

Inventaire de district , 21 novembre 2019

Étaient présents : André L. Pierre G. Guy T. Denys G.
Diane F. Jean-Claude L. Marcel B Laurier L. Nicol T.

Le RDR résume en quelques lignes le but poursuivi par un inventaire de district.

- 1) Qu'est ce que nous devons changer pour améliorer des choses
- 2) Est-ce que vous pensez que nous ramenons suffisamment d'information des réunions régionales ?
- 3) Pensez-vous que nos comités fonctionnent tous de la bonne façon ?
- 4) Que pourrait-on faire pour améliorer les choses dans notre district ?

À la fin de quoi, essentiellement, nous avons repris l'inventaire de janvier 2018 pour voir s'il n'y aurait pas des choses à y ajouter.

1) Quel est le but essentiel du Comité de district ?

- Faire le lien entre les groupes
- Recevoir de l'information
- Maintenir un certain ordre
- Rencontres et échanges entre les RSG
- Unifier le district
- Inciter les gens au service
- Information en provenance des comités

2) Quelles sont les activités que nous pouvons faire pour transmettre le message ?

- Le congrès
- La douzième étape
- Ateliers d'information publique
- Reportage ou entrevue pour faire connaître le mouvement
- Expliquer les fonctions du RSG dans les groupes
- Expliquer une fonction par mois dans les groupes
- Utilisation des réseaux sociaux est difficile

-Utilisation accrue du site Web

3) En considérant le nombre d'alcooliques dans notre district, rejoignons-nous assez de personnes ?

-On ne rejoint jamais assez de personnes

-Envoyer des feuillets d'information aux entreprises et aux grandes compagnies

-On doit trouver des moyens pour que l'alcoolique puisse nous rejoindre

4) Qu'a fait le district dernièrement pour porter le message des AA à l'intention des professionnels qui peuvent aider à rejoindre ceux qui ont besoin des AA ?

L'information publique est solide. Ils font un bon travail.

(Sauf que présentement ce comité a besoin de renfort et d'organisation)

5) Essayons-nous de bien démontrer un bon échantillon des AA quand nous transmettons le message ?

- Oui avec toute la littérature

-Les intensifs

-Les thérapies

-Les RSG qui parlent lors des réunions

-Informers les gens

-Les meetings

-Lors des congrès, le choix des conférenciers est plus qu'important

6) Les nouveaux RSG restent-ils parmi nous ou les changements sont fréquents et l'absence aux réunions est-elle excessive ?

-Les RSG sont présents aux réunions de district

-Il est important d'avoir un ARSG en cas d'absence du RSG

-Le parrainage est important

-Il faut être conscient que c'est un gros engagement

-Important de connaître la fonction avant de prendre le mandat

-Ce n'est pas une tâche que l'on peut faire à distance

-On doit accentuer le message sur les services

7) À quel point sommes nous efficaces dans nos communications avec tous les groupes ?

-L'efficacité de notre district, c'est d'avoir des réunions à tous les mois et surtout, que la participation est importante

-Il faut bien choisir et informer les RSG

-On doit chercher à développer l'esprit de service.

8) Est-ce que tous les AA connaissent l'existence des réunions de district et ont-ils l'occasion d'y assister ?

-Ce n'est pas tout le monde qui connaît l'existence des réunions de district

-Pas mauvais d'inviter les gens à y assister pour leur donner le goût du service

-Les RSG sont peut-être les mieux placés pour informer les membres sur l'existence des réunions de district et surtout, sur ce qui s'y passe

9) Est-ce qu'on fait les efforts suffisants pour expliquer à tous les groupes l'importance et le rôle du RSG ?

-On n'en parle pas assez lors des meetings

-Il est aussi important de parler du rôle du secrétaire

-Le secrétaire est important dans le groupe

-Faire fréquemment une description du poste qu'on occupe

-Faire un tableau explicatif et imagé de la structure du mouvement

10) Est-ce que les RSG ont une occasion suffisante de servir dans les comités ?

-Les comités sont ouverts aux RSG

11) Est-ce que tous les officiers de district sont choisis avec soin ?

-Bons serviteurs au district

-Personnes compétentes et d'intérêt

-Avoir un comité de recrutement

-Important que la relève soit assurée

-Ça prend des personnes qui connaissent bien leur poste et qui sont capables d'assumer leur tâche dans les meilleurs intérêts du district

-Il faut en tout temps éviter les cliques

12) Nos groupes font-ils suffisamment leur part pour supporter la Région et le bureau des services généraux ?

-On contribue régulièrement financièrement à la Région

-Les groupes le font dans la mesure de leur moyen

-On est très présent aux assemblées générales

13) Nos groupes sont-ils suffisamment informés des activités de AA dans le monde ?

-Site Internet

-La Vigne

-Le Nordet

-Partage en ligne

-Les séminaires

-Les congrès

-Box 459

-L'important pour le nouveau, c'est la région

14) Nos réunions de district sont-elles informatives et enthousiasmes ?

-Oui à l'unanimité

-Elles sont dynamiques

-Chacun a la chance de s'exprimer

15) Selon vous est-ce que l'existence de la salle Dupont s'avère positive pour nos activités ?

-C'est facile d'opérer à la Salle Dupont

-Ce n'est plus comme avant

-Ce n'est pas une nuisance, c'est même facilitateur

-Excellent endroit pour faire les inter-districts

Laurier L.

RDR district 89-14