

Déroulement de l'atelier

- Introduction
- Définitions des problèmes liés à la sécurité, à l'intérieur des groupes ou à l'extérieur des réunions
- Discussion sur les situations observées et les solutions possibles dans les cas suivants:
 - Harcèlement ou abus
 - Coercition financière ou idéologique
 - Discrimination raciale ou sexuelle
 - Diffamation ou calomnie
 - Membres dérangeants
 - Autres situations
- Interventions limitées à 3 minutes
- Conclusion



Introduction

- Sécurité:
 - Question importante reliée à notre bien-être commun
 - État d'esprit confiant résultant du sentiment d'être à l'abri de tout danger ou menace
- Objectifs de l'atelier:
 - Renseigner les membres sur les problèmes reliés à la sécurité
 - Discuter des solutions pour faire de nos réunions des lieux sûrs
- Publications AA reliées à la sécurité:

• Carte sur la sécurité	FF-211
• Feuillet sur sécurité	FF-228
• La sécurité... : notre bien-être commun	SMF-209
• Article du Box 459 sur les membres turbulents (avril 2015)	

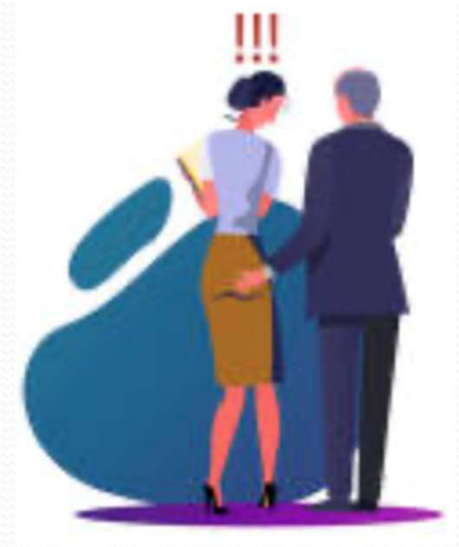
Carte sur la sécurité

- 1^{ère} Tradition – Notre bien-être commun:
 - Vient en premier lieu, juste avant le bien-être personnel
 - Rétablissement personnel dépend de l'unité des AA
- 4^e Tradition – Notre objectif primordial:
 - Transmettre le message à l'alcoolique qui souffre encore
- AA offre son aide à quiconque en a besoin pour son alcoolisme, mais si quelqu'un menace la sécurité, on peut lui demander de ne plus assister à la réunion pendant un certain temps
- L'anonymat ne sert pas de paravent aux comportements dangereux ou illégaux:
 - On peut donc recourir aux autorités compétentes pour y faire face
- AA ne fournit pas d'avis médicaux ni de services de désintoxication
- Parler de la sécurité lors des réunions d'affaire du groupe

Terme	Définition
Harcèlement	Comportement non désiré portant atteinte à l'intégrité sexuelle, physique ou mentale d'une personne
Abus	Acte unique ou répété de violence ou d'exploitation portant atteinte au bien-être d'une personne
Coercition financière	Pression exercée sur une personne pour contrôler ses décisions financières
Coercition idéologique	Tentative de forcer quelqu'un à adopter un certain point de vue par intimidation ou manipulation
Discrimination raciale ou sexuelle	Traitement injuste ou inégal fondé sur la race, le sexe ou l'origine ethnique d'une personne
Diffamation	Propos mensongers ou personnels qui nuisent à la réputation d'un individu
Calomnie	Diffusion intentionnelle de fausses informations pour nuire à quelqu'un
Membres turbulents	Personnes perturbant le déroulement d'une réunion par un comportement inapproprié

Harcèlement ou abus

- Avez-vous été victime ou témoin de harcèlement ou d'abus, de nature sexuelle, physique ou psychologique, en personne ou sur les réseaux sociaux?
- Quelles sont les solutions possibles selon vous?

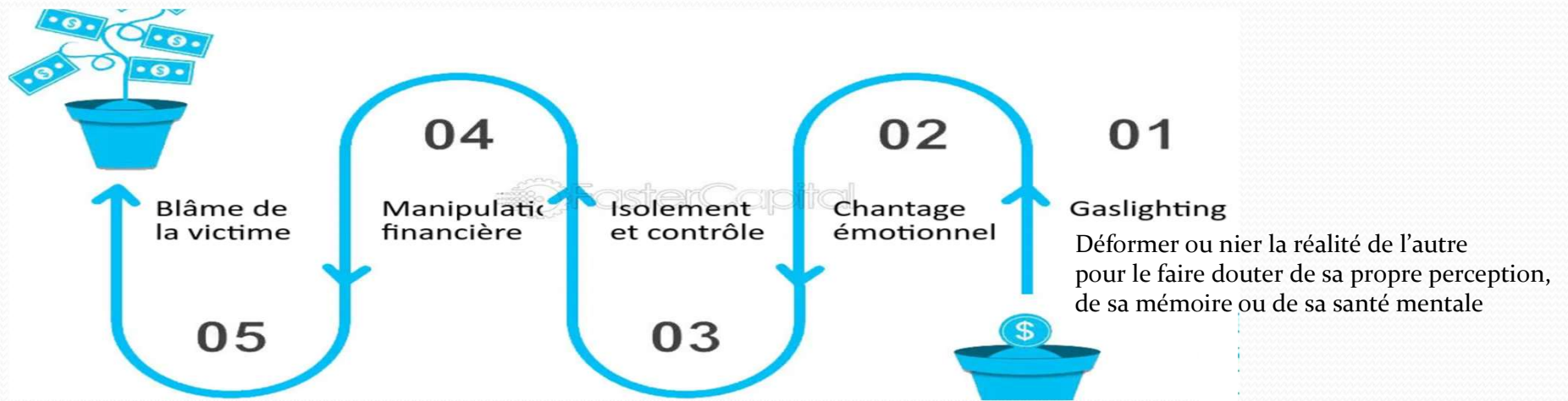


Harcèlement ou abus - Solutions

- **Si tu es victime d'un tel comportement:**
 - Demander à l'agresseur de cesser ce comportement
 - Noter les circonstances par écrit
 - En parler à un responsable du groupe
 - Se faire accompagner par une personne de confiance durant la réunion, et au besoin, avant ou après la réunion
 - Réseaux sociaux: bloquer la personne et signaler l'abus
 - Au besoin, porter plainte à la police
- **Si tu es un responsable du groupe:**
 - Soutenir la victime
 - Rencontrer l'abuseur avec une autre personne pour lui demander de cesser ce comportement
 - Surveiller l'abuseur durant les réunions
 - Si l'abuseur ne cesse pas, lui demander de cesser de venir aux réunions du groupe
 - Appeler la police au besoin

Coercition financière ou idéologique

- Avez-vous des exemples de coercition financière ou idéologique?
- Que faire face à ces situations lorsque nous en sommes témoin?



Coercition financière ou idéologique - Solutions

- Si tu es la victime:
 - En parler à une personne de confiance
 - Chercher des renseignements sur ce type de manipulation
 - Fixer tes limites
 - Au besoin, consulter un professionnel
- Si tu es témoin de cette situation:
 - Offrir du soutien à la victime

Discrimination raciale ou sexuelle

- Avez-vous été victime ou témoin de situations liées à de la discrimination raciale ou sexuelle?
- Quelles sont les solutions possibles selon vous?

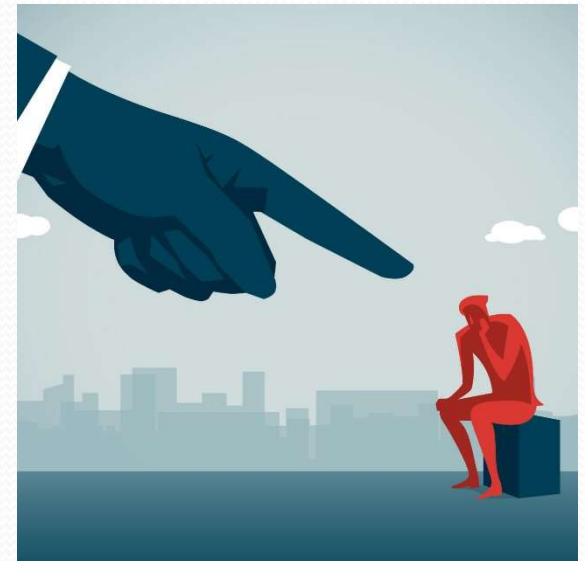


Discrimination raciale ou sexuelle – Solutions

- **Si tu es victime d'un tel comportement:**
 - Demander à la personne de cesser ce comportement
 - Noter les circonstances par écrit
 - En parler à un responsable du groupe
 - Se faire accompagner par une personne de confiance
 - Bloquer la personne et signaler l'abus sur les réseaux sociaux s'il y a lieu
- **Si tu es un responsable du groupe:**
 - Soutenir la victime
 - Rencontrer la personne faisant de la discrimination pour lui demander de cesser ce comportement
 - Surveiller cette personne durant les réunions
 - Si elle continue à faire de la discrimination, lui demander de cesser de fréquenter le groupe jusqu'à ce qu'elle change son comportement

Diffamation ou calomnie

- Avez-vous été victime ou témoin de propos diffamatoires ou de calomnies?
- Quelles sont les solutions possibles selon vous?



Diffamation ou calomnie

Solutions

- Si tu es la victime:
 - En parler à une personne de confiance
 - Chercher des renseignements sur ces types de situations
 - Au besoin, consulter un professionnel
- Si tu es témoin de cette situation:
 - Offrir du soutien à la personne visée

Membres dérangeants



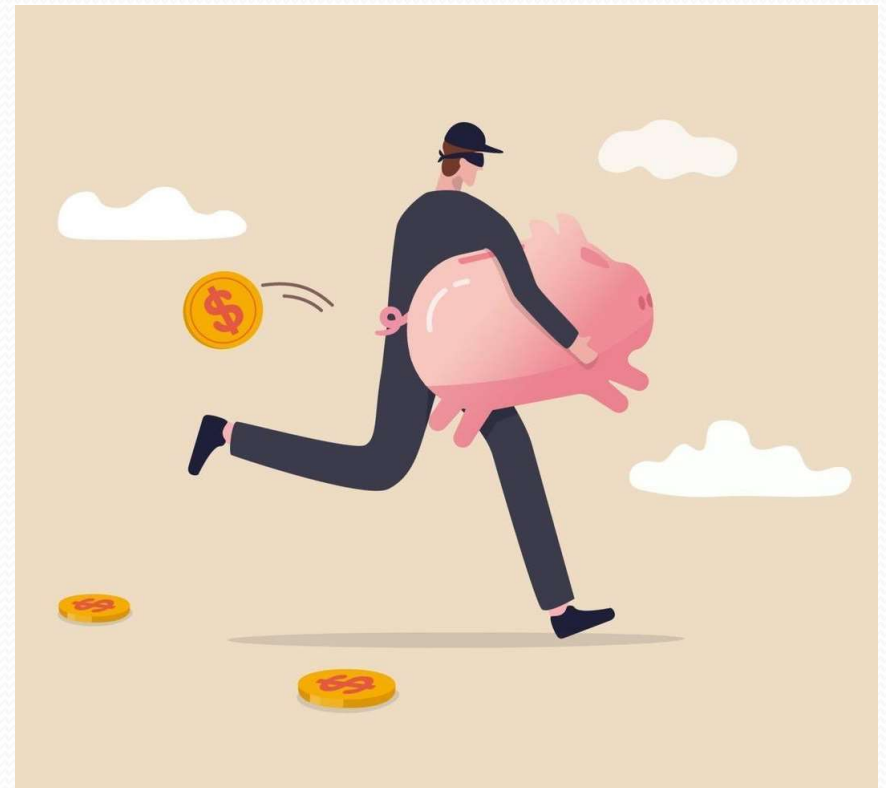
- Avez-vous été témoin d'autres comportements dérangeants de la part de membres durant une réunion, par exemple:
 - Personne sous l'influence de l'alcool ou de drogues
 - Personne qui fait du bruit ou qui se déplace souvent dans la salle
 - Personne qui vend de la drogue dans la salle de réunion ou en dehors
 - Autres ?
- Quelles sont les solutions possibles selon vous?

Membres dérangeants – Solutions

- Pour la personne sous influence de l'alcool ou de drogue:
 - L'amener à l'extérieur de la salle pour lui parler
 - Lui suggérer de revenir lorsqu'elle sera abstinente
- Face à la personne qui vend de la drogue:
 - Lui demander de cesser ce comportement inacceptable dans les AA
 - Si le comportement ne cesse pas, lui interdire de fréquenter le groupe
 - Au besoin, appeler la police
- Pour les autres comportements dérangeants:
 - Expliquer à la personne que son comportement dérange ceux qui veulent écouter
 - Lui demander de limiter le bruit ou ses déplacements, ou de cesser les comportements dérangeants

Autres situations

- Avez-vous été témoin d'autres situations liées à la sécurité (ex.: violence verbale ou physique, vol d'argent ou de biens, etc.)?
- Quelles sont les solutions possibles selon vous?



Suggestions et rappels utiles

- Parler des problèmes de sécurité avant qu'ils ne surviennent
- Inclure le thème de la sécurité dans l'inventaire du groupe ou du district
- Développer des procédures de groupe concernant la sécurité
- Au besoin, demander de l'aide auprès d'un parrain, du RSG du groupe, du district ou de la région
- Faire savoir aux membres qu'ils peuvent parler à une personne de confiance, à leur groupe ou à un professionnel s'ils ne se sentent pas en sécurité

Les fauteurs de troubles

Nos professeurs

Bien peu parmi nous craignent maintenant
le tort qu'une personne peut faire
à la réputation ou à l'efficacité des AA.

Ceux qui rechutent, qui mentent, qui
scandalisent, qui sont mentalement dérangés,
qui sont rebelles au programme,
qui exploitent la réputation des AA,
tous ces individus sont incapables
de nuire bien longtemps à un groupe des AA.

Référence: Les réflexions de Bill, page 28

Merci à tous pour votre participation à cet atelier !