début de la conférence. Cette fois-ci, c'était une explosion. De la musique Motown était diffusée en hommage à la convention internationale annulée de Détroit. Les techniciens de Zoom Techs mettaient les membres en vedette et il semblait que plus ils étaient fous, mieux c'était. Chapeaux ridicules, lunettes amusantes, panneaux et danse étaient à l'ordre du jour. Sortez vos chapeaux et soyez prêts à vous amuser !

La séance d'ouverture aura lieu **dimanche** à midi, avec un mot de bienvenue du président de la CGS et un appel nominal effectué par le directeur général de la CGS. Lorsque votre nom sera appelé et que vous répondrez présent, vous serez officiellement membre du 71e CGS. C'était vraiment excitant et les deux fois où je l'ai vécu, j'ai eu la chair de poule. Ensuite, vous entendrez les salutations de votre président délégué, Donny, et le discours d'ouverture, généralement prononcé par un administrateur territorial. Les membres de la conférence auront ensuite l'occasion de poser des questions sur les rouages de la conférence. A 14h30, il y aura des rapports du CSG et de l'AAWS avec du temps pour les questions et les échanges. L'année dernière, pour gagner du temps avec la CSG condensée, ces rapports ont été enregistrés sur vidéo et fournis aux membres de la conférence avant le début de la conférence. Des rapports écrits ont également été fournis. Je ne sais pas si ce sera le cas cette année ou si vous entendrez les rapports en direct pendant cette session. Après une pause d'une heure, vous entendrez à nouveau le rapport du conseil d'administration du AA Grapevine, avec un temps pour les questions et les échanges. De 18 h 30 à 20 h, vous assisterez aux premières réunions des Comités de la Conférence. Lorsque vous rencontrerez les autres délégués affectés à votre Comité de Conférence, vous commencerez à examiner les points de l'ordre du jour de votre comité. Il est particulièrement important d'être bien préparé pour cette réunion. Étudiez vos documents de référence, prenez des notes et soyez prêt à participer à la discussion. Vos réflexions et vos points de vue sur les points de l'ordre du jour sont nécessaires pour que votre comité puisse prendre des décisions en connaissance de cause. Quelque temps avant la semaine de la conférence (l'année dernière, c'était la semaine précédente), les Comités de la Conférence tiendront une réunion conjointe avec le Comité du Conseil correspondant. Le président du Comité du Conseil présentera un rapport et répondra aux questions des membres du Comité de la Conférence. Le dimanche se terminera par une réunion ouverte des AA de 20h00 à 21h00. L'année dernière, notre ami Serge de la région 88 était l'un des délégués invités à partager son expérience, sa force et son espoir lors de cette réunion. Certains d'entre vous seront peut-être invités à participer tout au long de la semaine à des lectures, des présentations ou à prendre la parole lors de la réunion d'ouverture.

Les séances du **lundi** commencent à midi avec une deuxième série de réunions des Comités de la Conférence jusqu'à 15h15. Après une pause, le rapport sur les finances sera présenté de 16h30 à 18h00, avec du temps pour les questions. De 18h00 à 18h45, il y aura une présentation/discussion sur AA International, et de 19h30 à 20h30, une session de partage général. Une occasion de partager ce qui vous préoccupe.

Le **mardi** commence à midi avec une troisième et dernière réunion des Comités de la Conférence jusqu'à 15h15. Les présidents et les présidents adjoints des comités sont élus lors de cette réunion. Le nouveau président entre en fonction dès la fin de la conférence et reste en poste jusqu'à la fin de la conférence de l'année suivante. Les délégués du Panel 71 sont éligibles. Chaque délégué dispose d'une voix. JJ, de la région 81, est actuellement le président du Comité des Archives de la Conférence, Sandi, de la région 86, est le président du Comité des Administrateurs de la Conférence, et Ruth, de la région 87, est la présidente du Comité du Grapevine et La Vina de la Conférence. Les présidents de comité jouent un rôle important en présidant les réunions de leur comité de conférence, en présentant un rapport de comité à l'ensemble des membres de la conférence, en répondant à toutes les questions et en participant à la réunion du BSG de janvier pour contribuer aux derniers points de l'ordre du jour de leur comité. Bonne chance à tous nos délégués du Panel 71. Les sessions d'ateliers sont prévues de 16h30 à 18h. L'année dernière, cela a été omis de la CGS virtuelle, mais en 2019, les ateliers étaient interactifs et très amusants. J'espère qu'ils ont prévu quelque chose d'intéressant pour cette année. Il y aura une pause d'une heure avant la deuxième réunion réservée aux délégués. Lors de cette réunion, le président délégué et le président délégué adjoint pour l'année prochaine sont élus. Chaque région territoriale se réunira en caucus et présentera un candidat. Le premier nom sorti du chapeau devient le président délégué de la 72e Conférence des services généraux. Le deuxième nom tiré au sort devient le président délégué adjoint. Il est de tradition que le président délégué adjoint devienne le responsable du courrier, une sorte de plaque tournante permettant aux délégués de partager des informations avec tous les autres délégués.

Il est amusant de constater que la première chose à l'ordre du jour du **mercredi** est une pause de 1 heure 45 minutes. Une fois que les choses auront repris à 13h30, une grande partie de la journée sera consacrée aux élections des administrateurs. Les délégués de l'Est du Canada n'éliront pas d'administrateur, mais vous pourrez assister à l'élection des administrateurs de la région territoriale du Centre-Est, de la région territoriale du Sud-Est et de l'administrateur universel des États-Unis. L'observation des élections en ligne est passionnante et je pense que Sandi pourrait avoir un droit de vote en tant que membre du Comité des Administrateurs de la Conférence. Mercredi soir à 17 heures, les réunions des Comités de Conférence secondaires ont lieu. Anne assistera à la réunion sur les conventions internationales et les forums territoriaux et JJ sera présent à la réunion sur les archives. Les autres participants auront une pause prolongée. De 19h30 à 20h30, c'est le début des rapports et des discussions des comités. C'est lorsque la lecture et l'étude de ces 1300 pages de documents de base entreront en jeu. Les présidents des comités de conférence présenteront leurs rapports ainsi que les recommandations des comités. Les recommandations sont essentiellement des motions qui sont discutées et votées. Si elles reçoivent une unanimité substantielle, elles deviennent des actions consultatives de la conférence. Assurez-vous d'avoir à portée de main vos notes d'information et les commentaires de votre région. Vous pourriez avoir un point ou une question importante à ajouter à la discussion. Pendant les rapports des comités, vous devez prendre des notes. Le rapport final du CSG est généralement disponible en août, mais beaucoup d'entre vous rendront compte à leurs régions avant cette date. Ces deux dernières années, l'une des déléguées, je crois de la région 15 en Floride, a envoyé son modèle de prise de notes. Elle a passé beaucoup de temps à insérer chaque point de l'ordre du jour avec un espace pour les résultats des comités, le nombre de votes et un espace pour prendre des notes. Je l'ai modifié en ajoutant des liens vers le contexte de chaque point de l'ordre du jour ainsi qu'un lien vers mes notes et les commentaires de ma région. J'ai trouvé cela utile, mais je sais que cela ne conviendra pas à tout le monde. Certains préféreront avoir tout imprimé et prendre des notes manuscrites. Peu importe ce qui vous convient, assurez-vous simplement d'avoir un plan de prise de notes et toutes les informations pertinentes à portée de main. Le mercredi se terminera par une autre session de partage général à 21h15.

Le **jeudi** midi, les choses commencent à bouger. Vous aurez quatre autres sessions de rapports de comités et de discussions. Entre ces séances, il y aura des présentations et des discussions sur la mise en pratique des principes spirituels des AA dans un monde en évolution, de 16 h 30 à 17 h 15, et tout le monde pourra participer au partage des délégués, de 18 h 45 à 19 h 45.

La majeure partie de la journée de **vendredi** sera consacrée, vous l'aurez deviné, aux rapports et aux discussions des comités. Il y aura une présentation/discussion sur Grapevine et La Viña à 14h45 et une autre session de partage général à 20h15. Le samedi 27 avril, il y aura deux autres séries de rapports de comités, une dernière session de partage, le discours de clôture du président du Conseil des Services généraux et la conférence sera levée à 17h15. Lors de la conférence en personne, les administrateurs tournants ont l'occasion de faire leurs adieux au cours du brunch de clôture. L'année dernière, les adieux très émouvants ont été enregistrés sur vidéo et mis à la disposition des membres de la conférence avant le début de celle-ci.

Les délégués de la première année ont généralement deux minutes pendant la conférence pour présenter les points forts de leur région, et les délégués de la deuxième année ont deux minutes vers la fin de la conférence pour faire leurs adieux. L'année dernière, il y avait un stand de gratitude. Les délégués pouvaient s'inscrire pour un créneau horaire pendant la semaine de conférence et étaient enregistrés pendant deux minutes. Quelques semaines après la fin de la conférence, nous avons reçu des liens vers toutes les vidéos. C'était tellement amusant et émouvant de regarder ces vidéos. Rien n'est prévu à ce sujet dans le projet de calendrier, mais je suis sûr qu'ils feront quelque chose pour donner aux délégués la possibilité de présenter les points forts de leur région ou de faire leurs adieux. Lors de la réunion de la CSG en personne, au cours de la séance d'accueil, de nombreux délégués échangent des souvenirs de leur région. L'an dernier, comme nous ne nous rencontrions pas en personne, plusieurs délégués ont envoyé par la poste des épinglettes, des signets, des porte-clés, des photos et de belles notes pour les accompagner. Ce ne sont là que quelques-uns des nombreux souvenirs régionaux que j'ai été très heureuse de recevoir par la poste. Les deux comités de conférence dont je faisais partie voulaient une photo de nous tous ensemble. Comme c'était pendant la pandémie, nous voulions la garder en sécurité. Comité T&A, Comité CIRT. À la fin de la conférence de l'année dernière, j'étais assez fatiguée, et ce n'était que quatre jours. Comme cette conférence dure une semaine entière, vous serez probablement épuisé à la fin. Vous voudrez peut-être prévoir de passer la majeure partie du dimanche à vous reposer.

Avant le début de la conférence, et à plusieurs reprises au cours de celle-ci, il vous sera rappelé de remplir le formulaire d'évaluation quotidienne en ligne. C'est une bonne idée de le faire à la fin de chaque journée, pendant que vous êtes encore frais dans votre esprit. Pour vous donner un peu de pratique, nous avons composé une évaluation en ligne pour l'orientation des délégués d'aujourd'hui. Notre secrétaire JoAnn a envoyé à tous les délégués et suppléants un lien vers l'évaluation plus tôt dans la journée. Veuillez la compléter et la soumettre à la fin de la journée. Elle est anonyme, alors n'hésitez pas à critiquer, de manière constructive bien sûr. Mais surtout, n'oubliez pas de vous amuser. Participer à la CSG est une opportunité unique dans une vie. C'est beaucoup de travail et cela peut être épuisant, mais c'est aussi une expérience extrêmement enrichissante, que je n'oublierai jamais. Vous avez la confiance de votre région, ils vous ont élu parce qu'ils ont confiance en vous. Soyez aussi préparé que possible, soyez heureux et amusez-vous.

Témoignages d'anciens délégués

Joyce a invité les anciens délégués à partager : " Nous apprécions votre contribution et aimerions entendre votre expérience, vos conseils ou votre sagesse. "

Lucien J, P68, A87 - Ce que je veux partager, c'est que je ne parle que le français et que lors de la 68e Conférence, je faisais partie du Comité des Administrateurs et pour ceux qui ne sont pas bilingues, j'avais peur d'y aller, terrifié. J'étais le seul Canadien du comité et j'ai été élu président du comité et l'année suivante, j'ai présidé le comité et j'ai pris quelques cours d'anglais et j'ai animé le comité avec mon anglais médiocre ; j'ai été vraiment accepté, je n'ai jamais senti de résistance et je me suis toujours senti le bienvenu. Et dans mon anglais moyen, j'ai présidé l'élection des administrateurs - c'est ce que Sandi fera en tant que présidente du comité. Il y avait 135 membres à la fin de la 69ème conférence, je pense que les 135 membres m'ont remercié et félicité en tant que seul président de comité parlant français. Lors du week-end du Conseil d'administration en janvier, les Anglais et les autres présidents de comité, mes amis, ont vraiment pris soin de moi. Je me suis toujours sentie très bien et cela a changé ma vie. Cela a changé ma vie pour toujours et je voudrais remercier les membres de la 68ème et 69ème Conférence et si vous n'êtes pas bilingue, pas de problème. Allez-y, inscrivez votre nom et c'est la meilleure expérience que vous puissiez vivre. Merci, Jan, de

m'avoir aidé avec la 69e Conférence et bonne chance à vous tous pour la 71e Conférence des Services généraux.

Pierre C., P62, A87 - J'étais à la Conférence, j'étais dans le comité Accessibilité / Traitement, Besoins spéciaux - quelle aventure. Quelle expérience. Lorsque je suis arrivé, il y avait quatre délégués du Québec. Nous sommes tous arrivés à New York. Nous avons passé la plus grande partie de la conférence ensemble parce que nous avons vécu des expériences vraiment spéciales. Dans mon comité, il y avait un délégué et nous avons créé une grande amitié et une relation personnelle lors des dîners des délégués en 2015 à la Convention internationale et c'était aussi une expérience merveilleuse, donc je vous souhaite à tous de profiter pleinement de cette expérience. C'est bien d'avoir un copain et s'il vous plaît utilisez le copain - parlez à la personne, parlez de l'expérience, cela sera vraiment utile. Et communiquez avec les autres délégués. N'ayez pas peur de parler aux gens et cela a créé de grands liens et vous les aurez pour le reste de votre vie. Je vous souhaite une excellente expérience et faites confiance, faites confiance au processus et à votre puissance supérieure et priez pour que nous puissions prendre la meilleure décision. C'est vraiment un événement spécial.

Gail R., P63, A84 - Je ne peux pas parler de l'expérience sans devenir émotive. C'était certainement comme on l'a dit, cela va changer votre vie. J'ai eu la chance d'être déléguée pendant un an. En raison du réalignement, j'ai fait une année et je ne sais pas ce que c'est que de faire la deuxième année, mais cette année a été fabuleuse. En 2013 à New York, je me fais l'écho de tout ce que tout le monde a dit. La seule chose à faire est de ne pas trop planifier après la fin de la conférence, car vous serez probablement trop épuisé pour vous amuser. Ouvrez votre esprit, parlez aux autres et profitez-en. Ne vous prenez pas trop au sérieux et écoutez les autres opinions. Quel que soit votre passé, vous pouvez assister à une conférence et non seulement prendre la parole, mais vous y êtes encouragé. Vous devez à votre région de parler en son nom. Ce fut une journée merveilleuse.

Mel C., P63, A83 - Je n'avais pas l'intention de dire quoi que ce soit, mais on est gonflé à bloc et je me souviens de ce que les gens ont dit avant de descendre. La seule chose qui m'a beaucoup aidé et que je n'ai pas réalisée à l'époque, mais quelqu'un a dit quelque chose autour de la ligne, faites-en votre propre conférence. N'y allez pas en pensant que vous devez faire la conférence de quelqu'un d'autre ou que vous vous attendez à recevoir leurs sentiments. Elle est faite pour vous. Une fois que vous y êtes, vous y êtes. Une chose à retenir et à garder en mémoire, ce sont vos sentiments. Il y a une grande distribution de personnes qui vont participer à ce projet et il y aura des expériences différentes dans la vie et avec Zoom et certaines personnes peuvent à peine allumer un ordinateur. Il y en aura de toutes les couleurs et vous rencontrerez ces gens et chacun apportera quelque chose à la table. C'est un microcosme des AA et c'est exactement comme ça dans la pièce. Et lorsque vous êtes nouveau, la personne dont vous pensez qu'elle ne sait pas grand-chose, vous découvrez plus tard que cette personne ressent AA dans son cœur mieux que vous ne le ferez jamais. Si vous allez là-bas en pensant que vous devez aller à Zoom et que vous avez l'impression que vous devez être d'une certaine manière, vous ne devez pas. Vous devez être comme vous l'entendez parce que votre région vous a élu et vous devez faire de votre mieux, suivre votre cœur et revenir et dire à votre région ce que vous avez fait. C'est ce que cela implique. Je n'ai pas entendu dire que le samedi soir, il y a une réunion réservée aux délégués, au cours de laquelle les délégués qui sont venus avant donnent leur avis. C'est une bonne chose d'écouter l'expérience passée. Et la dernière chose que je pourrais suggérer, c'est que vous n'êtes pas seul et que si vous avez un problème, allez voir Jan, elle est votre administrateur et elle vous aidera. Mon parrain de service Joe D était là et c'était comme si j'avais un super-héros dans ma poche. Bonne chance !

Kim S., P67, A83 - C'est tellement agréable de voir les délégués ici et je n'avais pas l'intention de partager non plus, mais comme Mel l'a dit, on est gonflé à bloc. Je dois vous dire que les délégués sont le meilleur groupe de personnes au monde. Ils sont d'un grand soutien. Et demandez à un autre délégué et il fera n'importe quoi. L'une des choses que j'ai apprises, c'est que lors de la première conférence à laquelle j'ai participé et que j'ai suivie uniquement avec les délégués, on ne sait pas ce qu'on ne sait pas. Et après la conférence, les délégués qui étaient là avant, font tous ces rapports et ils les partagent avec vous. C'est fabuleux - je n'avais jamais vu cela auparavant. Et tous ces rapports ont commencé à arriver et j'ai pu prendre des diapositives de celui-ci et de celui-là et j'ai eu une commotion cérébrale lors de ma première conférence. Cela m'a été très utile. Je n'avais plus de cerveau lorsque j'ai terminé la première conférence, mais j'étais tellement excitée. Une des choses que je dirais, c'est que la première année, il faut se reposer

beaucoup, la deuxième année, il ne faut pas dormir. J'étais à New York et je suis sortie et je me suis jurée que lorsque ce serait la deuxième conférence et que je n'en aurais pas d'autre, je pourrais la vivre jusqu'au bout. Si les gens parlent, restez parce que c'est un très bon moment pour rester et créer des liens avec les autres délégués. Apprenez à connaître les autres délégués. Comme la conférence se déroule en ligne, vous n'aurez pas l'occasion de vous asseoir et de parler avec différentes personnes dans la salle de conférence ou lors des déjeuners. Les conversations entre les deux sont vraiment importantes. J'ai noué des amitiés pour le reste de ma vie ici. C'est une chose merveilleuse et vous avez beaucoup de chance. Vous n'avez aucune idée si vous êtes du Groupe 71 et si vous êtes du Groupe 70, c'est ce qu'il y a de mieux, vous pouvez le sentir et c'est très spirituel. Bonne chance.

Dave A., P64, A81 - Ces présentations, chacune d'entre elles aujourd'hui, m'ont inondé de la confiance que nous sommes entre de bonnes mains et c'est ce que j'ai entendu aujourd'hui de la part de tout le monde. Je vais parler de l'esprit des choses et j'ai rencontré. Dans les communautés éloignées, qui ne font pas partie de la conférence, j'ai fait le vœu de profiter au maximum de la conférence. On ne fait le tour de cette chose qu'une fois. Et c'est là que je dois dire que j'ai vécu ma plus forte expérience spirituelle. Je suis passé devant une dizaine de tables installées et je suis passé devant les gars du Québec qui étaient assis à la table avec des gens de Porto Rico. Français et espagnols, qu'est-ce que je pouvais bien faire là et puis Luc m'a dit, "viens ici". J'y suis allé, je me suis assis et c'était la meilleure expérience. Si j'y étais allé seul, j'aurais manqué la meilleure partie de la conférence. Je peux vous dire ce qui se passait là-bas. Nous avions l'anglais seulement, un minimum de français ou d'espagnol, l'espagnol seulement et nous avions le français seulement assis à la table et lorsque quelqu'un disait quelque chose en français, c'était traduit en anglais et en espagnol et cela englobait toute la Conférence assise à cette table. On se renvoyait les choses, on les traduisait et c'était vraiment quelque chose. C'était plus puissant que n'importe quelle autre chose à la Conférence et dans de nombreux autres domaines de ma vie de rétablissement. Au milieu de la Conférence, j'étais un peu débordée et j'ai une idée de ce qu'Anne ressent dans la publication. Elle est chargée, lourde et d'un autre comité aussi. Je faisais partie du comité du rapport et de la charte, du forum régional et de la convention, et il s'est passé beaucoup de choses. Je me souviens que mercredi, lorsque nous avons eu notre réunion de comité, j'ai presque frappé le mur et c'est là que mon programme est intervenu. J'ai dû m'éloigner et faire un peu de prière et de méditation pour me remettre les idées en place et me rappeler qui dirigeait le spectacle - ce n'était pas moi, c'était notre puissance supérieure et j'ai un peu perdu cela de vue. Je me suis calmé et j'ai pu me concentrer et en profiter. Les remarques finales de nos délégués (2015) à la fin, j'ai décidé de prendre un risque et de chanter pour les 65 qui partaient. J'espère que vous pourrez vous amuser autant. Il y a beaucoup de travail à faire et c'est possible.

Tom V., P56, A86 - Lu par Dale S. Je n'ai pas de micro ou de vidéo sur cet ordinateur mais pour le temps que j'ai passé ici aujourd'hui, bravo à tous. Aux délégués du 71ème Panel, tous mes vœux pour votre première conférence. Prenez soin de vous et restez en sécurité.

Dale S., P68, A86 - Je faisais partie du Comité des Actes et Statuts de la Conférence. Je veux juste dire à tout le monde, surtout aux délégués du 71e Panel, de ne pas laisser la peur vous empêcher de tout vivre. Essayez de parler à tous ceux que vous pouvez. La première année, la peur m'a empêché de me joindre à une table. Essayez d'expérimenter tout ce qui est disponible. Vous n'aurez l'occasion de le faire qu'une fois.

Fredy M., P66, A86 - Il y a toujours des souvenirs. Chaque fois qu'il y a un ODC ou un ASTECAA, lorsque nous nous réunissons, les anciens délégués et les délégués actuels nous rappellent toujours des souvenirs de la conférence. J'étais extrêmement nerveux lorsque j'allais présenter les points saillants de mon secteur et j'ai pensé à ce qu'un ancien délégué m'a dit : il faut toujours briser la glace. Et je me suis demandé comment j'allais faire cela ? J'ai fait une blague et j'ai brisé la glace, ce qui m'a permis d'être plus à l'aise pour présenter les points forts de mon secteur. C'était vraiment intimidant, mais j'ai trouvé le courage de commencer à me mêler aux autres délégués et ils sont amicaux. Ils vous mettent à l'aise, même lorsque vous avez des points de vue opposés. Il n'y a pas d'animosité. Tout est fait pour l'amélioration de notre communauté. Je souhaite bonne chance à tous les nouveaux Délégués, Panel 71. Profitez-en, c'est une marque qui restera à jamais.

Joyce S., P65, A83 - C'est une expérience vraiment humiliante de savoir que vous ne représentez pas seulement votre

région, mais aussi les AA dans leur ensemble. C'est très émouvant. J'ai eu des hauts et des bas pendant toute la durée de mon séjour. Une chose dont je n'ai pas entendu parler, ce sont les archives. En tant que délégué, si vous le pouvez, commencez dès maintenant à rassembler tous vos souvenirs pour les archives de votre région. J'ai rassemblé les miens et j'avais 3 boîtes d'articles, des épingles sur une carte sur un tableau. C'est votre histoire et la représentation de votre région. Chaque fois que vous allez à un Roundup, vous avez des agendas, des dépliants, des conférences, commencez à les stocker et donnez-les à vos Archives. Vous faites partie de l'histoire des AA, ne l'oubliez pas.

Panier aux Questions et Session de Partage Générale - Dale S. & Eric G.

1. Toutes les présentations seront-elles envoyées par courriel ou disponibles après l'événement ?

Réponse : Le secrétaire enverra les présentations spécifiques. Envoyez votre demande à Joanna à joannlee1962@gmail.com.

Si les présentateurs ont des problèmes pour envoyer leur présentation, faites-le savoir à JoAnn.

Jan L., - Le procès-verbal sera envoyé aux délégués et toutes les présentations ? Le procès-verbal sera envoyé aux délégués et il ne s'agira que des présentations verbales. Si les gens veulent des copies de quoi que ce soit, ils doivent passer par leurs délégués.

2. Quelqu'un peut-il donner des informations sur le programme de conversion de la voix en texte utilisé aujourd'hui ?

Réponse : Karen - ceci est automatiquement généré par la fonctionnalité Zoom. Activez les paramètres dans le panneau de contrôle du compte. Il y a un endroit où vous pouvez activer le sous-titrage. Cela ne fonctionne pas en français. Il s'agit d'une fonctionnalité de Zoom qui a été récemment ajoutée et qui est disponible pour tous ceux qui ont un compte Zoom.

3. Cette journée est-elle enregistrée pour être distribuée aux membres de l'AA ?

Réponse : Cette réunion est enregistrée uniquement à des fins de compte rendu. Elle n'a pas été enregistrée dans Zoom.

4. Les informations contenues dans le rapport de Jan sur le week-end du conseil d'administration peuvent-elles être communiquées aux membres dans leur intégralité ou sous forme de résumé ?

Réponse : Jan - Oui, il est destiné à être partagé. Le rapport complet a été envoyé aux délégués il y a quelques semaines et il devrait être envoyé au DCMS. Si vous voulez une copie, faites-le savoir à Jan.

5. Les 10 millions de dollars et plus de contributions proviennent-ils d'une combinaison de contributions individuelles et de groupes ?

Réponse : Jan - Oui, c'est le cas.

6. Si le point de l'ordre du jour visant à censurer le CSB devient une action consultative, à quoi cela ressemblerait-il ? Qu'arriverait-il au CSB ?

Réponse : Sandi W - Je crois comprendre que si ce point est soumis à l'assemblée de la conférence, qu'il est approuvé et qu'il devient une mesure consultative, rien ne se produira réellement. Il s'agit d'une communication pour que le CSG sache ce qui se passe.

Réponse : Jan L - En fait, si elle est soumise à l'assemblée et qu'elle devient une action consultative, c'est une manifestation de désapprobation ; le Conseil n'est pas dissous, c'est une tape sur la main.

Question : Ruth L - En arrière-plan, il passe par tout le processus de réorganisation complet, donc s'il est soumis à l'assemblée et que c'est une tape sur la main. Que se passe-t-il ensuite ? En arrière-plan, il y a toute une explication du processus de suppression. Quel est l'intérêt de censurer si rien n'est fait ?

Réponse : Rob M - Il y a deux choses différentes. La réorganisation du conseil est un point et la censure du conseil est un autre point à l'ordre du jour. C'est pourquoi vous voyez beaucoup d'informations sur la réorganisation du conseil. Je crois comprendre que la censure du conseil est un point sur lequel il y a plus d'informations à suivre.

Commentaire : Lucien J - C'est le comité du Conseil qui a recommandé la réorganisation afin que les choses qui se sont produites en 2017 ne se reproduisent pas.

7. La vidéo de présentation du département de littérature sera-t-elle mise à la disposition des membres du monde

entier pour discussion avant tout vote pour changer ou publier un 5ème ajout du Grand Livre ? Vidéo de 21 minutes

Réponse : Jan L - La présentation vidéo - je ne suis pas sûre qu'elle le sera ou non. Je peux te répondre Ken. Indiquez votre adresse électronique dans le chat et je vous répondrai.

8. Je comprends qu'il y aura un rapport écrit de cette conférence par l'intermédiaire de notre secrétaire régional. Lorsque ce rapport sera-t-il disponible ?

Réponse : Joann P - Oui, le compte rendu sera disponible dans les trois prochaines semaines. Il sera envoyé aux délégués.

9. Il a été mentionné qu'il y aura une présentation sur les archives à la CSG le samedi ? En tant qu'archiviste de la région 84, je me demande si je peux être invité à y assister ?

Réponse : Rob M - Non, seuls les membres de la Conférence seront autorisés à y assister.

10. Question en français : Savez-vous qui faisait partie du sous-comité chargé d'examiner la réorganisation partielle ou complète du conseil d'administration d'A.A.W.S et du AA Grapevine ?

Réponse : Sandi W - Il s'agissait de Kate W., Newton P. (président) et Christine C.

11. Question de l'assemblée : Ruth L - C'est encore une autre question pour Sandi mais Jan peut y répondre. J'ai besoin de clarté pour avancer sur l'ensemble de la question de la censure. Vous censurez le conseil d'administration parce que vous désapprouvez ou que vous n'êtes pas satisfait des mesures prises par le conseil d'administration. Je comprends cela. Faut-il une majorité des 2/3 pour que tout le monde soit d'accord pour être censuré et que se passe-t-il ? Cela fait-il partie du contexte qui doit encore nous être communiqué ? Si c'est vrai, que se passe-t-il ensuite ? Y a-t-il une réorganisation ou une gifle et un avertissement de ne pas recommencer ?

Réponse : Jan L - L'historique est encore en cours d'élaboration. Les administrateurs sont en train de le terminer pour l'envoyer au Comité.

Question de suivi : Ruth L - Allons-nous recevoir le contexte ?

Réponse : Non, le comité l'obtiendra et décidera s'il faut l'envoyer à l'assemblée de la conférence.

Question de suivi : Ruth L : Donc, c'est seulement pour les yeux du comité ?

Réponse : Oui, pour autant que je sache. Nous pourrions encore changer d'avis.

12. Commentaire de l'assemblée : Ken - Joe D était un parrain de service. Joe et moi étions MCD ensemble à la même époque et il y a eu une controverse au sujet du triangle circulaire. Cela a été présenté aux membres et discuté et la décision finale après de nombreuses discussions a été ramenée au conseil d'administration et aux administrateurs qui ont pris les décisions finales. Il s'agit d'un historique datant de 27 ans - je ne sais pas si cela vous aidera ou non.

Mot de la fin - Présidente Joyce S. P65, A83 et Jan L. Administratrice territoriale de l'Est du Canada

Joyce a remercié tous les membres du comité, les traducteurs, l'équipe technique et tous ceux qui ont contribué à cet événement. Tout s'est déroulé mieux que nous n'aurions pu l'imaginer. Merci de votre participation.

Jan a remercié tous nos invités d'être venus aujourd'hui. Merci aux délégués et aux délégués adjoints pour leurs présentations. Merci aux techniciens de Zoom et aux interprètes. Merci à la région 87 pour l'utilisation de leur compte Zoom et de leurs compétences techniques. Je dois dire un grand merci au sous-comité qui a travaillé très dur sur ce projet. JoAnn, Rob, Serge nous ont aidés à planifier tout cela. Je tiens également à remercier Joyce, car elle s'est montrée très courageuse lorsque je l'ai appelée pour lui faire part de mon idée. Elle a été merveilleuse dans l'organisation et dans l'aide qu'elle nous a apportée pour organiser cette journée. Je tiens à remercier personnellement Joyce de nous avoir permis de continuer et d'être à l'heure. Je l'apprécie vraiment. Merci beaucoup. Délégués, vous savez que je serai là pour vous pendant la conférence d'avril. Comme l'a dit Mel, appelez-moi. J'ai eu des appels l'année dernière pendant les réunions. Appelez-moi sur mon portable ou mon numéro personnel. Soyez à l'heure, habillez-vous bien, arrivez plus tôt si vous le pouvez. Je sais que vous nous rendrez fiers. Assurez-vous de prendre du temps pendant les pauses pour sortir et prendre l'air, et prenez soin de

vous aussi ! Ce fut une journée formidable et je vous remercie tous d'être venus.

Clôture - Déclaration d'unité

Jan L., Administratrice territoriale de l'Est du Canada, a prononcé la Déclaration d'unité

Pour l'avenir des AA, nous devons privilégier notre bien-être commun et préserver l'unité de l'association, car de cette unité dépendent nos vies et celles des membres à venir.

